



Last update : March 2024

Table of contents

English version2

French version9

German version 17

Spanish version 25

Italian version 33

Turkish version 41

Polish version 48

Romanian version 56

Brazilian (Portuguese) version..... 64

Bulgarian version 72

Chinese version 80

Czechia version..... 87

Dutch version..... 94

Indonesian version..... 103

Vietnamese version..... 110

Privacy notice for job applicants

The following information is provided to inform job applicants of the categories of personal data that are subject to collection and processing in the course of the recruiting process, how Pluxee uses this personal data, and with whom we are likely to share it. This policy also describes your rights and how you can get in touch with us to exercise these rights or to ask us any questions you might have concerning the protection of your personal data.

Under the European data protection law, personal data means any information relating to an identified or identifiable natural person; an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier, or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person (hereinafter referred to as "Personal Data").

Who is the Data Controller?

The term "Data Controller" means the entity that is responsible for deciding how and why your personal information (hereafter the "Personal Data") is collected and used.

In the context of the recruitment process, the Data Controller is the Pluxee Group entity in which the position to be filled is located. If for instance your application is for a position with Pluxee France, it is Pluxee France who will be the Data Controller for the processing activities carried out as part of the recruitment process.

The Data Controller is part of the Pluxee Group which was founded in France and has developed in an international group operating in many countries worldwide. If you are applying for a position with a Pluxee group entity, your Personal Data may be shared with the global HR team hosted by Pluxee International, a French SAS with its headquarters located 16 rue du Passeur de Boulogne in 92130 Issy-les-Moulineaux (France) also acting as a Data Controller.

If you have any queries relating to the processing of your Personal Data, you can contact the local contact in the country in which the Pluxee group entity you are applying to is situated.

Email addresses of all local contacts are listed below:

- Austria : privacy.at@pluxeegroup.com
- Belgium : privacy.be@pluxeegroup.com
- Brazil : privacy.br@pluxeegroup.com
- Bulgaria : privacy.bg@pluxeegroup.com
- Chile : privacy.cl@pluxeegroup.com
- China Mainland : privacy.cn@pluxeegroup.com
- Colombia : privacy.co@pluxeegroup.com
- Czech Republic : privacy.cz@pluxeegroup.com

France : privacy.fr@pluxeegroup.com
Gladly France : dpo@glady.com
Germany : privacy.de@pluxeegroup.com
India : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesia : privacy.id@pluxeegroup.com
Israel : privacy.il@pluxeegroup.com
Italy : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxembourg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexico : privacy.mx@pluxeegroup.com
Morocco : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Philippines : privacy.ph@pluxeegroup.com
Poland : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Romania : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spain : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisia : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turkey : privacy.tr@pluxeegroup.com
United Kingdom : privacy.uk@pluxeegroup.com
United States of America
(& Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

The Group Data Protection Officer can be contacted under: dpo@pluxeegroup.com

How will your Personal Data be collected? Is it mandatory that you or others provide your Personal Data?

We may collect your Personal Data in the ways listed below:

- Collection of your Personal Data directly from you through the recruitment questionnaire or at a later stage in connection with your application; and
- Collection of your Personal Data indirectly during the application process, such as through your interaction with our talent acquisition teams.

If you fail to provide information when requested, which is necessary for us to consider your application (such as evidence of qualifications or work history), we will not be able to process your application successfully.

For which purposes and on which legal basis will your Personal Data be collected and processed?

Purposes	Categories of Personal Data	Legal basis
Assess your skills, qualifications, and suitability for the work/ role. Keep records related to our hiring processes. Comply with legal or regulatory requirements	The information you have provided to us in your curriculum vitae and covering letter or online registration, including name, contact details, employment history and qualifications, ID and right to work	Steps to enter into a contract Legal obligation Legitimate interests to decide whether to recruit
Assess your skills, qualifications, and suitability for the role. Communicate with you about the recruitment process. Keep records related to our hiring processes. Comply with legal or regulatory requirements	Information from interview, correspondence and communications during the recruitment process and test/assessment centre results	Steps to enter into a contract Legal obligation Legitimate interests to decide whether to recruit
Access management to Pluxee's recruitment platform	Email address, password, log history Read confirmation of the T&C and Privacy policy	Legitimate interests to grant and manage access to the personal area on Pluxee's recruitment platform
As above and including communication with recruitment agency	If applicable, information from and to agencies involved in your recruitment	Steps to enter into a contract Legal obligation Legitimate interests to decide whether to recruit and check suitability
Where relevant to the job role or to provide reasonable adjustments	To the extent required or permitted by local law, information about health conditions that you tell us about	Legitimate interest in complying with legal obligations and legal obligations of being able to provide adjustments and employment law purposes
Where it is collected, for monitoring, promoting and reporting on equal opportunities and diversity	To the extent required or permitted by local law, information you have provided to us about ethnicity, disability, age, religious beliefs, gender and sexual orientation/gender assignment	Legitimate interest in reviewing equality and diversity, legal obligation and ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting. You can ask us not to process this information.
Defend Pluxee against potential complaints on enquiries	The information depends on the nature of the complaint or enquiry and who raises this. The data may include you own and third-party views about the concern raised, comments regarding suitability	Legitimate interest in defending Pluxee's position

and other responses in connection with your application and our handling of this.

Contacting you about future opportunities	If you are not appointed to a role initially, we would like to add your details to our internal talent and candidate pool to consider and contact you for future opportunities that might be a match and share interesting recruitment events and news. You can advise the Pluxee talent acquisition team if you would prefer not to be contacted about future roles or recruitment events and news. You can also update your contact preferences with at any time. See “What are your rights in connection with your Personal Data” below.	Legitimate interest in building up a talent and candidate pool for future recruitments. Consent (where applicable)
---	---	--

Automated decision making

You will not be subject to decisions that will have a significant impact on you based solely on automated decision-making.

With whom will your Personal Data be shared?

We will only share your personal information with carefully selected technical service providers or with third parties for the purposes of processing your application, for example if your application was sent by a recruitment agency, or where it is required for further background checks which would be specified to you.

Personal data may be shared within the Pluxee Group only where necessary and where joint services are provided. As Pluxee International is an international business (please see the list of countries Pluxee operates in at <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), your Personal Data may be transferred to certain recipients, within or outside the Pluxee Group, possibly located in countries outside the EU or the EEA.

European data protection law does not allow the transfer of Personal Data to third countries outside European Economic Area ('EEA') that do not ensure an adequate level of data protection.

Some of the third countries in which Pluxee Groupe entities operate outside EEA do not provide the same level of data protection as the country in which you reside and are not recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection for individuals' data privacy rights.

Transfers of your Personal Data to entities outside the EEA will thus be carried out as follows:

- For transfers of your Personal Data to Pluxee Group entities based outside the EEA, Pluxee has put in place adequate safeguards to protect your Personal Data, namely Binding Corporate Rules (BCR). If you want to access a copy of the BCR, please send an email to the Group Data Protection Officer at the following address: dpo@pluxeegroup.com

- For transfers for your Personal Data to third-party service providers and/or other contractors, Pluxee International will only disclose your Personal Data to such recipients upon provision an adequate level of protection for your Personal Data including appropriate technical and organizational security measures. Furthermore, Pluxee will also implement other appropriate measures, including standard contractual clauses, to secure such transfer, in compliance with French law. If you want to access a copy of the relevant documentation, please send an email to the Group Data Protection Officer at the following address: dpo@pluxeegroup.com

How will your Personal Data be protected?

We have put in place appropriate security measures to prevent your personal information from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your personal information to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your personal information on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected breach where we are legally required to do so.

How long do we keep your personal data?

As a general rule, we will only retain your Personal Data for as long as necessary to fulfil the purposes we collected it for and for the purposes of satisfying any legal, accounting, or reporting requirements.

In more specific terms, Pluxee applies the following retention rules:

- Data concerning successful candidates will be included in their administrative file and will be kept in the administrative file up to five years after the end of the employment relationship, unless local laws provides for a different duration.
- At the end of the recruitment process, data concerning unsuccessful candidates will be retained for three months, so that unsuccessful candidates can obtain an explanation of the reasons to this decision.
- After having obtained their consent, where applicable, the data of unsuccessful candidates, will be kept exclusively for the purpose of building up a CV bank and, if necessary new job offers, for a period of two years from the last contact with the candidate.
- Candidate data may be stored in an intermediate archive for evidentiary purposes, in order to protect against possible discrimination claims, for a period that will not exceed the applicable local limitation periods (e.g. in France this period will generally be of five years from the end of the of the recruitment process).

What are your rights in connection with your Personal Data and how can you exercise those rights?

It is important that the Personal Data we hold about you is accurate and current. Please keep us informed if your Personal Data changes by updating your account on the Site.

Pluxee is committed to ensuring protection of your privacy rights under applicable laws. You will find below a table summarizing your privacy rights under the European Union data protection law, which applies to all candidates whose Personal Data is processed in the recruitment process.

Rights	Description of your rights
Right of access and rectification	You can obtain all the information listed under Art. 15 GDPR and/ or request a copy of the Personal Data Pluxee holds about you. You may also request rectification of inaccurate Personal Data to have incomplete Personal Data rectified.
Right to erasure	Your right to be forgotten entitles you to request the erasure of your Personal Data in cases where: - the data is no longer necessary for the purpose for which it was collected; - you choose to withdraw your consent; - you object to the processing of your Personal Data; - your Personal Data has been unlawfully processed; - there is a legal obligation to erase your Personal Data.
Right to restriction of Processing	You may request that processing of your Personal Data be restricted in the cases where: - you contest the accuracy of your Personal Data; - Pluxee no longer needs your Personal Data for the purposes of the processing; - you have objected to processing for legitimate reasons; - the processing of your Personal Data is unlawful and you prefer the restriction of their use instead of their deletion.
Right to Data portability	You can request, where applicable, the portability of your Personal Data that you have provided to us, in a structured, commonly used, and machine-readable format you have the right to transmit this data to another Data Controller without hindrance from us where: - the processing of your Personal Data is based on your consent or on a contract; and - the processing is carried out by automated means. You can also request that your Personal Data be transmitted to a third party of your choice (where technically feasible).
Right to object to Processing	You may object (i.e., exercise your right to “opt-out”) to the processing of your Personal Data particularly in relation to profiling or to marketing communications. When we process your Personal on the basis of your consent, you can withdraw your consent at any time.
Right not to be subject to automated decisions	You have the right not to be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, which has a legal affect upon you or significantly affects you.
Right to lodge a complaint	You can choose to lodge a complaint with the Data Protection Supervisory Authority in the country of your habitual residence, place of work or place of the alleged infringement, regardless of whether you have suffered damages. You have also the right to lodge your complaint before the courts where the Pluxee group entity you are applying to has an establishment or where you have your habitual residence.
Right to withdraw consent	In the circumstances where you may have provided your specific consent to the collection, processing and transfer of your personal information for a specific purpose, you have the

right to withdraw your consent for that specific processing at any time. When you provide your consent, you will ordinarily be provided with the method to withdraw it. Once we have received notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your information for the purpose or purposes you originally agreed to, unless we have another legitimate basis for doing so in law.

To exercise these rights, you can:

You can also raise queries or complaints with the local teams in charge of data protection. You'll find the corresponding email addresses above (in the section clarifying who is the Data Controller?)

Alternatively you can use the Pluxee International dedicated [online Request webform](#): the Group DPO will then forward your request to local teams. If you decide to use this electronic system, it will allow you to log in and see the progress of your request, see and send messages and review your documents securely. This system is provided by One Trust and after making the request you will be sent details about how to log on.

Politique de confidentialité pour les candidats à un poste

Les informations suivantes sont fournies pour informer les candidats à un poste des catégories de données à caractère personnel qui font l'objet d'une collecte et d'un traitement dans le cadre du processus de recrutement, de la manière dont PLUXEE utilise ces données à caractère personnel et des personnes avec lesquelles nous sommes susceptibles de les partager. Cette politique décrit également vos droits et la manière dont vous pouvez nous contacter pour exercer ces droits ou pour nous poser toute question concernant la protection de vos données personnelles.

Selon la réglementation européenne sur la protection des données, les données à caractère personnel désignent toute information concernant une personne physique identifiée ou identifiable ; une personne physique identifiable est une personne qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne, ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à l'identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale de cette personne physique (ci-après dénommées "Données personnelles").

Qui est le responsable du traitement ?

Le terme "Responsable du traitement" désigne l'entité qui détermine comment et pourquoi vos informations personnelles (ci-après les "Données Personnelles") sont collectées et utilisées.

Dans le cadre du processus de recrutement, le Responsable du traitement est l'entité du Groupe PLUXEE dans laquelle se trouve le poste à pourvoir. Si par exemple votre candidature concerne un poste au sein de PLUXEE France, c'est PLUXEE France qui sera le Responsable du traitement pour les activités de traitement effectuées dans le cadre du processus de recrutement.

Le Responsable du traitement fait partie du Groupe PLUXEE qui a été fondé en France et s'est développé en un groupe international opérant dans de nombreux pays à travers le monde. Si vous postulez à un poste au sein d'une entité du groupe PLUXEE, vos données personnelles peuvent être partagées avec l'équipe mondiale des ressources humaines hébergée par PLUXEE International, une SAS française dont le siège social est situé 16 rue du Passeur de Boulogne à 92130 Issy-les-Moulineaux et qui agit également en tant que Responsable du traitement des données.

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos Données Personnelles, vous pouvez contacter le contact local dans le pays où se trouve l'entité du groupe PLUXEE à laquelle vous vous adressez.

Les adresses électroniques de tous les contacts locaux sont indiquées ci-dessous :

Autriche : privacy.at@pluxeegroup.com
Belgique : privacy.be@pluxeegroup.com
Brésil : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgarie : privacy.bg@pluxeegroup.com
Chili : privacy.cl@pluxeegroup.com
Chine continentale : privacy.cn@pluxeegroup.com
Colombie : privacy.co@pluxeegroup.com
République tchèque : privacy.cz@pluxeegroup.com
France : privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France : dpo@glady.com
Allemagne : privacy.de@pluxeegroup.com
Inde : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonésie : privacy.id@pluxeegroup.com
Israël : privacy.il@pluxeegroup.com
Italie : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxembourg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexique : privacy.mx@pluxeegroup.com
Maroc : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Pérou : privacy.pe@pluxeegroup.com
Philippines : privacy.ph@pluxeegroup.com
Pologne : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Roumanie : privacy.ro@pluxeegroup.com
Espagne : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisie : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turquie : privacy.tr@pluxeegroup.com
Royaume-Uni : privacy.uk@pluxeegroup.com
États-Unis d'Amérique
(et Porto Rico) : privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Le délégué à la protection des données du groupe peut être contacté à l'adresse suivante : dpo@pluxeegroup.com

Comment vos Données Personnelles seront-elles collectées ? Est-il obligatoire que vous ou d'autres personnes fournissiez vos Données Personnelles ?

Nous pouvons collecter vos Données Personnelles de la manière suivante :

- la collecte de vos Données Personnelles directement auprès de vous par le biais du questionnaire de recrutement ou à un stade ultérieur dans le cadre de votre candidature ; et
- Collecte indirecte de vos Données Personnelles au cours du processus de candidature, par exemple lors de votre interaction avec nos équipes d'acquisition de talents.

Si vous ne fournissez pas les informations demandées, qui sont nécessaires à l'examen de votre candidature (telles que des preuves de vos qualifications ou de vos antécédents professionnels), nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature avec succès.

À quelles fins et sur quelle base juridique vos données personnelles seront-elles collectées et traitées ?

Finalités	Catégories de données à caractère personnel	Base légale
Évaluez vos compétences, vos qualifications et votre aptitude au travail ou au rôle. Conserver les dossiers relatifs à nos processus d'embauche. Respecter les exigences légales ou réglementaires	Les informations que vous nous avez fournies dans votre curriculum vitae et votre lettre de motivation ou lors de votre inscription en ligne, y compris votre nom, vos coordonnées, vos antécédents professionnels et vos qualifications, votre carte d'identité et votre droit de travailler.	• Exécution de mesures précontractuelles • Obligation légale • Intérêts légitimes pour décider de recruter ou non
Évaluez vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste. Communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement. Conserver les dossiers relatifs à nos processus d'embauche. Respecter les exigences légales ou réglementaires	Informations issues de l'entretien, de la correspondance et des communications pendant la procédure de recrutement et résultats des tests/centres d'évaluation	• Exécution de mesures précontractuelles • Obligation légale • Intérêts légitimes pour décider de recruter ou non
Gestion de l'accès à la plateforme de recrutement de PLUXEE	Adresse électronique, mot de passe, historique Confirmation de lecture des CGU et de la politique de confidentialité	Intérêts légitimes pour accorder et gérer l'accès à l'espace personnel sur la plateforme de recrutement de PLUXEE.

Comme ci-dessus, y compris la communication avec l'agence de recrutement	Le cas échéant, des informations provenant des agences impliquées dans votre recrutement et destinées à celles-ci	Exécution de mesures précontractuelles Obligation légale Intérêts légitimes pour décider de l'opportunité d'un recrutement et vérifier les aptitudes
Lorsque cela s'avère pertinent pour le rôle du poste ou pour procéder à des ajustements raisonnables	Dans la mesure où la législation locale l'exige ou l'autorise, les informations relatives aux problèmes de santé dont vous nous avez fait part	Intérêt légitime pour se conformer aux obligations légales et aux obligations légales de pouvoir fournir des ajustements et à des fins de droit du travail.
Lorsqu'elles sont collectées, pour le suivi, la promotion et l'établissement de rapports sur l'égalité des chances et la diversité	Dans la mesure où la législation locale l'exige ou l'autorise, les informations que vous nous avez fournies sur l'origine ethnique, le handicap, l'âge, les croyances religieuses, le sexe et l'orientation sexuelle/l'assignation de genre	Intérêt légitime dans l'examen de l'égalité et de la diversité, obligation légale et garantie d'un contrôle et d'un rapport significatifs sur l'égalité des chances. Vous pouvez nous demander de ne pas traiter ces informations.
Défendre le PLUXEE contre les plaintes potentielles sur les demandes de renseignements	Les informations dépendent de la nature de la plainte ou de la demande et de son auteur. Les données peuvent inclure votre opinion et celle de tiers sur la question soulevée, des commentaires sur l'aptitude et d'autres réponses en rapport avec votre candidature et notre traitement de celle-ci.	Intérêt légitime à défendre la position de PLUXEE.
Vous contacter au sujet d'opportunités futures	Si vous n'êtes pas recruté à un poste dans un premier temps, nous aimerions ajouter vos coordonnées à notre vivier interne de talents et de candidats afin d'examiner et de vous contacter pour de futures opportunités qui pourraient vous correspondre et de partager des événements et des nouvelles intéressantes en matière de recrutement. Vous pouvez informer l'équipe d'acquisition de talents de PLUXEE si vous préférez ne pas être contacté(e) au sujet de futures offres de poste ou d'événements et de nouvelles en matière de recrutement. Vous pouvez également mettre à jour vos préférences de contact à tout moment. Voir "Quels sont vos droits concernant vos données personnelles" ci-dessous.	Intérêt légitime à constituer un vivier de talents et de candidats pour de futurs recrutements. Consentement (le cas échéant)

Prise de décision automatisée

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous et qui seront basées uniquement sur une prise de décision automatisée.

Avec qui vos données personnelles seront-elles partagées ?

Nous ne partagerons vos informations personnelles qu'avec des prestataires de services techniques soigneusement sélectionnés ou avec des tiers aux fins du traitement de votre candidature, par exemple si votre candidature a été envoyée par une agence de recrutement, ou lorsque cela est nécessaire pour des vérifications supplémentaires des antécédents qui vous seraient précisées.

Les Données Personnelles peuvent être partagées au sein du Groupe PLUXEE uniquement en cas de nécessité et lorsque des services communs sont fournis. PLUXEE International étant une entreprise internationale (veuillez consulter la liste des pays dans lesquels PLUXEE opère à l'adresse <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), vos Données Personnelles peuvent être transférées à certains destinataires, au sein ou en dehors du Groupe PLUXEE, éventuellement situés dans des pays en dehors de l'UE ou de l'EEE.

La législation européenne en matière de protection des données n'autorise pas le transfert de données à caractère personnel vers des pays tiers situés en dehors de l'Espace économique européen ("EEE") qui ne garantissent pas un niveau adéquat de protection des données.

Certains des pays tiers dans lesquels les entités du Groupe PLUXEE opèrent en dehors de l'EEE n'offrent pas le même niveau de protection des données que le pays dans lequel vous résidez et ne sont pas reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau adéquat de protection des droits des individus en matière de confidentialité des données.

Les transferts de vos données à caractère personnel vers des entités situées en dehors de l'EEE seront donc effectués comme suit :

- Pour les transferts de vos Données Personnelles à des entités du Groupe PLUXEE basées en dehors de l'EEE, PLUXEE a mis en place des garanties adéquates pour protéger vos données personnelles, à savoir des règles d'entreprise contraignantes (BCR). Si vous souhaitez accéder à une copie des BCR, veuillez envoyer un courriel au délégué à la protection des données du groupe à l'adresse suivante : dpo@PLUXEEgroup.com
- En ce qui concerne les transferts de vos Données Personnelles à des prestataires de services tiers et/ou à d'autres sous-traitants, PLUXEE International ne divulguera vos Données Personnelles à ces destinataires qu'après avoir assuré un niveau de protection adéquat de vos données personnelles, y compris par des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées. En outre, PLUXEE mettra également en œuvre d'autres mesures appropriées, y compris des clauses contractuelles types, pour sécuriser ce transfert, conformément à la loi française. Si vous souhaitez accéder à une copie de la documentation pertinente, veuillez

envoyer un courriel au Délégué à la Protection des Données du Groupe à l'adresse suivante : dpo@pluxeegroup.com

Comment vos Données Personnelles seront-elles protégées ?

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour éviter que vos Données Personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. En outre, nous limitons l'accès à vos Données Personnelles aux salariés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin de les connaître pour des raisons professionnelles. Ils ne traiteront vos Données Personnelles que sur nos instructions et sont soumis à un devoir de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour faire face à toute violation présumée de la sécurité des données et nous vous notifierons, ainsi qu'à tout organisme de réglementation applicable, toute violation présumée lorsque nous sommes légalement tenus de le faire.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

- En règle générale, nous ne conserverons vos Données Personnelles que pendant la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquels nous les avons collectées et pour satisfaire à toute exigence légale, comptable ou de reporting.
- Plus précisément, PLUXEE applique les règles de conservation suivantes :
- Les données concernant les candidats retenus seront incluses dans leur dossier administratif et seront conservées dans le dossier administratif jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail, à moins que la législation locale ne prévoie une durée différente.
- À la fin du processus de recrutement, les données concernant les candidats non retenus seront conservées pendant trois mois, afin que les candidats non retenus puissent obtenir une explication des raisons de cette décision.
- Après avoir obtenu leur consentement, le cas échéant, les données des candidats non retenus seront conservées exclusivement aux fins de la constitution d'un vivier de CV et, le cas échéant, de nouvelles offres de poste, pendant une période de deux ans à compter du dernier contact avec le candidat.
- Les données relatives aux candidats peuvent être conservées dans des archives intermédiaires à des fins de preuve, afin de se prémunir contre d'éventuelles plaintes pour discrimination, pendant une période qui n'excède pas les délais de prescription locaux applicables (par exemple, en France, cette période est généralement de cinq ans à compter de la fin du processus de recrutement).

Quels sont vos droits concernant vos données à caractère personnel et comment pouvez-vous les exercer ?

Il est important que les Données Personnelles que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Veuillez nous informer de toute modification de vos données personnelles en mettant à jour votre compte sur le site.

PLUXEE s'engage à assurer le respect de vos droits relatifs à vos Données Personnelles en vertu des règles applicables en la matière. Vous trouverez ci-dessous un tableau résumant vos droits en matière de protection de la vie privée en vertu de la réglementation de l'Union européenne sur la protection des données, qui s'applique à tous les candidats dont les Données Personnelles sont traitées dans le cadre du processus de recrutement.

Droits	Description de vos droits
Droit d'accès et de rectification	Vous pouvez obtenir toutes les informations énumérées à l'Art. 15 du RGPD et/ou demander une copie des données personnelles que PLUXEE détient à votre sujet. Vous pouvez également demander la rectification de Données Personnelles inexactes ou la rectification de Données Personnelles incomplètes.
Droit à l'effacement	Votre droit à l'oubli vous permet de demander l'effacement de vos Données Personnelles dans les cas suivants : • les données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ; • vous choisissez de retirer votre consentement ; • vous vous opposez au traitement de vos données à caractère personnel ; • vos données à caractère personnel ont fait l'objet d'un traitement illégal ; • il existe une obligation légale d'effacer vos données à caractère personnel.
Droit à la limitation du traitement	Vous pouvez demander que le traitement de vos Données Personnelles soit limité dans les cas suivants : • vous contestez l'exactitude de vos Données Personnelles; • PLUXEE n'a plus besoin de vos Données Personnelles aux fins du traitement ; • vous vous êtes opposé au traitement pour des motifs légitimes ; • le traitement de vos Données Personnelles est illégal et vous préférez la restriction de leur utilisation à leur suppression.
Droit à la portabilité des données	Vous pouvez demander, le cas échéant, la portabilité de vos Données Personnelles que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Vous avez le droit de transmettre ces données à un autre contrôleur de données sans entrave de notre part lorsque : • le traitement de vos Données Personnelles est fondé sur votre consentement ou sur un contrat ; et

	le traitement est effectué par des moyens automatisés. Vous pouvez également demander que vos Données Personnelles soient transmises à un tiers de votre choix (lorsque cela est techniquement possible).
Droit de s'opposer au traitement	Vous pouvez vous opposer (c'est-à-dire exercer votre droit de retrait) au traitement de vos Données Personnelles, en particulier en ce qui concerne le profilage ou les communications marketing. Lorsque nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.
Droit de ne pas faire l'objet de décisions automatisées	Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, qui vous concerne juridiquement ou qui vous affecte de manière significative.
Droit de déposer une plainte	Vous pouvez choisir de déposer une plainte auprès de <u>l'autorité de contrôle de la protection des données dans le pays de votre résidence habituelle</u>, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée, que vous ayez ou non subi des dommages. Vous avez également le droit de déposer votre plainte devant les tribunaux où l'entité du groupe PLUXEE à laquelle vous vous adressez a un établissement ou où vous avez votre résidence habituelle.
Droit de retirer son consentement	Dans les cas où vous avez donné votre consentement spécifique à la collecte, au traitement et au transfert de vos Données Personnelles dans un but précis, vous avez le droit de retirer votre consentement pour ce traitement spécifique à tout moment. Lorsque vous donnez votre consentement, vous serez normalement informé de la possibilité de le retirer. Une fois que nous aurons reçu la notification du retrait de votre consentement, nous ne traiterons plus vos informations pour la ou les finalités que vous avez acceptées à l'origine, sauf si nous disposons d'une autre base légitime pour le faire en vertu de la loi.

Pour exercer ces droits, vous pouvez

- Vous pouvez adresser vos questions ou vos plaintes aux équipes locales chargées de la protection des données. Vous trouverez les adresses électroniques correspondantes ci-dessus (dans la section précisant qui est le Responsable du traitement).

Vous pouvez également utiliser le [formulaire de demande en ligne](#) de PLUXEE International : le Délégué à la Protection du groupe transmettra alors votre demande aux équipes locales. Si vous décidez d'utiliser ce système électronique, il vous permettra de vous connecter et de voir l'état d'avancement de votre demande, de voir et d'envoyer des messages et de consulter vos documents en toute sécurité. Ce système est fourni par One Trust et, après avoir introduit votre demande, vous recevrez des informations sur la manière de vous connecter.

Datenschutzhinweis für Stellenbewerber

Die folgenden Informationen sollen die Bewerber darüber informieren, welche Kategorien personenbezogener Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhoben und verarbeitet werden, wie Pluxee diese personenbezogenen Daten verwendet und an wen wir sie weitergeben können. Sie erfahren auch, welche Rechte Sie haben und wie Sie sich mit uns in Verbindung setzen können, um diese Rechte auszuüben oder um uns Fragen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu stellen.

Nach dem europäischen Datenschutzrecht sind personenbezogene Daten alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind (nachstehend "personenbezogene Daten" genannt).

Wer ist der für die Datenverarbeitung Verantwortliche?

Der Begriff "für die Datenverarbeitung Verantwortlicher" bezeichnet die Stelle, die dafür verantwortlich ist, wie und warum Ihre personenbezogenen Daten (im Folgenden "personenbezogene Daten") erhoben und verwendet werden.

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens ist der für die Datenverarbeitung Verantwortliche das Unternehmen der Pluxee-Gruppe, in dem die zu besetzende Stelle angesiedelt ist. Wenn sich Ihre Bewerbung beispielsweise auf eine Stelle bei Pluxee France bezieht, ist Pluxee France der für die Verarbeitung Verantwortliche für die im Rahmen des Einstellungsverfahrens durchgeführten Aktivitäten.

Der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist Teil der Pluxee-Gruppe, die in Frankreich gegründet wurde und sich zu einer internationalen Gruppe entwickelt hat, die in vielen Ländern weltweit tätig ist. Wenn Sie sich für eine Stelle bei einem Unternehmen der Pluxee-Gruppe bewerben, können Ihre personenbezogenen Daten an das globale HR-Team weitergegeben werden, das bei Pluxee International, einer französischen SAS mit Sitz in 16 rue du Passeur de Boulogne in 92130 Issy-les-Moulineaux (Frankreich), angesiedelt ist, die ebenfalls als Datenverantwortlicher fungiert.

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich an den lokalen Ansprechpartner in dem Land wenden, in dem sich das Unternehmen der Pluxee-Gruppe, bei dem Sie sich bewerben, befindet.

Die E-Mail-Adressen aller lokalen Ansprechpartner sind unten aufgeführt:

Österreich : privacy.at@pluxeegroup.com
Belgien : privacy.be@pluxeegroup.com
Brasilien : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgarien : privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile : privacy.cl@pluxeegroup.com
China Festland : privacy.cn@pluxeegroup.com
Kolumbien : privacy.co@pluxeegroup.com
Tschechische Republik : privacy.cz@pluxeegroup.com
Frankreich : privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France : dpo@glady.com
Deutschland : privacy.de@pluxeegroup.com
Indien : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesien : privacy.id@pluxeegroup.com
Israel : privacy.il@pluxeegroup.com
Italien : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexiko : privacy.mx@pluxeegroup.com
Marokko : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Philippinen : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polen : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Rumänien : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spanien : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunesien : privacy.tn@pluxeegroup.com
Türkei : privacy.tr@pluxeegroup.com
Vereinigtes Königreich : privacy.uk@pluxeegroup.com
Vereinigte Staaten von Amerika
(& Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Der Datenschutzbeauftragte der Gruppe ist erreichbar unter: dpo@pluxeegroup.com

Wie werden Ihre persönlichen Daten gesammelt? Ist es zwingend erforderlich, dass Sie oder andere Personen Ihre personenbezogenen Daten angeben?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auf die unten aufgeführten Arten erfassen:

- Erfassung Ihrer persönlichen Daten direkt von Ihnen durch den Einstellungsfragebogen oder zu einem späteren Zeitpunkt im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung; und
- Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten indirekt während des Bewerbungsprozesses, z. B. durch Ihre Interaktion mit unseren Talentakquisitionsteams.

Wenn Sie Informationen, die wir für die Prüfung Ihrer Bewerbung benötigen (z. B. Qualifikationsnachweise oder Arbeitsnachweise), nicht fristgerecht vorlegen, können wir Ihre Bewerbung nicht erfolgreich bearbeiten.

Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre personenbezogenen Daten erhoben und verarbeitet?

Verwendungszwecke	Kategorien von personenbezogenen Daten	Rechtsgrundlage
Beurteilen Sie Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihre Eignung für die Arbeit/Rolle. Führen Sie Aufzeichnungen im Zusammenhang mit unseren Einstellungsverfahren. Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen	die Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf und Anschreiben oder bei der Online-Anmeldung zur Verfügung gestellt haben, einschließlich Name, Kontaktdaten, beruflicher Werdegang und Qualifikationen, Ausweis und Arbeitsberechtigung	• Schritte zum Abschluss eines Vertrags • Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen bei der Entscheidung über eine Einstellung
Beurteilen Sie Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihre Eignung für die Stelle. mit Ihnen über den Einstellungsprozess kommunizieren. Führen Sie Aufzeichnungen im Zusammenhang mit unseren Einstellungsverfahren. Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen	Informationen aus Vorstellungsgesprächen, Korrespondenz und Mitteilungen während des Einstellungsverfahrens und Ergebnisse von Tests/Assessmentzentren	• Schritte zum Abschluss eines Vertrags • Rechtliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen bei der Entscheidung über eine Einstellung
Zugangsverwaltung zur Rekrutierungsplattform von Pluxee	E-Mail-Adresse, Passwort, Protokollverlauf Lesen Sie die Bestätigung der AGB und der Datenschutzrichtlinie	Berechtigte Interessen zur Gewährung und Verwaltung des Zugangs zum persönlichen Bereich auf der Rekrutierungsplattform von Pluxee

Wie oben und einschließlich der Kommunikation mit der Vermittlungsagentur	Falls zutreffend, Informationen von und an Agenturen, die an Ihrer Einstellung beteiligt sind	Schritte zum Abschluss eines Vertrags Rechtliche Verpflichtung Berechtigte Interessen, um über eine Einstellung zu entscheiden und die Eignung zu prüfen
Wenn es für die Stelle relevant ist oder um angemessene Anpassungen vorzunehmen	Informationen über Gesundheitszustände, die Sie uns mitteilen, in dem Maße, wie es das örtliche Recht erfordert oder erlaubt	Legitimes Interesse an der Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und rechtlicher Verpflichtungen zur Bereitstellung von Anpassungen sowie arbeitsrechtliche Zwecke
Wo sie gesammelt werden, zur Überwachung, Förderung und Berichterstattung über Chancengleichheit und Vielfalt	Soweit nach lokalem Recht erforderlich oder zulässig, Informationen, die Sie uns über ethnische Zugehörigkeit, Behinderung, Alter, religiöse Überzeugungen, Geschlecht und sexuelle Orientierung/Geschlechtszuweisung zur Verfügung gestellt haben	Legitimes Interesse an der Überprüfung von Gleichstellung und Vielfalt, gesetzliche Verpflichtung und Gewährleistung einer aussagekräftigen Überwachung der Chancengleichheit und Berichterstattung. Sie können uns bitten, diese Informationen nicht zu verarbeiten.
Verteidigung von Pluxee gegen mögliche Beschwerden bei Anfragen	Die Informationen hängen von der Art der Beschwerde oder Anfrage ab und davon, wer diese vorbringt. Die Daten können Ihre eigenen Ansichten und die Ansichten Dritter über das vorgebrachte Anliegen, Kommentare zur Eignung und andere Antworten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und unserer Bearbeitung derselben umfassen.	Berechtigtes Interesse an der Verteidigung der Position von Pluxee
Kontaktaufnahme mit Ihnen über zukünftige Möglichkeiten	Sollten Sie zunächst keine Stelle erhalten, würden wir Ihre Daten gerne in unseren internen Talent- und Kandidatenpool aufnehmen, um Sie bei zukünftigen Stellenangeboten, die zu Ihnen passen könnten, zu berücksichtigen und zu kontaktieren und Sie über interessante Veranstaltungen und Neuigkeiten im Bereich der Personalbeschaffung zu informieren. Sie können dem Pluxee-Talentakquisitionsteam mitteilen, wenn Sie nicht über zukünftige Stellen oder Einstellungsereignisse und -nachrichten informiert werden möchten. Sie können auch Ihre Kontaktpräferenzen jederzeit aktualisieren. Siehe unten "Welche	Legitimes Interesse am Aufbau eines Talent- und Bewerberpools für künftige Einstellungen. Zustimmung (falls zutreffend)

Automatisierte Entscheidungsfindung

Sie werden keinen Entscheidungen unterworfen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben und ausschließlich auf automatisierten Entscheidungen beruhen.

An wen werden Ihre persönlichen Daten weitergegeben?

Wir geben Ihre persönlichen Daten nur an sorgfältig ausgewählte technische Dienstleister oder an Dritte weiter, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, z. B. wenn Ihre Bewerbung von einem Personalvermittler übermittelt wurde oder wenn sie für weitere Hintergrundprüfungen erforderlich sind, die Ihnen mitgeteilt werden.

Personenbezogene Daten dürfen innerhalb der Pluxee-Gruppe nur dann weitergegeben werden, wenn dies erforderlich ist und wenn gemeinsame Dienstleistungen erbracht werden. Da Pluxee International ein internationales Unternehmen ist (siehe die Liste der Länder, in denen Pluxee tätig ist unter <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), können Ihre personenbezogenen Daten an bestimmte Empfänger innerhalb oder außerhalb der Pluxee-Gruppe übermittelt werden, die sich möglicherweise in Ländern außerhalb der EU oder des EWR befinden.

Das europäische Datenschutzrecht lässt die Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR"), die kein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten, nicht zu.

Einige der Drittländer, in denen die Unternehmen der Pluxee Groupe außerhalb des EWR tätig sind, bieten nicht das gleiche Datenschutzniveau wie das Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, und sind von der Europäischen Kommission nicht als Land anerkannt, das einen angemessenen Schutz der Datenschutzrechte von Personen bietet. Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Stellen außerhalb des EWR wird daher wie folgt durchgeführt:

- Für die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Unternehmen der Pluxee-Gruppe mit Sitz außerhalb des EWR hat Pluxee angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen, nämlich die Binding Corporate Rules (BCR). Wenn Sie eine Kopie der BCR erhalten möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe unter folgender Adresse: dpo@pluxeegroup.com
- Bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Drittdienstleister und/oder andere Auftragnehmer wird Pluxee International Ihre personenbezogenen Daten nur dann an diese Empfänger weitergeben, wenn ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten gewährleistet ist, einschließlich geeigneter technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen. Darüber hinaus wird Pluxee auch andere geeignete Maßnahmen, einschließlich Standardvertragsklauseln, ergreifen, um eine solche Übermittlung in Übereinstimmung mit dem französischen Recht zu gewährleisten. Wenn Sie eine Kopie der

entsprechenden Unterlagen erhalten möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe unter folgender Adresse: dpo@pluxeegroup.com

Wie werden Ihre persönlichen Daten geschützt?

Wir haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt verwendet oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, die diese Daten aus geschäftlichen Gründen kennen müssen. Sie werden Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere Anweisung hin verarbeiten und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir haben Verfahren für den Umgang mit mutmaßlichen Verstößen gegen die Datensicherheit eingerichtet und werden Sie und alle zuständigen Aufsichtsbehörden über einen mutmaßlichen Verstoß benachrichtigen, sofern wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

- Generell gilt, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie es für die Erfüllung der Zwecke, für die wir sie erhoben haben, und für die Erfüllung gesetzlicher, buchhalterischer oder berichtspflichtiger Anforderungen erforderlich ist.
- Im Einzelnen wendet Pluxee die folgenden Aufbewahrungsregeln an:
- Die Daten erfolgreicher Bewerber werden in ihre Verwaltungsakte aufgenommen und in der Verwaltungsakte bis zu fünf Jahre nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses aufbewahrt, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine andere Dauer vorsehen.
- Nach Abschluss des Einstellungsverfahrens werden die Daten der abgelehnten Bewerber drei Monate lang aufbewahrt, so dass die abgelehnten Bewerber eine Erläuterung der Gründe für diese Entscheidung erhalten können.
- Nach Einholung der Zustimmung werden die Daten nicht erfolgreicher Bewerber ausschließlich zum Aufbau einer Lebenslaufdatenbank und gegebenenfalls für neue Stellenangebote für einen Zeitraum von zwei Jahren ab dem letzten Kontakt mit dem Bewerber gespeichert.
- Bewerberdaten können zu Beweis Zwecken in einem Zwischenarchiv gespeichert werden, um sich gegen mögliche Diskriminierungsklagen zu schützen, und zwar für einen Zeitraum, der die geltenden örtlichen Verjährungsfristen nicht überschreitet (in Frankreich beträgt dieser Zeitraum z. B. im Allgemeinen fünf Jahre ab dem Ende des Einstellungsverfahrens).

Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten und wie können Sie diese Rechte ausüben?

Es ist wichtig, dass die persönlichen Daten, die wir über Sie haben, korrekt und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn sich Ihre persönlichen Daten ändern, indem Sie Ihr Konto auf der Website aktualisieren.

Pluxee verpflichtet sich, den Schutz Ihrer Rechte auf Privatsphäre gemäß den geltenden Gesetzen zu gewährleisten. Nachstehend finden Sie eine Tabelle mit einer Zusammenfassung Ihrer Datenschutzrechte nach dem Datenschutzrecht der Europäischen Union, das für alle Bewerber gilt, deren personenbezogene Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens verarbeitet werden.

Rechte	Beschreibung Ihrer Rechte
Recht auf Auskunft und Berichtigung	Sie können alle Informationen erhalten, die in Art. 15 GDPR aufgeführten Informationen und/oder eine Kopie der von Pluxee über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten anfordern. Sie können auch die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten verlangen, um unvollständige personenbezogene Daten berichtigen zu lassen.
Recht auf Löschung	Ihr Recht auf Vergessenwerden berechtigt Sie dazu, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn: • die Daten für den Zweck, für den sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind; • Sie sich entscheiden, Ihre Zustimmung zu widerrufen; • Sie widersprechen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten; • Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden; • es eine gesetzliche Verpflichtung zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten gibt.
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Sie können verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, wenn dies der Fall ist: • Sie bestreiten die Richtigkeit Ihrer persönlichen Daten; • Pluxee benötigt Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke der Verarbeitung; • Sie haben der Verarbeitung aus berechtigten Gründen widersprochen; • die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unrechtmäßig ist und Sie die Einschränkung ihrer Verwendung anstelle ihrer Löschung vorziehen.
Recht auf Datenübertragbarkeit	Sie können gegebenenfalls die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format verlangen: • die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung oder auf einem Vertrag beruht; und • die Verarbeitung erfolgt mit Hilfe automatisierter Verfahren.

	Sie können auch verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten an einen Dritten Ihrer Wahl übermittelt werden (sofern dies technisch machbar ist).
Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung	Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen (d. h. von Ihrem Recht auf "Opt-out" Gebrauch machen), insbesondere im Zusammenhang mit Profiling oder Marketingkommunikation. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.
Recht, keinen automatisierten Entscheidungen unterworfen zu werden	Sie haben das Recht, keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung - einschließlich Profiling - beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Sie rechtlich berührt oder erheblich beeinträchtigt.
Recht auf Einreichung einer Beschwerde	Sie können eine Beschwerde bei der Datenschutzaufsichtsbehörde des Landes einreichen, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt, Ihren Arbeitsplatz oder den Ort des mutmaßlichen Verstoßes haben, unabhängig davon, ob Sie einen Schaden erlitten haben. Sie haben auch das Recht, Ihre Beschwerde bei dem Gericht einzureichen, bei dem das Unternehmen der Pluxee-Gruppe, bei dem Sie sich bewerben, eine Niederlassung hat oder in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben.
Recht auf Widerruf der Zustimmung	In den Fällen, in denen Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck gegeben haben, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung für diese spezifische Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung erteilen, wird Ihnen in der Regel die Möglichkeit gegeben, diese zu widerrufen. Sobald wir die Mitteilung erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung zurückgezogen haben, werden wir Ihre Daten nicht mehr für den Zweck oder die Zwecke verarbeiten, denen Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, wir haben eine andere rechtmäßige Grundlage dafür.

Um diese Rechte auszuüben, können Sie:

- Sie können sich auch mit Fragen oder Beschwerden an die für den Datenschutz zuständigen lokalen Teams wenden. Die entsprechenden E-Mail-Adressen finden Sie oben (im Abschnitt "Wer ist der für die Verarbeitung Verantwortliche?")
- Alternativ können Sie auch das spezielle [Online-Antragsformular](#) von Pluxee International verwenden : Der DSB der Gruppe leitet Ihren Antrag dann an die lokalen Teams weiter. Wenn Sie sich für dieses elektronische System entscheiden, können Sie sich einloggen und den Fortschritt Ihres Antrags verfolgen, Nachrichten sehen und versenden und Ihre Dokumente sicher überprüfen. Dieses System wird von One Trust zur Verfügung gestellt, und nachdem Sie den Antrag gestellt haben, erhalten Sie Informationen darüber, wie Sie sich einloggen können.

Aviso de confidencialidad para solicitantes de empleo

La siguiente información se proporciona para informar a los solicitantes de empleo de las categorías de datos personales que son objeto de recopilación y tratamiento en el curso del proceso de contratación, cómo utiliza Pluxee estos datos personales y con quién es probable que los compartamos. Esta política también describe sus derechos y cómo puede ponerse en contacto con nosotros para ejercerlos o plantearnos cualquier pregunta que pueda tener sobre la protección de sus datos personales.

Según la ley europea de protección de datos, por datos personales se entiende cualquier información sobre una persona física identificada o identificable; una persona física identificable es aquella que puede ser identificada, directa o indirectamente, en particular por referencia a un identificador como un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea, o a uno o varios elementos específicos de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona física (en lo sucesivo, "Datos Personales").

¿Quién es el responsable del tratamiento?

El término "Responsable del tratamiento" se refiere a la entidad responsable de decidir cómo y por qué se recopila y utiliza su información personal (en adelante, los "Datos personales").

En el contexto del proceso de contratación, el Responsable del Tratamiento es la entidad del Grupo Pluxee en la que se encuentra el puesto a cubrir. Si, por ejemplo, su candidatura es para un puesto en Pluxee Francia, será Pluxee Francia el responsable del tratamiento de los datos para las actividades de tratamiento llevadas a cabo en el marco del proceso de contratación.

El Responsable del Tratamiento forma parte del Grupo Pluxee, fundado en Francia y que se ha convertido en un grupo internacional que opera en numerosos países de todo el mundo. Si solicita un puesto en una entidad del grupo Pluxee, sus Datos Personales podrán ser compartidos con el equipo global de R.R.H.H. alojado en Pluxee International, una SAS francesa con sede en 16 rue du Passeur de Boulogne en 92130 Issy-les-Moulineaux (Francia) que también actúa como Responsable del Tratamiento.

Si tiene alguna pregunta relacionada con el tratamiento de sus Datos Personales, puede ponerse en contacto con el contacto local del país en el que esté situada la entidad del grupo Pluxee a la que se dirige.

A continuación figuran las direcciones de correo electrónico de todos los contactos locales:

Austria :	privacy.at@pluxeegroup.com
Bélgica :	privacy.be@pluxeegroup.com
Brasil :	privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgaria :	privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile :	privacy.cl@pluxeegroup.com
China continental :	privacy.cn@pluxeegroup.com
Colombia :	privacy.co@pluxeegroup.com
República Checa :	privacy.cz@pluxeegroup.com
Francia :	privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady Francia :	dpo@glady.com
Alemania :	privacy.de@pluxeegroup.com
India :	privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesia :	privacy.id@pluxeegroup.com
Israel :	privacy.il@pluxeegroup.com
Italia :	privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburgo :	privacy.lu@pluxeegroup.com
México :	privacy.mx@pluxeegroup.com
Marruecos :	privacy.ma@pluxeegroup.com
Panamá :	privacy.pa@pluxeegroup.com
Perú :	privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipinas :	privacy.ph@pluxeegroup.com
Polonia :	privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal :	privacy.pt@pluxeegroup.com
Rumanía :	privacy.ro@pluxeegroup.com
España :	privacy.es@pluxeegroup.com
Túnez :	privacy.tn@pluxeegroup.com
Turquía :	privacy.tr@pluxeegroup.com
Reino Unido :	privacy.uk@pluxeegroup.com
Estados Unidos de América (y Puerto Rico):	privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay :	privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela :	privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam :	privacy.vn@pluxeegroup.com

Puede ponerse en contacto con el responsable de protección de datos del Grupo en: dpo@pluxeegroup.com

¿Cómo se recopilarán sus datos personales? ¿Es obligatorio que usted u otras personas faciliten sus Datos Personales?

Podemos recopilar sus Datos Personales de las formas que se indican a continuación:

- Recopilación de sus Datos Personales a través del cuestionario de contratación o en una fase posterior en relación con su solicitud.
- Recopilación indirecta de sus Datos Personales durante el proceso de solicitud, por ejemplo, a través de su interacción con nuestros equipos de atracción de talento.

Si no facilita la información que se le solicita y que es necesaria para que estudiemos su solicitud (como pruebas de sus habilidades, experiencia o **antecedentes laborales**), no podremos tramitarla correctamente.

¿Con qué fines y sobre qué base jurídica se recogerán y tratarán sus Datos Personales?

Propósitos	Categorías de datos personales	Base jurídica
Evaluar sus competencias, habilidades e idoneidad para el puesto/rol. Mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación. Cumplir los requisitos legales o reglamentarios	La información que nos ha facilitado en su currículum vitae y carta de presentación o registro en línea, incluidos su nombre, datos de contacto, historial laboral y cualificaciones, documento de identidad y derecho a trabajar.	• Pasos para gestionar un contrato • Obligación legal • Intereses legítimos para decidir la contratación
Evaluar sus competencias, cualificaciones e idoneidad para el puesto. Comunicarnos con usted sobre el proceso de contratación. Mantener registros relacionados con nuestros procesos de contratación. Cumplir los requisitos legales o reglamentarios	Información de la entrevista, correspondencia y comunicaciones durante el proceso de contratación y resultados de las pruebas/centros de evaluación	• Pasos para gestionar un contrato • Obligación legal • Intereses legítimos para decidir sobre la contratación
Gestión del acceso a la plataforma de contratación Pluxee	Dirección de correo electrónico, contraseña, historial de registro Lea la confirmación de las C&C y la política de privacidad	Intereses legítimos para conceder y gestionar el acceso al área personal en la plataforma de contratación de Pluxee.
Como en el caso anterior, incluída la comunicación con la agencia de contratación	Si procede, información de y para las agencias que participan en su contratación	Pasos para gestionar un contrato Obligación legal

Intereses legítimos para decidir la contratación y comprobar la idoneidad

Cuando sea pertinente para el puesto de trabajo o para realizar ajustes razonables	En la medida en que lo exija o permita la legislación local, la información sobre los problemas de salud que nos comuniquen	Interés legítimo en cumplir con las obligaciones legales y las obligaciones legales de poder proporcionar ajustes y fines de derecho laboral
Cuando se recopile, para supervisar, promover e informar sobre la igualdad de oportunidades y la diversidad.	En la medida en que lo exija o permita la legislación local, la información que nos haya facilitado sobre etnia, discapacidad, edad, creencias religiosas, sexo y orientación sexual/asignación de sexo.	Interés legítimo en revisar la igualdad y la diversidad, obligación legal y garantizar un seguimiento e información significativos en materia de igualdad de oportunidades. Puede pedirnos que no procesemos esta información.
Defender a Pluxee frente a posibles reclamaciones sobre consultas	La información depende de la naturaleza de la queja o consulta y de quién la plantee. Los datos pueden incluir su opinión y la de terceros sobre el problema planteado, comentarios sobre la idoneidad y otras respuestas relacionadas con su solicitud y nuestra gestión de la misma.	Interés legítimo en defender la posición de Pluxee
Ponernos en contacto con usted para informarle de futuras oportunidades	Si inicialmente no se le nombra para un puesto, nos gustaría añadir sus datos a nuestra reserva interna de talentos y candidatos para tenerle en cuenta y ponernos en contacto con usted para futuras oportunidades que puedan encajar y compartir eventos y noticias interesantes sobre contratación. Puede comunicar al equipo de adquisición de talentos de Pluxee si prefiere que no nos pongamos en contacto con usted para informarle sobre futuros puestos o eventos y noticias de contratación. También puede actualizar sus preferencias de contacto en cualquier momento. Consulte "Cuáles son sus derechos en relación con sus datos personales" a continuación.	Interés legítimo en constituir una reserva de talentos y candidatos para futuras contrataciones. Consentimiento (si procede)

Toma de decisiones automatizada

No se le someterá a decisiones que tengan un impacto significativo sobre usted basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada.

¿Con quién se compartirán sus Datos Personales?

Sólo compartiremos su información personal con proveedores de servicios técnicos cuidadosamente seleccionados o con terceros a efectos de tramitar su solicitud, por ejemplo si su solicitud fue enviada por una agencia de contratación, o cuando sea necesario para comprobaciones adicionales de antecedentes que se le especificarían a usted.

Los datos personales podrán ser compartidos dentro del Grupo Pluxee únicamente cuando sea necesario y cuando se presten servicios conjuntos. Dado que Pluxee International es una empresa internacional (consulte la lista de países en los que Pluxee opera en <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), sus Datos Personales podrán ser transferidos a determinados destinatarios, dentro o fuera del Grupo Pluxee, posiblemente ubicados en países fuera de la UE o del EEE.

La legislación europea sobre protección de datos no permite la transferencia de Datos Personales a terceros países fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE") que no garanticen un nivel adecuado de protección de datos.

Algunos de los terceros países en los que operan las entidades de Pluxee Groupe fuera del EEE no proporcionan el mismo nivel de protección de datos que el país en el que usted reside y la Comisión Europea no reconoce que proporcionen un nivel adecuado de protección de los derechos de privacidad de los datos de las personas.

Así pues, las transferencias de sus Datos Personales a entidades situadas fuera del EEE se llevarán a cabo del siguiente modo:

- Para las transferencias de sus Datos Personales a entidades del Grupo Pluxee con sede fuera del EEE, Pluxee ha establecido garantías adecuadas para proteger sus Datos Personales, concretamente Normas Corporativas Vinculantes (BCR). Si desea acceder a una copia de las BCR, envíe un correo electrónico al Responsable de Protección de Datos del Grupo a la siguiente dirección: dpo@pluxeegroup.com
- En el caso de transferencias de sus Datos Personales a terceros proveedores de servicios y/u otros contratistas, Pluxee International sólo revelará sus Datos Personales a dichos destinatarios una vez que se haya proporcionado un nivel adecuado de protección de sus Datos Personales, incluidas las medidas de seguridad técnicas y organizativas apropiadas. Además, Pluxee también aplicará otras medidas apropiadas, incluidas cláusulas contractuales estándar, para garantizar dicha transferencia, de conformidad con la legislación francesa. Si desea acceder a una copia de la documentación pertinente, envíe un correo electrónico al Responsable de Protección de Datos del Grupo a la siguiente dirección: dpo@pluxeegroup.com.

¿Cómo se protegerán sus datos personales?

Hemos adoptado las medidas de seguridad adecuadas para evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente, se utilicen o se acceda a ellos de forma no autorizada, se alteren o se divulguen. Además, limitamos el acceso a su información personal a aquellos empleados, agentes, contratistas y otros terceros que tengan una necesidad comercial de conocerla. Sólo procesarán su información personal siguiendo nuestras instrucciones, y están sujetos a un deber de confidencialidad.

Hemos establecido procedimientos para hacer frente a cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos y le notificaremos a usted y a cualquier regulador aplicable una sospecha de violación cuando estemos legalmente obligados a hacerlo.

¿Cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

- Como norma general, sólo conservaremos sus Datos Personales durante el tiempo necesario para cumplir los fines para los que los recopilamos y para satisfacer cualquier requisito legal, contable o de elaboración de informes.
- Más concretamente, Pluxee aplica las siguientes normas de conservación:
- Los datos relativos a los candidatos seleccionados se incluirán en su expediente administrativo y se conservarán en el mismo hasta cinco años después de que finalice la relación laboral, salvo que la legislación local establezca una duración diferente.
- Al final del proceso de contratación, los datos relativos a los candidatos no seleccionados se conservarán durante tres meses, para que los candidatos no seleccionados puedan obtener una explicación de los motivos de esta decisión.
- Tras haber obtenido su consentimiento, en su caso, los datos de los candidatos no seleccionados, se conservarán exclusivamente con el fin de constituir un banco de CV y, en su caso, nuevas ofertas de empleo, durante un período de dos años a partir del último contacto con el candidato.
- Los datos de los candidatos podrán conservarse en un archivo intermedio con fines probatorios, a fin de protegerlos frente a posibles demandas por discriminación, durante un periodo que no excederá los plazos de prescripción locales aplicables (por ejemplo, en Francia este periodo será generalmente de cinco años a partir del final del proceso de contratación).

¿Cuáles son sus derechos en relación con sus Datos Personales y cómo puede ejercerlos?

Es importante que los Datos Personales que tenemos sobre usted sean exactos y estén actualizados. Por favor, manténganos informados si sus Datos Personales cambian actualizando su cuenta en el Sitio.

Pluxee se compromete a garantizar la protección de su derecho a la intimidad en virtud de la legislación aplicable. A continuación encontrará una tabla que resume sus derechos de privacidad en virtud de la ley de protección de datos de la Unión Europea, que se aplica a todos los candidatos cuyos Datos Personales se procesan en el proceso de contratación.

Derechos	Descripción de sus derechos
----------	-----------------------------

Derecho de acceso y rectificación	Puede obtener toda la información enumerada en el Art. 15 GDPR y/o solicitar una copia de los Datos Personales que Pluxee posee sobre usted. También puede solicitar la rectificación de los Datos Personales inexactos para que se rectifiquen los Datos Personales incompletos.
Derecho de supresión	Su derecho al olvido le permite solicitar la supresión de sus Datos Personales en los casos en que: • los datos ya no son necesarios para los fines para los que fueron recogidos; • si decide retirar su consentimiento; • usted se opone al tratamiento de sus Datos Personales; • sus Datos Personales han sido tratados ilegalmente; • existe una obligación legal de borrar sus Datos Personales.
Derecho a la restricción del tratamiento	Puede solicitar que se restrinja el tratamiento de sus Datos Personales en los casos en que: • usted impugna la exactitud de sus Datos Personales; • Pluxee ya no necesita sus Datos Personales para los fines del tratamiento; • se ha opuesto al tratamiento por motivos legítimos; • el tratamiento de sus Datos Personales es ilícito y usted prefiere la restricción de su uso en lugar de su supresión.
Derecho a la portabilidad de los datos	Usted puede solicitar, en su caso, la portabilidad de los Datos Personales que nos haya facilitado, en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, tiene derecho a transmitir estos datos a otro Responsable del Tratamiento sin impedimento por nuestra parte cuando: • el tratamiento de sus Datos Personales se basa en su consentimiento o en un contrato; y • el tratamiento se realiza por medios automatizados. También puede solicitar que sus Datos Personales se transmitan a un tercero de su elección (siempre que sea técnicamente factible).
Derecho a oponerse al tratamiento	Puede oponerse (es decir, ejercer su derecho de "exclusión voluntaria") al tratamiento de sus Datos Personales, especialmente en relación con la elaboración de perfiles o las comunicaciones comerciales. Cuando tratamos sus Datos Personales sobre la base de su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento.
Derecho a no ser objeto de decisiones automatizadas	Tiene derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que le afecte jurídicamente o le afecte de forma significativa.
Derecho a presentar una denuncia	Puede optar por presentar una denuncia ante la Autoridad de Control de Protección de Datos del país de su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de la presunta infracción, independientemente de que haya sufrido daños o perjuicios. También tiene derecho a presentar su reclamación ante los tribunales donde la entidad del grupo Pluxee a la que se dirige tenga un establecimiento o donde usted tenga su residencia habitual.
Derecho a retirar el consentimiento	En los casos en que usted haya dado su consentimiento específico para la recogida, tratamiento y transferencia de su información personal para un fin concreto, tiene derecho a retirar su consentimiento para ese tratamiento específico en cualquier momento. Cuando preste su consentimiento, normalmente se le facilitará el método para retirarlo. Una vez que hayamos recibido la notificación de que ha retirado su consentimiento, dejaremos de

procesar su información para el fin o los fines que aceptó inicialmente, a menos que tengamos otra base legítima para hacerlo con arreglo a la ley.

Para ejercer estos derechos, puede

- También puede plantear preguntas o quejas a los equipos locales encargados de la protección de datos. Encontrará las direcciones de correo electrónico correspondientes más arriba (en la sección "¿Quién es el responsable del tratamiento?").
- También puede utilizar el [formulario de solicitud en línea](#) de Pluxee International: el responsable de protección de datos del Grupo transmitirá su solicitud a los equipos locales. Si decide utilizar este sistema electrónico, le permitirá conectarse y ver el progreso de su solicitud, ver y enviar mensajes y revisar sus documentos de forma segura. Este sistema es proporcionado por One Trust y, tras realizar la solicitud, se le enviarán los detalles sobre cómo conectar.

Informativa sulla privacy per i candidati al lavoro

Le seguenti informazioni sono fornite per informare i candidati a un posto di lavoro sulle categorie di dati personali che sono soggetti a raccolta ed elaborazione nel corso del processo di reclutamento, su come Pluxee utilizza tali dati personali e su chi li può condividere. La presente informativa descrive inoltre i vostri diritti e le modalità con cui potete mettervi in contatto con noi per esercitarli o per porci eventuali domande sulla protezione dei vostri dati personali. Ai sensi della legge europea sulla protezione dei dati, per dati personali si intende qualsiasi informazione relativa a una persona fisica identificata o identificabile; per persona fisica identificabile si intende una persona che può essere identificata, direttamente o indirettamente, in particolare mediante riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online, o a uno o più elementi caratteristici dell'identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale di tale persona fisica (di seguito denominati "dati personali").

Chi è il Titolare del trattamento?

Con il termine "Titolare del trattamento dei dati" si intende l'entità responsabile di decidere come e perché i vostri dati personali (di seguito "Dati personali") vengono raccolti e utilizzati.

Nel contesto del processo di reclutamento, il Titolare del trattamento dei dati è l'entità Pluxee Group in cui si trova la posizione da ricoprire. Se ad esempio la vostra candidatura è per una posizione presso Pluxee France, sarà Pluxee France il Titolare del trattamento dei dati per le attività di elaborazione svolte nell'ambito del processo di reclutamento.

Il Titolare del trattamento fa parte del Gruppo Pluxee, fondato in Francia e sviluppatosi in un gruppo internazionale che opera in molti paesi del mondo. Se vi candidate per una posizione presso un'entità del gruppo Pluxee, i vostri Dati personali possono essere condivisi con il team globale delle risorse umane ospitato da Pluxee International, una SAS francese con sede in 16 rue du Passeur de Boulogne a 92130 Issy-les-Moulineaux (Francia) che agisce anche come Titolare del trattamento.

Per qualsiasi domanda relativa al trattamento dei vostri Dati personali, potete contattare il referente locale nel paese in cui si trova l'entità del gruppo Pluxee a cui vi rivolgete.

Gli indirizzi e-mail di tutti i contatti locali sono elencati di seguito:

Austria : privacy.at@pluxeegroup.com
--

Belgio : privacy.be@pluxeegroup.com
Brasile : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgaria : privacy.bg@pluxeegroup.com
Cile : privacy.cl@pluxeegroup.com
Cina continentale : privacy.cn@pluxeegroup.com
Colombia : privacy.co@pluxeegroup.com
Repubblica Ceca : privacy.cz@pluxeegroup.com
Francia : privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France : dpo@glady.com
Germania : privacy.de@pluxeegroup.com
India : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesia : privacy.id@pluxeegroup.com
Israele : privacy.il@pluxeegroup.com
Italia : privacy.it@pluxeegroup.com
Lussemburgo : privacy.lu@pluxeegroup.com
Messico : privacy.mx@pluxeegroup.com
Marocco : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Perù : privacy.pe@pluxeegroup.com
Filippine : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polonia : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portogallo : privacy.pt@pluxeegroup.com
Romania : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spagna : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisia : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turchia : privacy.tr@pluxeegroup.com
Regno Unito : privacy.uk@pluxeegroup.com
Stati Uniti d'America
(e Porto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Il responsabile della protezione dei dati del Gruppo può essere contattato al seguente indirizzo:
dpo@pluxeegroup.com

Come vengono raccolti i vostri Dati personali? È obbligatorio per voi o per altri fornire i vostri Dati personali?

Possiamo raccogliere i vostri Dati personali nei modi elencati di seguito:

- Raccolta dei vostri dati personali direttamente da voi attraverso il questionario di reclutamento o in una fase successiva in relazione alla vostra candidatura; e
- Raccolta dei vostri Dati personali indirettamente durante il processo di candidatura, ad esempio attraverso la vostra interazione con i nostri team di acquisizione dei talenti.

Se il candidato non fornisce, quando richiesto, le informazioni necessarie per valutare la sua candidatura (come ad esempio le prove delle qualifiche o la storia lavorativa), non saremo in grado di elaborare la sua candidatura con successo.

Per quali finalità e su quale base giuridica saranno raccolti e trattati i vostri Dati personali?

Scopi	Categorie di dati personali	Base giuridica
Valutare le competenze, le qualifiche e l'idoneità al lavoro/al ruolo. Conservare la documentazione relativa ai processi di assunzione. Rispettare i requisiti legali o normativi	Le informazioni che ci avete fornito nel vostro curriculum vitae e nella lettera di presentazione o nella registrazione online, tra cui nome, dati di contatto, storia lavorativa e qualifiche, documento d'identità e diritto di lavorare	• Fasi della stipula di un contratto • Obbligo legale • Interessi legittimi a decidere se assumere o meno
Valutare le competenze, le qualifiche e l'idoneità al ruolo. Comunicare con voi sul processo di reclutamento. Conservare la documentazione relativa ai processi di assunzione. Rispettare i requisiti legali o normativi	Informazioni provenienti da colloqui, corrispondenza e comunicazioni durante il processo di assunzione e risultati di test/centri di valutazione.	• Fasi della stipula di un contratto • Obbligo legale • Interessi legittimi a decidere se assumere o meno
Gestione dell'accesso alla piattaforma di reclutamento di Pluxee	Indirizzo e-mail, password, cronologia dei registri Leggi la conferma dei T&C e dell'informativa sulla privacy	Interessi legittimi per concedere e gestire l'accesso all'area personale sulla piattaforma di reclutamento di Pluxee
Come sopra, compresa la comunicazione con l'agenzia di reclutamento	Se applicabile, informazioni da e verso le agenzie coinvolte nella vostra assunzione	Fasi della stipula di un contratto Obbligo legale Interessi legittimi per decidere se assumere o meno e controllare l'idoneità

Se pertinente al ruolo lavorativo o per fornire ragionevoli adeguamenti	Nella misura in cui è richiesto o consentito dalla legge locale, le informazioni sulle condizioni di salute che ci vengono comunicate dall'interessato	Interesse legittimo ad adempiere agli obblighi di legge e agli obblighi legali di poter fornire adeguamenti e finalità di diritto del lavoro
Dove vengono raccolti, per monitorare, promuovere e riferire in merito alle pari opportunità e alla diversità.	Nella misura richiesta o consentita dalla legge locale, le informazioni che ci avete fornito su etnia, disabilità, età, convinzioni religiose, genere e orientamento sessuale/assegnazione di sesso	Interesse legittimo a rivedere l'uguaglianza e la diversità, obblighi di legge e garantire un monitoraggio e una rendicontazione significativi in materia di pari opportunità. Potete chiederci di non trattare queste informazioni.
Difendere Pluxee da potenziali reclami su richieste di informazioni	Le informazioni dipendono dalla natura del reclamo o della richiesta di informazioni e da chi lo ha presentato. I dati possono includere opinioni proprie e di terzi sul problema sollevato, commenti sull'idoneità e altre risposte in relazione alla vostra domanda e alla nostra gestione.	Legittimo interesse a difendere la posizione di Pluxee
Contattare l'utente in merito a future opportunità	Se inizialmente non vi viene assegnato un ruolo, vorremmo aggiungere i vostri dati al nostro pool interno di talenti e candidati per prendere in considerazione e contattarvi per future opportunità che potrebbero corrispondere e condividere eventi e notizie interessanti in materia di reclutamento. Potete comunicare al team di acquisizione talenti di Pluxee se preferite non essere contattati per futuri ruoli o eventi di reclutamento e notizie. Potete anche aggiornare le vostre preferenze di contatto in qualsiasi momento. Vedere "Quali sono i vostri diritti in relazione ai vostri dati personali" di seguito.	Legittimo interesse a creare un pool di talenti e candidati per future assunzioni. Consenso (se applicabile)

Processo decisionale automatizzato

Non sarete soggetti a decisioni che avranno un impatto significativo su di voi basate esclusivamente su un processo decisionale automatizzato.

Con chi saranno condivisi i vostri dati personali?

Condivideremo i vostri dati personali solo con fornitori di servizi tecnici accuratamente selezionati o con terzi ai fini dell'elaborazione della vostra candidatura, ad esempio nel caso in cui la vostra candidatura sia stata inviata da un'agenzia di reclutamento, o nel caso in cui sia necessario per ulteriori controlli di base che vi saranno specificati.

I dati personali possono essere condivisi all'interno del Gruppo Pluxee solo se necessario e in caso di fornitura di servizi comuni. Poiché Pluxee International è un'azienda internazionale (si prega di consultare l'elenco dei paesi in cui Pluxee opera all'indirizzo <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), i vostri dati personali possono essere trasferiti a determinati destinatari, all'interno o all'esterno del Gruppo Pluxee, eventualmente situati in paesi al di fuori dell'UE o del SEE.

La legge europea sulla protezione dei dati non consente il trasferimento di dati personali a paesi terzi al di fuori dello Spazio economico europeo ("SEE") che non garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati.

Alcuni dei paesi terzi in cui operano le entità di Pluxee Groupe al di fuori del SEE non offrono lo stesso livello di protezione dei dati del paese in cui l'utente risiede e non sono riconosciuti dalla Commissione Europea come fornitori di un livello adeguato di protezione dei diritti di privacy degli individui.

I trasferimenti dei vostri dati personali a entità al di fuori del SEE saranno pertanto effettuati come segue:

- Per i trasferimenti dei vostri dati personali a entità del Gruppo Pluxee con sede al di fuori del SEE, Pluxee ha messo in atto misure di salvaguardia adeguate per proteggere i vostri dati personali, in particolare le Norme Vincolanti d'Impresa (BCR). Se desiderate accedere a una copia delle BCR, inviate un'e-mail al Responsabile della protezione dei dati del Gruppo al seguente indirizzo: dpo@pluxeegroup.com
- Per quanto riguarda il trasferimento dei vostri dati personali a terzi fornitori di servizi e/o altri appaltatori, Pluxee International divulgherà i vostri dati personali a tali destinatari solo dopo aver fornito un adeguato livello di protezione dei vostri dati personali, comprese le opportune misure di sicurezza tecniche e organizzative. Inoltre, Pluxee metterà in atto altre misure appropriate, tra cui clausole contrattuali standard, per garantire tale trasferimento, in conformità con la legge francese. Se si desidera accedere a una copia della documentazione pertinente, si prega di inviare un'e-mail al Responsabile della protezione dei dati del Gruppo al seguente indirizzo: dpo@pluxeegroup.com

Come saranno protetti i vostri dati personali?

Abbiamo adottato misure di sicurezza adeguate per evitare che i vostri dati personali vengano accidentalmente persi, utilizzati o consultati in modo non autorizzato, alterati o divulgati. Inoltre, limitiamo l'accesso alle vostre informazioni personali ai dipendenti, agli agenti, agli appaltatori e ad altre terze parti che hanno la necessità di conoscerle. Essi tratteranno le informazioni personali dell'utente solo su nostra istruzione e sono soggetti a un obbligo di riservatezza.

Abbiamo messo in atto procedure per gestire qualsiasi sospetta violazione della sicurezza dei dati e comunicheremo all'utente e a qualsiasi autorità di regolamentazione applicabile una sospetta violazione, laddove siamo tenuti a farlo per legge.

Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali?

- Come regola generale, conserveremo i vostri Dati personali solo per il tempo necessario a raggiungere gli scopi per cui li abbiamo raccolti e per soddisfare eventuali requisiti legali, contabili o di rendicontazione.
- In termini più specifici, Pluxee applica le seguenti regole di conservazione:
- I dati relativi ai candidati selezionati saranno inseriti nel loro fascicolo amministrativo e saranno conservati nel fascicolo amministrativo fino a cinque anni dopo la fine del rapporto di lavoro, a meno che le leggi locali non prevedano una durata diversa.
- Al termine del processo di reclutamento, i dati relativi ai candidati non selezionati saranno conservati per tre mesi, in modo che i candidati non selezionati possano ottenere una spiegazione dei motivi di questa decisione.
- Dopo aver ottenuto il loro consenso, ove applicabile, i dati dei candidati non selezionati saranno conservati esclusivamente allo scopo di costituire una banca di CV e, se necessario, nuove offerte di lavoro, per un periodo di due anni dall'ultimo contatto con il candidato.
- I dati dei candidati possono essere conservati in un archivio intermedio a fini probatori, per tutelarsi da eventuali richieste di risarcimento per discriminazione, per un periodo non superiore ai termini di prescrizione locali applicabili (ad esempio, in Francia questo periodo è generalmente di cinque anni dalla fine del processo di assunzione).

Quali sono i vostri diritti in relazione ai vostri Dati personali e come potete esercitarli?

È importante che i Dati personali in nostro possesso siano accurati e aggiornati. Vi preghiamo di informarci se i vostri Dati personali cambiano aggiornando il vostro account sul Sito.

Pluxee si impegna a garantire la tutela dei vostri diritti alla privacy in base alle leggi vigenti. Di seguito troverete una tabella che riassume i vostri diritti alla privacy ai sensi della legge sulla protezione dei dati dell'Unione Europea, che si applica a tutti i candidati i cui dati personali sono trattati nel processo di assunzione.

Diritti	Descrizione dei vostri diritti
Diritto di accesso e rettifica	È possibile ottenere tutte le informazioni di cui all'art. 15 GDPR e/o richiedere una copia dei dati personali in possesso di Pluxee. 15 GDPR e/o richiedere una copia dei Dati personali in possesso di Pluxee. È inoltre possibile richiedere la rettifica di Dati personali inesatti e la rettifica di Dati personali incompleti.
Diritto alla cancellazione	Il diritto all'oblio vi consente di richiedere la cancellazione dei vostri dati personali nei casi in cui:

	• i dati non sono più necessari per lo scopo per cui sono stati raccolti; • l'utente sceglie di ritirare il proprio consenso; • vi opponete al trattamento dei vostri Dati personali; • i vostri Dati personali sono stati trattati illegalmente; • esiste un obbligo legale di cancellare i vostri Dati personali.
Diritto alla limitazione del trattamento	Potete richiedere la limitazione del trattamento dei vostri dati personali nei casi in cui: • contestate l'esattezza dei vostri Dati personali; • Pluxee non ha più bisogno dei vostri dati personali ai fini del trattamento; • vi siete opposti al trattamento per motivi legittimi; • il trattamento dei vostri Dati personali è illegale e preferite la limitazione del loro uso invece della loro cancellazione.
Diritto alla portabilità dei dati	Potete richiedere, ove applicabile, la portabilità dei vostri Dati Personali che ci avete fornito, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile meccanicamente avete il diritto di trasmettere questi dati ad un altro Titolare del Trattamento senza impedimenti da parte nostra se: • il trattamento dei vostri dati personali si basa sul vostro consenso o su un contratto; e • il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati. Potete anche richiedere che i vostri Dati personali siano trasmessi a una terza parte di vostra scelta (ove tecnicamente fattibile).
Diritto di opporsi al trattamento	Potete opporvi (ovvero esercitare il diritto di "opt-out") al trattamento dei vostri Dati personali, in particolare in relazione alla profilazione o alle comunicazioni di marketing. Quando trattiamo i vostri Dati personali sulla base del vostro consenso, potete ritirarlo in qualsiasi momento.
Diritto a non essere sottoposti a decisioni automatizzate	Avete il diritto di non essere sottoposti a una decisione basata esclusivamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che vi riguardi legalmente o che vi riguardi in modo significativo.
Diritto di presentare un reclamo	Potete scegliere di presentare un reclamo all'Autorità di controllo della protezione dei dati nel paese in cui risiedete abitualmente, in cui lavorate o in cui si è verificata la presunta violazione, indipendentemente dal fatto che abbiate subito un danno. Avete anche il diritto di presentare il vostro reclamo presso i tribunali dove l'entità del gruppo Pluxee a cui vi rivolgete ha una sede o dove avete la vostra residenza abituale.
Diritto di revoca del consenso	Nel caso in cui abbiate fornito un consenso specifico alla raccolta, all'elaborazione e al trasferimento dei vostri dati personali per uno scopo specifico, avete il diritto di revocare il vostro consenso per tale elaborazione specifica in qualsiasi momento. Quando fornite il vostro consenso, di norma vi verrà fornito il metodo per ritirarlo. Una volta ricevuta la notifica della revoca del consenso, non tratteremo più le informazioni dell'utente per lo scopo o gli scopi originariamente concordati, a meno che non vi sia un'altra base legittima per farlo in base alla legge.

Per esercitare questi diritti, potete:

- È inoltre possibile presentare domande o reclami ai team locali responsabili della protezione dei dati. Gli indirizzi e-mail corrispondenti sono riportati sopra (nella sezione che chiarisce chi è il responsabile del trattamento dei dati).
- In alternativa, potete utilizzare il [modulo web](#) dedicato alle [richieste online](#) di Pluxee International: il Group DPO inoltrerà la vostra richiesta ai team locali. Se decidete di utilizzare questo sistema elettronico, vi consentirà di accedere e di vedere lo stato di avanzamento della vostra richiesta, di vedere e inviare messaggi e di esaminare i vostri documenti in modo sicuro. Questo sistema è fornito da One Trust e, dopo aver fatto la richiesta, vi saranno inviati i dettagli su come accedere.

İş başvurusunda bulunanlar için gizlilik bildirimi

Aşağıdaki bilgiler, işe alım süreci sırasında toplanacak ve işlenecek kişisel veri kategorileri, Pluxee'nin bu kişisel verileri nasıl kullandığı ve kimlerle paylaşabileceğimiz hakkında iş başvurusunda bulunanları bilgilendirmek için sağlanmıştır. Bu politika ayrıca haklarınızı ve bu hakları kullanmak veya kişisel verilerinizin korunmasıyla ilgili sorularınızı sormak için bizimle nasıl iletişime geçebileceğinizi açıklamaktadır.

Avrupa veri koruma kanunu kapsamında kişisel veriler, tanımlanmış veya tanımlanabilir bir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi anlamına gelmektedir; tanımlanabilir gerçek kişi, doğrudan veya dolaylı olarak, özellikle bir isim, kimlik numarası, konum verileri, çevrimiçi bir tanımlayıcı gibi bir tanımlayıcıya veya söz konusu gerçek kişinin fiziksel, fizyolojik, genetik, zihinsel, ekonomik, kültürel veya sosyal kimliğine özgü bir veya daha fazla faktöre atıfta bulunarak tanımlanabilen kişidir (bundan böyle "Kişisel Veriler" olarak anılacaktır).

Veri Sorumlusu Kimdir?

"Veri Sorumlusu" terimi, kişisel bilgilerinizin (bundan sonra "Kişisel Veriler" olarak anılacaktır) nasıl ve neden toplanıp kullanılacağına karar vermekten sorumlu olan kuruluş anlamına gelir.

İşe alım süreci bağlamında, Veri Kontrolörü, doldurulacak pozisyonun bulunduğu Pluxee Group kuruluşudur. Örneğin, başvurunuz Pluxee Fransa'da bir pozisyon içinse, işe alım sürecinin bir parçası olarak gerçekleştirilen işleme faaliyetleri için Veri Sorumlusu Pluxee Fransa olacaktır.

Veri Sorumlusu, Fransa'da kurulan ve dünya çapında birçok ülkede faaliyet gösteren uluslararası bir grup olarak gelişen Pluxee Group'un bir parçasıdır. Bir Pluxee grup kuruluşuna bir pozisyon için başvuruyorsanız, Kişisel Verileriniz, merkezi 92130 Issy-les-Moulineaux'da (Fransa) 16 rue du Passeur de Boulogne'da bulunan bir Fransız SAS olan Pluxee International tarafından barındırılan ve aynı zamanda Veri Sorumlusu olarak hareket eden küresel İK ekibiyle paylaşılabilir.

Kişisel Verilerinizin işlenmesiyle ilgili herhangi bir sorunuz varsa, başvurduğunuz Pluxee grup kuruluşunun bulunduğu ülkedeki yerel irtibat kişisiyle iletişime geçebilirsiniz.

Tüm yerel irtibat kişilerinin e-posta adresleri aşağıda listelenmiştir:

Avusturya : privacy.at@pluxeegroup.com

Belçika : privacy.be@pluxeegroup.com

Brezilya : privacy.br@pluxeegroup.com

Bulgaristan : privacy.bg@pluxeegroup.com

Şili : privacy.cl@pluxeegroup.com
Çin Ankarası: privacy.cn@pluxeegroup.com
Kolombiya : privacy.co@pluxeegroup.com
Çek Cumhuriyeti : privacy.cz@pluxeegroup.com
Fransa : privacy.fr@pluxeegroup.com
Gladly France: dpo@glady.com
Almanya : privacy.de@pluxeegroup.com
Hindistan : privacy.in@pluxeegroup.com
Endonezya : privacy.id@pluxeegroup.com
İsrail : privacy.il@pluxeegroup.com
İtalya : privacy.it@pluxeegroup.com
Lüksemburg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Meksika : privacy.mx@pluxeegroup.com
Fas: privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama: privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipinler : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polonya : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portekiz : privacy.pt@pluxeegroup.com
Romanya : privacy.ro@pluxeegroup.com
İspanya : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunus : privacy.tn@pluxeegroup.com
Türkiye : privacy.tr@pluxeegroup.com
Birleşik Krallık : privacy.uk@pluxeegroup.com
Amerika Birleşik Devletleri
(& Porto Riko): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Grup Veri Koruma Görevlisi ile şu adresten iletişime geçilebilir: dpo@pluxeegroup.com

Kişisel Verileriniz nasıl toplanacak? Sizin veya başkalarının Kişisel Verilerinizi sağlaması zorunlu mu?

Kişisel Verilerinizi aşağıda listelenen şekillerde toplayabiliriz:

- Kişisel Verilerinizin doğrudan işe alım anketi aracılığıyla veya başvurunuzla bağlantılı olarak daha sonraki bir aşamada sizden toplanması; ve
- Kişisel Verilerinizin başvuru sürecinde dolaylı olarak toplanması, örneğin yetenek kazanım ekiplerimizle etkileşiminiz yoluyla.

Başvurunuzu değerlendirmemiz için gerekli olan bilgileri (niteliklerin veya iş geçmişinin kanıtı gibi) talep edildiğinde sağlamazsanız, başvurunuzu başarılı bir şekilde işleme koyamayız.

Kişisel Verileriniz hangi amaçlarla ve hangi yasal dayanağa göre toplanacak ve işlenecektir?

Amaçlar	Kişisel Veri Kategorileri	Yasal dayanak
Becerilerinizi, niteliklerinizi ve işe/role uygunluğunuzu değerlendirin. İşe alım süreçlerimizle ilgili kayıtları tutmak. Yasal veya düzenleyici gerekliliklere uymak	İsim, iletişim bilgileri, istihdam geçmişi ve nitelikler, kimlik ve çalışma hakkı dahil olmak üzere özgeçmişinizde ve ön yazınızda veya çevrimiçi kaydınızda bize sağladığınız bilgiler	- Sözleşme imzalama adımları - Yasal yükümlülük - İşe alım yapıp yapmamaya karar vermek için meşru menfaatler
Becerilerinizi, niteliklerinizi ve rol için uygunluğunuzu değerlendirin. İşe alım süreci hakkında sizinle iletişim kurmak. İşe alım süreçlerimizle ilgili kayıtları tutmak. Yasal veya düzenleyici gerekliliklere uymak	İşe alım sürecindeki mülakat, yazışma ve iletişimlerden ve test/değerlendirme merkezi sonuçlarından elde edilen bilgiler	- Sözleşme imzalama adımları - Yasal yükümlülük - İşe alım yapıp yapmamaya karar vermek için meşru menfaatler
Pluxee'nin işe alım platformuna erişim yönetimi	E-posta adresi, şifre, günlük geçmişi T&C ve Gizlilik politikasının onayını okuyun	Pluxee'nin işe alım platformundaki kişisel alana erişim sağlamak ve yönetmek için meşru menfaatler Sözleşme imzalama adımları Yasal yükümlülük
Yukarıdaki gibi ve işe alım ajansı ile iletişim dahil	Varsa, işe alımınıza dahil olan kurumlardan gelen ve kurumlara gönderilen bilgiler	İşe alım yapmamaya karar vermek ve uygunluğu kontrol etmek için meşru menfaatler
İş rolü ile ilgili olduğunda veya makul ayarlamalar sağlamak için	Yerel yasaların gerektirdiği veya izin verdiği ölçüde, bize bildirdiğiniz sağlık durumları hakkındaki bilgiler	Yasal yükümlülüklerle ve ayarlamaları sağlayabilmenin yasal yükümlülüklerine ve iş hukuku amaçlarına uymak için meşru menfaat
Toplandığı yerlerde, eşit fırsatlar ve çeşitliliğin izlenmesi, teşvik edilmesi ve raporlanması için	Yerel yasaların gerektirdiği veya izin verdiği ölçüde, etnik köken, engellilik, yaş, dini inançlar, cinsiyet ve cinsel yönelim/cinsiyet ataması hakkında bize sağladığınız bilgiler	Eşitlik ve çeşitliliğin gözden geçirilmesi, yasal zorunluluk ve anlamlı fırsat eşitliği izleme ve raporlama sağlamak için meşru menfaat. Bizden bu bilgileri işlememizi isteyebilirsiniz.
Soruşturmalarda olası şikayetlere karşı Pluxee'yi savunmak	Bilgiler, şikayetin veya sorunun niteliğine ve bunu kimin dile getirdiğine bağlıdır. Veriler, dile getirilen endişe hakkında sizin ve üçüncü tarafların görüşlerini, uygunluğa ilişkin yorumları ve başvurunuzla bağlantılı diğer yanıtları ve bunu ele alışımızı içerebilir.	Pluxee'nin pozisyonunu savunmak için meşru menfaat

Gelecekteki fırsatlar hakkında sizinle iletişime geçmek	Başlangıçta bir göreve atanmazsanız, bilgilerinizi dahili yetenek ve aday havuzumuza eklemek, uygun olabilecek gelecekteki fırsatları değerlendirmek ve sizinle iletişime geçmek ve ilginç işe alım etkinliklerini ve haberlerini paylaşmak isteriz. Gelecekteki roller veya işe alım etkinlikleri ve haberleri hakkında sizinle iletişime geçilmemesini tercih ediyorsanız Pluxee yetenek kazanım ekibine bildirebilirsiniz. Ayrıca iletişim tercihlerinizi istediğiniz zaman güncelleyebilirsiniz. Aşağıdaki "Kişisel Verilerinizle ilgili haklarınız nelerdir" bölümüne bakın.	Gelecekteki işe alımlar için bir yetenek ve aday havuzu oluşturmaya yönelik meşru ilgi. Onay (geçerli olduğu durumlarda)
---	---	---

Otomatik karar verme

Yalnızca otomatik karar vermeye dayalı olarak sizin üzerinizde önemli bir etkisi olacak kararlara tabi tutulmayacaksınız.

Kişisel Verileriniz kimlerle paylaşılacak?

Kişisel bilgilerinizi yalnızca özenle seçilmiş teknik hizmet sağlayıcılarla veya başvurunuzu işleme koymak amacıyla üçüncü taraflarla paylaşacağız; örneğin başvurunuz bir işe alım ajansı tarafından gönderildiyse veya size belirtilecek olan daha ileri arka plan kontrolleri için gerekli olduğunda.

Kişisel veriler Pluxee Grubu içinde yalnızca gerekli olduğunda ve ortak hizmetlerin sağlandığı durumlarda paylaşılabilir. Pluxee International uluslararası bir işletme olduğundan (lütfen <https://www.pluxee.com/local-websites> adresinde Pluxee'nin faaliyet gösterdiği ülkelerin listesine bakın), Kişisel Verileriniz Pluxee Grubu içinde veya dışında, muhtemelen AB veya AEA dışındaki ülkelerde bulunan belirli alıcılara aktarılabilir.

Avrupa veri koruma yasası, Kişisel Verilerin Avrupa Ekonomik Alanı ('EEA') dışında yeterli düzeyde veri koruması sağlamayan üçüncü ülkelere aktarılmasına izin vermez.

Pluxee Groupe kuruluşlarının EEA dışında faaliyet gösterdiği bazı üçüncü ülkeler, ikamet ettiğiniz ülkeyle aynı düzeyde veri koruması sağlamaz ve Avrupa Komisyonu tarafından bireylerin veri gizliliği hakları için yeterli düzeyde koruma sağladığı kabul edilmez.

Kişisel Verilerinizin AEA dışındaki kuruluşlara aktarımı bu nedenle aşağıdaki şekilde gerçekleştirilecektir:

- Kişisel Verilerinizin AEA dışında bulunan Pluxee Grup kuruluşlarına aktarılması için, Pluxee Kişisel Verilerinizi korumak için Bağlayıcı Kurumsal Kurallar (BCR) olarak adlandırılan yeterli

güvenlik önlemlerini uygulamaya koymuştur. BCR'nin bir kopyasına erişmek istiyorsanız, lütfen aşağıdaki adresten Grup Veri Koruma Görevlisine bir e-posta gönderin: dpo@pluxeegroup.com

- Kişisel Verilerinizin üçüncü taraf hizmet sağlayıcılara ve/veya diğer yüklenicilere aktarılması için, Pluxee International Kişisel Verilerinizi yalnızca uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemleri de dahil olmak üzere Kişisel Verileriniz için yeterli düzeyde koruma sağlandıktan sonra bu alıcılara ifşa edecektir. Ayrıca Pluxee, Fransız yasalarına uygun olarak bu aktarımı güvence altına almak için standart sözleşme maddeleri de dahil olmak üzere diğer uygun önlemleri de uygulayacaktır. İlgili belgelerin bir kopyasına erişmek istiyorsanız, lütfen aşağıdaki adresten Grup Veri Koruma Görevlisine bir e-posta gönderin: dpo@pluxeegroup.com

Kişisel Verileriniz nasıl korunacak?

Kişisel bilgilerinizin yanlışlıkla kaybolmasını, yetkisiz bir şekilde kullanılmasını veya erişilmesini, değiştirilmesini veya ifşa edilmesini önlemek için uygun güvenlik önlemlerini uygulamaya koyduk. Buna ek olarak, kişisel bilgilerinize erişimi, bilmesi gereken bir iş ihtiyacı olan çalışanlar, temsilciler, yükleniciler ve diğer üçüncü taraflarla sınırlandırıyoruz. Bu kişiler kişisel bilgilerinizi yalnızca bizim talimatlarımız doğrultusunda işleyeceklerdir ve gizlilik yükümlülüğüne tabidirler.

Şüphelenilen herhangi bir veri güvenliği ihlali ile başa çıkmak için prosedürler oluşturduk ve yasal olarak bunu yapmamız gereken durumlarda şüpheli bir ihlali size ve geçerli herhangi bir düzenleyiciye bildireceğiz.

Kişisel verilerinizi ne kadar süreyle saklıyoruz?

- Genel bir kural olarak, Kişisel Verilerinizi yalnızca topladığımız amaçları yerine getirmek ve herhangi bir yasal, muhasebe veya raporlama gerekliliğini karşılamak için gerekli olduğu sürece saklayacağız.
- Daha spesifik olarak, Pluxee aşağıdaki saklama kurallarını uygular:
- Başarılı adaylarla ilgili veriler idari dosyalarına dahil edilecek ve yerel yasalar farklı bir süre öngörmediği sürece, istihdam ilişkisinin sona ermesinden sonra beş yıla kadar idari dosyada saklanacaktır.
- İşe alım sürecinin sonunda, başarısız adaylara ilişkin veriler, başarısız adayların bu kararın nedenlerine ilişkin bir açıklama alabilmeleri için üç ay süreyle saklanacaktır.
- Onayları alındıktan sonra, uygun olduğu durumlarda, başarısız adayların verileri, yalnızca bir CV bankası oluşturmak ve gerekirse yeni iş teklifleri yapmak amacıyla, adayla son temastan itibaren iki yıl süreyle saklanacaktır.
- Aday verileri, olası ayrımcılık iddialarına karşı koruma sağlamak amacıyla, geçerli yerel zaman aşımı sürelerini aşmayacak bir süre boyunca (örneğin Fransa'da bu süre genellikle işe alım sürecinin bitiminden itibaren beş yıl olacaktır) kanıt amaçlı olarak bir ara arşivde saklanabilir.

Kişisel Verilerinizle ilgili haklarınız nelerdir ve bu hakları nasıl kullanabilirsiniz?

Hakkınızda tuttuğumuz Kişisel Verilerin doğru ve güncel olması önemlidir. Kişisel Verileriniz değişirse lütfen Sitedeki hesabınızı güncelleyerek bizi bilgilendirin.

Pluxee, yürürlükteki yasalar kapsamında gizlilik haklarınızın korunmasını sağlamayı taahhüt eder. Aşağıda, işe alım sürecinde Kişisel Verileri işlenen tüm adaylar için geçerli olan Avrupa Birliği veri koruma yasası kapsamındaki gizlilik haklarınızı özetleyen bir tablo bulacaksınız.

Haklar	Haklarınızın açıklaması
Erişim ve düzeltme hakkı	GDPR Madde 15 altında listelenen tüm bilgileri edinebilirsiniz. 15 GDPR ve/veya Pluxee'nin hakkınızda tuttuğu Kişisel Verilerin bir kopyasını talep edebilirsiniz. Eksik Kişisel Verilerin düzeltilmesi için yanlış Kişisel Verilerin düzeltilmesini de talep edebilirsiniz.
Silme hakkı	Unutulma hakkınız, aşağıdaki durumlarda Kişisel Verilerinizin silinmesini talep etme hakkı verir: • verilerin toplanma amacı için artık gerekli olmaması; • rızanızı geri almayı tercih ederseniz; • Kişisel Verilerinizin işlenmesine itiraz ederseniz; • Kişisel Verilerinizin hukuka aykırı olarak işlenmiş olması; • Kişisel Verilerinizi silmek için yasal bir zorunluluk varsa.
İşlemenin kısıtlanması hakkı	Aşağıdaki durumlarda Kişisel Verilerinizin işlenmesinin kısıtlanmasını talep edebilirsiniz: • Kişisel Verilerinizin doğruluğuna itiraz ederseniz; • Pluxee'nin işleme amaçları için artık Kişisel Verilerinize ihtiyacı yoktur; • meşru nedenlerle işlemeye itiraz ettiyseniz; • Kişisel Verilerinizin işlenmesinin hukuka aykırı olması ve silinmeleri yerine kullanımlarının kısıtlanmasını tercih etmeniz.
Veri taşınabilirliği hakkı	Uygun olduğu durumlarda, bize sağladığınız Kişisel Verilerinizin yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makine tarafından okunabilir bir formatta taşınabilirliğini talep edebilirsiniz, bu verileri bizden herhangi bir engel olmaksızın başka bir Veri Sorumlusuna iletme hakkına sahipsiniz: • Kişisel Verilerinizin işlenmesi sizin izninize veya bir sözleşmeye dayanıyorsa; ve • işleme otomatik yollarla gerçekleştirilir. Kişisel Verilerinizin seçtiğiniz üçüncü bir tarafa iletilmesini de talep edebilirsiniz (teknik olarak mümkün olduğu durumlarda).
İşlemeye itiraz etme hakkı	Kişisel Verilerinizin özellikle profil oluşturma veya pazarlama iletişimleriyle ilgili olarak işlenmesine itiraz edebilirsiniz (yani, "vazgeçme" hakkınızı kullanabilirsiniz). Kişisel Verilerinizi izninize dayalı olarak işlediğimizde, rızanızı istediğiniz zaman geri alabilirsiniz.
Otomatik kararlara tabi olmama hakkı	Sizin üzerinizde yasal etkisi olan veya sizi önemli ölçüde etkileyen, profil oluşturma da dahil olmak üzere, yalnızca otomatik işlemeye dayalı bir karara tabi olmama hakkına sahipsiniz.

Şikayette bulunma hakkı

Zarara uğrayıp uğramadığınıza bakılmaksızın, ikamet ettiğiniz, çalıştığınız veya iddia edilen ihlalin gerçekleştiği ülkedeki Veri Koruma Denetleme Kurumu'na şikayette bulunmayı seçebilirsiniz.

Ayrıca, başvuruda bulunduğunuz Pluxee grup kuruluşunun bir kuruluşunun bulunduğu veya ikamet ettiğiniz yerdeki mahkemelere şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz.

Rızayı geri alma hakkı

Kişisel bilgilerinizin belirli bir amaç için toplanması, işlenmesi ve aktarılması için özel rıza vermiş olabileceğiniz durumlarda, söz konusu özel işlem için verdiğiniz rızayı istediğiniz zaman geri alma hakkına sahipsiniz. Rızanızı verdiğinizde, normalde size bu rızayı geri alma yöntemi sunulacaktır. Rızanızı geri aldığınıza dair bildirim aldıktan sonra, yasa da bunu yapmak için başka bir meşru dayanağımız olmadığı sürece, bilgilerinizi başlangıçta kabul ettiğiniz amaç veya amaçlar için artık işlemeyeceğiz.

Bu hakları kullanmak için şunları yapabilirsiniz:

- Ayrıca, veri korumadan sorumlu yerel ekiplere de sorularınızı veya şikayetlerinizi iletebilirsiniz. İlgili e-posta adreslerini yukarıda bulabilirsiniz (Veri Sorumlusunun kim olduğunu açıklayan bölümde)
- Alternatif olarak Pluxee International'a özel [çevrimiçi Talep web formunu](#) kullanabilirsiniz: Grup DPO daha sonra talebinizi yerel ekiplere iletecektir. Bu elektronik sistemi kullanmaya karar verirsiniz, oturum açmanıza ve talebinizin ilerleyişini görmenize, mesajları görmenize ve göndermenize ve belgelerinizi güvenli bir şekilde incelemenize olanak tanır. Bu sistem One Trust tarafından sağlanmaktadır ve talepte bulunduktan sonra size nasıl oturum açacağınızla ilgili ayrıntılar gönderilecektir.

Informacja o ochronie prywatności dla kandydatów do pracy

Poniższe informacje mają na celu poinformowanie kandydatów do pracy o kategoriach danych osobowych, które podlegają gromadzeniu i przetwarzaniu w trakcie procesu rekrutacji, w jaki sposób Pluxee wykorzystuje te dane osobowe oraz komu możemy je udostępniać. Niniejsza polityka opisuje również prawa kandydatów oraz sposób, w jaki mogą się z nami skontaktować, aby skorzystać z tych praw lub zadać nam pytania dotyczące ochrony ich danych osobowych.

Zgodnie z europejskimi przepisami o ochronie danych, dane osobowe oznaczają wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej; możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej (zwane dalej "danymi osobowymi").

Kto jest administratorem danych?

Termin "Administrator Danych" oznacza podmiot odpowiedzialny za decydowanie o tym, w jaki sposób i dlaczego dane osobowe Kandydata (zwane dalej "Danymi Osobowymi") są gromadzone i wykorzystywane.

W kontekście procesu rekrutacji Administratorem Danych jest podmiot z Grupy Pluxee, w którym zlokalizowane jest stanowisko, które ma zostać obsadzone .

Jeśli Twoja aplikacja dotyczy stanowiska w Pluxee Polska, to **Pluxee Polska sp z o.o. z siedzibą w Warszawie 02-697, ul Rzymowskiego 53** (kontakt z inspektorem ochrony danych Pluxee Polska: privacy.PL@pluxeegroup.com) będzie Administratorem Danych w odniesieniu do czynności przetwarzania prowadzonych w ramach procesu rekrutacji.

Administrator Danych jest częścią Grupy Pluxee, która została założona we Francji i rozwinęła się w międzynarodową grupę działającą w wielu krajach na całym świecie. Jeśli ubiegasz się o stanowisko w podmiocie należącym do grupy Pluxee, Twoje Dane Osobowe mogą zostać udostępnione globalnemu zespołowi HR prowadzonemu przez Pluxee International, francuską spółkę SAS z siedzibą przy 16 rue du Passeur de Boulogne w 92130 Issy-les-Moulineaux (Francja), która również działa jako Administrator Danych.

W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przetwarzaniem danych osobowych można skontaktować się z lokalnym przedstawicielem ds. Ochrony danych w kraju, w którym znajduje się podmiot grupy Pluxee, do którego składany jest wniosek.

Adresy e-mail wszystkich lokalnych osób kontaktowych są wymienione poniżej:

Austria :	privacy.at@pluxeegroup.com
Belgia :	privacy.be@pluxeegroup.com
Brazylia :	privacy.br@pluxeegroup.com
Bułgaria :	privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile :	privacy.cl@pluxeegroup.com
Chiny kontynentalne :	privacy.cn@pluxeegroup.com
Kolumbia :	privacy.co@pluxeegroup.com
Republika Czeska :	privacy.cz@pluxeegroup.com
Francja :	privacy.fr@pluxeegroup.com
Główny Dział Francji :	dpo@glady.com
Niemcy :	privacy.de@pluxeegroup.com
Indie :	privacy.in@pluxeegroup.com
Indonezja :	privacy.id@pluxeegroup.com
Izrael :	privacy.il@pluxeegroup.com
Włochy :	privacy.it@pluxeegroup.com
Luksemburg :	privacy.lu@pluxeegroup.com
Meksyk :	privacy.mx@pluxeegroup.com
Maroko :	privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama :	privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru :	privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipiny :	privacy.ph@pluxeegroup.com
Polska :	privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugalia :	privacy.pt@pluxeegroup.com
Rumunia :	privacy.ro@pluxeegroup.com
Hiszpania :	privacy.es@pluxeegroup.com
Tunezja :	privacy.tn@pluxeegroup.com
Turcja :	privacy.tr@pluxeegroup.com
Wielka Brytania :	privacy.uk@pluxeegroup.com
Stany Zjednoczone Ameryki (i Portoryko):	privacy.us@pluxeegroup.com
Urugwaj :	privacy.uy@pluxeegroup.com
Wenezuela :	privacy.ve@pluxeegroup.com
Wietnam :	privacy.vn@pluxeegroup.com

Z inspektorem ochrony danych Grupy można skontaktować się pod adresem: dpo@pluxeegroup.com

W jaki sposób będą gromadzone dane osobowe kandydatów?

Czy pozyskanie danych osobowych od kandydata lub z innych źródeł jest obowiązkowe?

Możemy gromadzić dane osobowe Kandydata w sposób wymieniony poniżej:

- Gromadzenie danych osobowych bezpośrednio od Kandydata za pośrednictwem kwestionariusza rekrutacyjnego lub na późniejszym etapie w związku z jego aplikacją; oraz
- Gromadzenie danych osobowych pośrednio podczas procesu aplikacyjnego, np. poprzez interakcję z naszymi zespołami ds. pozyskiwania talentów.

Jeśli Kandydat nie dostarczy wymaganych informacji, które są niezbędne do rozpatrzenia jego wniosku (takich jak dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub historię zatrudnienia), nie będziemy w stanie pomyślnie rozpatrzyć jego aplikacji.

W jakich celach i na jakiej podstawie prawnej dane osobowe Kandydata będą gromadzone i przetwarzane?

Cele	Kategorie danych osobowych	Podstawa prawna
- Ocena umiejętności, kwalifikacji i dopasowania do danej pracy/roli. - Prowadzenie dokumentacji związanej z naszymi procesami rekrutacyjnymi. - Zgodność z wymogami prawnymi lub regulacyjnymi	Informacje przekazane nam przez użytkownika w CV i liście motywacyjnym lub podczas rejestracji online, w tym imię i nazwisko, dane kontaktowe, historia zatrudnienia i kwalifikacje, dokument tożsamości i prawo do pracy.	- Kroki prowadzące do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) - Obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) - Uzasadnione interesy przy podejmowaniu decyzji o rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)
- Ocena umiejętności, kwalifikacji i dopasowania do danej pracy/roli. - Informowanie o przebiegu procesu rekrutacji. - Prowadzenie dokumentacji związanej z naszymi procesami rekrutacyjnymi. - Zgodność z wymogami prawnymi lub regulacyjnymi	Informacje z rozmowy kwalifikacyjnej, korespondencja i komunikacja podczas procesu rekrutacji oraz wyniki testów/oceny w assessment centre	- Kroki prowadzące do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) - Obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) - Uzasadnione interesy przy podejmowaniu decyzji o rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)
Zarządzanie dostępem do platformy rekrutacyjnej Pluxee	Adres e-mail, hasło, historia logowania Przeczytaj potwierdzenie regulaminu i polityki prywatności	Uzasadnione interesy związane z przyznawaniem i zarządzaniem dostępem do obszaru osobistego na platformie rekrutacyjnej Pluxee (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)

Zarządzanie dostępem do platformy rekrutacyjnej Pluxee, w tym komunikacja z agencją rekrutacyjną	W stosownych przypadkach, informacje od i do agencji zaangażowanych w rekrutację.	- Kroki prowadzące do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) - Obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) - Uzasadnione interesy polegające na podejmowaniu decyzji o rekrutacji i sprawdzaniu predyspozycji pracowników (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)
Tam, gdzie jest to istotne dla stanowiska pracy lub w celu zapewnienia racjonalnych dostosowań	W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez lokalne prawo, informacje o stanie zdrowia, o których Kandydat nas informuje	- Uzasadniony interes w wywiązaniu z przestrzegania zobowiązań prawnych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - Obowiązek prawny związany z zapewnieniem dostosowania przetwarzania do celów wynikających z prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)
Tam , gdzie ma zastosowanie gromadzenie w celu monitorowania, promowania i raportowania równych szans i różnorodności.	W zakresie wymaganym lub dozwolonym przez prawo lokalne, informacje przekazane nam przez użytkownika na temat pochodzenia etnicznego, niepełnosprawności, wieku, przekonań religijnych, płci i orientacji seksualnej/przynależności płciowej	- Uzasadniony interes w przeglądzie równości i różnorodności oraz zapewnienie monitorowania i raportowania równych szans (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - Obowiązek prawny. (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) - Zgoda na przetwarzanie niniejszych danych (art. 9 ust. 2 lit. a RODO)
Obrona Pluxee przed potencjalnymi skargami oraz roszczeniami	Informacje te zależą od charakteru skargi lub roszczenia oraz od tego, kto je zgłasza. Dane mogą obejmować poglądy użytkownika i osób trzecich na temat zgłoszonych obaw, komentarze dotyczące przydatności i inne odpowiedzi w związku z aplikacją użytkownika i naszym postępowaniem w tej sprawie.	- Uzasadniony interes w obronie pozycji Pluxee (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - Niezbędność do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 9 ust. 2 lit. f RODO)
Kontakt w sprawie przyszłych rekrutacji	Jeśli początkowo nie zostałeś/aś wybrany/a na stanowisko, chcielibyśmy dodać Twoje dane do naszej wewnętrznej puli talentów I kandydatów, aby rozważyć Twoją kandydaturę i skontaktować się z Tobą w sprawie przyszłych możliwości oraz stanowisk, które mogą być dla Ciebie odpowiednie, oraz podzielić się	- Uzasadniony interes związany z budowaniem puli talentów i kandydatów na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) - Zgoda na przetwarzanie danych w ramach przyszłych rekrutacji oraz

	interesującymi wydarzeniami rekrutacyjnymi i nowościami jeżeli wyrazisz chęć ich otrzymywania. Możesz poinformować zespół ds. pozyskiwania talentów Pluxee, jeśli nie chcesz, aby kontaktowano się z Tobą w sprawie przyszłych stanowisk lub wycofać zgodę w sprawie przyszłych wydarzeń i wiadomości dotyczących przyszłych rekrutacji. Kandydat może również w dowolnym momencie zaktualizować swoje preferencje dotyczące kontaktu. Zobacz "Jakie są prawa użytkownika w związku z jego danymi osobowymi" poniżej.	otrzymywania wiadomości (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)
--	---	---

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Użytkownik nie będzie podlegał decyzjom, które będą miały na niego znaczący wpływ, opartym wyłącznie na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

Komu będą udostępniane dane osobowe Kandydatów?

Będziemy udostępniać dane osobowe Kandydatów wyłącznie starannie wybranym dostawcom usług technicznych lub stronom trzecim w celu przetworzenia aplikacji Kandydata, na przykład jeśli aplikacja została wysłana przez agencję rekrutacyjną lub gdy jest to wymagane do dalszego sprawdzenia przeszłości, kiedy zostanie to przedstawione Kandydatowi.

Dane osobowe mogą być udostępniane w ramach Grupy Pluxee tylko wtedy, gdy jest to konieczne i gdy świadczone są wspólne usługi. Ponieważ Pluxee International jest firmą międzynarodową (patrz lista krajów, w których Pluxee prowadzi działalność pod adresem <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), Twoje Dane Osobowe mogą być przekazywane niektórym odbiorcom w ramach Grupy Pluxee lub poza nią, w tym znajdujących się w krajach spoza UE lub EOG.

Europejskie przepisy o ochronie danych nie zezwalają na przekazywanie Danych Osobowych do państw trzecich spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego ("EOG"), które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych.

Niektóre z państw trzecich, w których podmioty z grupy Pluxee prowadzą działalność poza EOG, nie zapewniają takiego samego poziomu ochrony danych jak kraj, w którym mieszkasz i nie są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony praw osób fizycznych do prywatności danych.

Przekazywanie Danych Osobowych użytkownika podmiotom spoza EOG będzie zatem odbywać się w następujący sposób:

- W przypadku przekazywania Danych Osobowych do podmiotów Grupy Pluxee mających siedzibę poza EOG, Pluxee wdrożyło odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony Danych Osobowych, a mianowicie Wiążące Reguły Korporacyjne (BCR). Jeśli chcesz uzyskać dostęp do kopii BCR, wyślij wiadomość e-mail do Inspektora Ochrony Danych Grupy na następujący adres: dpo@pluxeegroup.com

- W przypadku przekazywania Twoich Danych Osobowych zewnętrznym dostawcom usług i/lub innym wykonawcom, Pluxee International ujawni Twoje Dane Osobowe takim odbiorcom wyłącznie po zapewnieniu odpowiedniego poziomu ochrony Twoich Danych Osobowych, w tym odpowiednich technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa. Ponadto Pluxee wdroży również inne odpowiednie środki, w tym standardowe klauzule umowne, w celu zabezpieczenia takiego transferu zgodnie z prawem. Jeśli chcesz uzyskać dostęp do kopii odpowiedniej dokumentacji, wyślij wiadomość e-mail do Inspektora Ochrony Danych Grupy na następujący adres: dpo@pluxeegroup.com

Jak będą chronione dane osobowe użytkowników?

Wdrożyliśmy odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby zapobiec przypadkowej utracie, wykorzystaniu lub uzyskaniu dostępu do danych osobowych użytkownika w nieuprawniony sposób, ich zmianie lub ujawnieniu. Ponadto ograniczamy dostęp do danych osobowych użytkownika do tych pracowników, agentów, wykonawców i innych stron trzecich, którzy muszą je znać z przyczyn biznesowych. Będą oni przetwarzać dane osobowe użytkownika wyłącznie na nasze polecenie i podlegają obowiązkowi zachowania poufności.

Wdrożyliśmy procedury postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia bezpieczeństwa danych i powiadomimy użytkownika oraz wszelkie właściwe organy regulacyjne o podejrzanym naruszeniu, jeśli jesteśmy do tego prawnie zobowiązani.

Jak długo przechowujemy dane osobowe użytkowników?

Co do zasady, będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika tylko tak długo, jak będzie to konieczne do realizacji celów, dla których je zgromadziliśmy, oraz w celu spełnienia wszelkich wymogów prawnych, księgowych lub sprawozdawczych.

Mówiąc bardziej szczegółowo, Pluxee stosuje następujące zasady przechowywania danych:

- Dane dotyczące kandydatów którzy pomyślnie przeszli proces rekrutacji zostaną włączone do ich akt osobowych i będą przechowywane w aktach do 10 lat po zakończeniu stosunku pracy, chyba że lokalne przepisy przewidują inny okres.
- Po zakończeniu procesu rekrutacji dane dotyczące odrzuconych kandydatów będą przechowywane przez trzy miesiące, tak aby odrzuceni kandydaci mogli uzyskać wyjaśnienie przyczyn tej decyzji.
Po uzyskaniu stosownej zgody, jeżeli ma ona zastosowanie w danym przypadku, dane odrzuconych kandydatów będą przechowywane wyłącznie w celu stworzenia banku CV i, w razie potrzeby, przesyłania nowych ofert pracy, przez okres dwóch lat liczony od ostatniego kontaktu z kandydatem.
- Dane kandydatów mogą być przechowywane w archiwum pośrednim do celów dowodowych, w celu ochrony przed ewentualnymi roszczeniami z tytułu dyskryminacji, przez okres nieprzekraczający obowiązujących lokalnych okresów przedawnienia (np. w Polsce okres ten wynosi zazwyczaj **dwa** lata od zakończenia procesu rekrutacji).

Jakie prawa przysługują użytkownikowi w związku z jego danymi osobowymi i w jaki sposób może z nich korzystać?

Ważne jest, aby przechowywane przez nas dane osobowe użytkownika były dokładne i aktualne. Prosimy o informowanie nas o zmianach danych osobowych poprzez aktualizację konta w Witrynie rekrutacyjnej lub kontaktując się z zespołem ds. pozyskiwania talentów Pluxee w sposób określony w formularzu rekrutacyjnym.

Pluxee dokłada wszelkich starań, aby zapewnić ochronę Twoich praw do prywatności zgodnie z obowiązującymi przepisami. Poniżej znajduje się tabela podsumowująca prawa do prywatności wynikające z przepisów Unii Europejskiej o ochronie danych, które mają zastosowanie do wszystkich kandydatów, których dane osobowe są przetwarzane w procesie rekrutacji.

Prawa	Opis przysługujących praw
Prawo dostępu i sprostowania danych	Kandydat może uzyskać wszystkie informacje wymienione w art. 15 RODO i/lub zażądać kopii swoich danych osobowych przechowywanych przez Pluxee. Kandydat może również zażądać sprostowania niepoprawnych danych osobowych lub uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
Prawo do usunięcia danych/ prawo do bycia zapomnianym	Prawo do bycia zapomnianym uprawnia Kandydata do żądania usunięcia jego Danych osobowych w przypadkach, gdy: - dane nie są już potrzebne do celów, dla których zostały zgromadzone; - Kandydat zdecyduje się wycofać swoją zgodę; - Kandydat sprzeciwia się przetwarzaniu jego Danych osobowych; - dalsze przetwarzanie danych osobowych Kandydata byłoby niezgodnie z prawem; - istnieje prawny obowiązek usunięcia danych osobowych kandydata.
Prawo do ograniczenia przetwarzania	Kandydat może zażądać ograniczenia przetwarzania jego Danych Osobowych w następujących przypadkach: - kandydat kwestionuje niezbędność swoich Danych osobowych; - Pluxee nie potrzebuje już Twoich Danych Osobowych do celów przetwarzania; - kandydat wyraził sprzeciw wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu; - dalsze przetwarzanie danych osobowych kandydata byłoby niezgodne z prawem, a kandydat preferuje ograniczenie ich wykorzystania zamiast ich usunięcia.
Prawo do przenoszenia danych	Kandydat może zażądać, w stosownych przypadkach, przeniesienia swoich danych osobowych, które nam przekazał, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie. Kandydat ma prawo do przekazania tych danych innemu administratorowi danych bez przeszkód z naszej strony, jeśli: - przetwarzanie danych osobowych kandydata odbywa się na podstawie jego zgody lub umowy; oraz - przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany. Kandydat może również zażądać, aby jego Dane Osobowe zostały przekazane wybranej przez niego stronie trzeciej (o ile jest to technicznie wykonalne).
Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania	Kandydat może wnieść sprzeciw wobec przetwarzania jego Danych osobowych, w szczególności w związku z profilowaniem lub komunikacją dotyczącą przyszłych rekrutacji. Gdy przetwarzamy Dane osobowe użytkownika na podstawie jego zgody, Kandydat może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie.

Prawo do niepodlegania zautomatyzowanym decyzjom	Kandydat ma prawo nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które ma na niego wpływ prawny lub ma na niego istotny wpływ.
Prawo do złożenia skargi	Kandydat może złożyć skargę do organu nadzorczego ds. ochrony danych w kraju miejsca pobytu, miejsca pracy lub miejsca domniemanego naruszenia, niezależnie od tego, czy poniósł szkodę, jeżeli uważa że jego dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem. W Polsce takim organem jest Urząd Ochrony Danych Osobowych - UODO (www.uodo.gov.pl) Masz również prawo do złożenia skargi w sądzie, w którym podmiot z grupy Pluxee, do którego składasz wniosek, ma siedzibę lub w którym masz miejsce pobytu.
Prawo do wycofania zgody	W okolicznościach, w których użytkownik wyraził konkretną zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie swoich danych osobowych w określonym celu, ma on prawo do wycofania swojej zgody na to konkretne przetwarzanie w dowolnym momencie. Po wyrażeniu zgody użytkownik jest zwykle informowany o możliwości i sposobie jej wycofania. Po otrzymaniu powiadomienia o wycofaniu zgody nie będziemy już przetwarzać danych kandydata w celu lub celach, na które kandydat pierwotnie wyraził daną zgodę, chyba że będziemy mieć inną podstawę prawną do dalszego przetwarzania.

Jak możesz skorzystać z niniejszych praw:

Możesz zgłaszać pytania lub skargi do lokalnych zespołów odpowiedzialnych za ochronę danych, w których prowadzona jest rekrutacja na stanowisko na które aplikujesz. Odpowiednie adresy e-mail można znaleźć powyżej (w sekcji wyjaśniającej, kto jest administratorem danych).

Możesz skontaktować się z lokalnym inspektorem ochrony danych (privacy.pl@pluxeegroup.com) lub inspektorem ochrony danych Grupy (DPO@pluxeegroup.com) za pośrednictwem poczty elektronicznej lub skontaktować się z podmiotem z Grupy Pluxee, który prowadzi rekrutację na dane stanowisko za pośrednictwem tradycyjnej korespondencji pocztowej (dane kontaktowe w sekcji *Kto jest Administratorem danych*).

Alternatywnie możesz skorzystać z dedykowanego [formularza wniosku online](#) Pluxee International: inspektor ochrony danych Grupy przekaże wówczas wniosek do lokalnych zespołów. Jeśli zdecydujesz się skorzystać z tego elektronicznego systemu, pozwoli Ci on zalogować się i zobaczyć postępy w realizacji wniosku, zobaczyć i wysłać wiadomości oraz bezpiecznie przejrzeć dokumenty. System ten jest dostarczany przez One Trust, a po złożeniu wniosku otrzymasz szczegółowe informacje na temat logowania.

Notificare privind confidențialitatea pentru candidații la un loc de muncă

Următoarele informații sunt furnizate pentru a informa solicitanții de locuri de muncă cu privire la categoriile de date cu caracter personal care fac obiectul colectării și prelucrării în cursul procesului de recrutare, modul în care Pluxee utilizează aceste date cu caracter personal și cu cine este posibil să le împărtășim. Această politică descrie, de asemenea, drepturile dvs. și modul în care puteți lua legătura cu noi pentru a vă exercita aceste drepturi sau pentru a ne adresa orice întrebări pe care le aveți cu privire la protecția datelor dvs. personale.

În conformitate cu legislația europeană privind protecția datelor, prin date cu caracter personal se înțelege orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă; o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un identificator, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificador online sau la unul sau mai multe elemente specifice identității fizice, fiziologice, genetice, mentale, economice, culturale sau sociale a persoanei fizice respective (denumite în continuare "date cu caracter personal").

Cine este operatorul de date?

Termenul "Operator de date" înseamnă entitatea care este responsabilă pentru a decide cum și de ce sunt colectate și utilizate informațiile dvs. personale (denumite în continuare "Date personale").

În contextul procesului de recrutare, Operatorul de date este entitatea Pluxee Group în cadrul căreia se află postul care urmează să fie ocupat. Dacă, de exemplu, candidatura dvs. este pentru un post la Pluxee France, Pluxee France va fi operatorul de date pentru activitățile de prelucrare desfășurate în cadrul procesului de recrutare.

Operatorul de date face parte din Grupul Pluxee, care a fost fondat în Franța și s-a dezvoltat într-un grup internațional care operează în multe țări din întreaga lume. Dacă aplicați pentru un post într-o entitate a grupului Pluxee, datele dumneavoastră personale pot fi partajate cu echipa globală de resurse umane găzduită de Pluxee International, o SAS franceză cu sediul central situat 16 rue du Passeur de Boulogne în 92130 Issy-les-Moulineaux (Franța), acționând, de asemenea, în calitate de Operator de date.

În cazul în care aveți întrebări legate de prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, puteți contacta persoana de contact locală din țara în care este situată entitatea grupului Pluxee la care vă adresați.

Adresele de e-mail ale tuturor persoanelor de contact locale sunt enumerate mai jos:

Austria : privacy.at@pluxeegroup.com
Belgia : privacy.be@pluxeegroup.com
Brazilia : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgaria : privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile : privacy.cl@pluxeegroup.com
China continentală : privacy.cn@pluxeegroup.com
Columbia : privacy.co@pluxeegroup.com
Republica Cehă : privacy.cz@pluxeegroup.com
Franța : privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France : dpo@glady.com
Germania : privacy.de@pluxeegroup.com
India : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonezia : privacy.id@pluxeegroup.com
Israel : privacy.il@pluxeegroup.com
Italia : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexic : privacy.mx@pluxeegroup.com
Maroc : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipine : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polonia : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugalia : privacy.pt@pluxeegroup.com
România : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spania : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisia : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turcia : privacy.tr@pluxeegroup.com
Regatul Unit : privacy.uk@pluxeegroup.com
Statele Unite ale Americii
(și Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Responsabilul cu protecția datelor din cadrul grupului poate fi contactat la adresa: dpo@pluxeegroup.com

Cum vor fi colectate datele dvs. personale? Este obligatoriu ca dumneavoastră sau alte persoane să furnizați datele dumneavoastră personale?

Putem colecta datele dvs. personale în modurile enumerate mai jos:

- Colectarea datelor dumneavoastră cu caracter personal direct de la dumneavoastră prin intermediul chestionarului de recrutare sau într-o etapă ulterioară în legătură cu candidatura dumneavoastră; și
- Colectarea datelor dvs. personale în mod indirect în timpul procesului de aplicare, cum ar fi prin interacțiunea dvs. cu echipele noastre de achiziție de talente.

În cazul în care nu ne furnizați informațiile solicitate, care sunt necesare pentru a vă lua în considerare cererea (cum ar fi dovezi ale calificărilor sau istoricul muncii), nu vom putea procesa cu succes cererea dumneavoastră.

În ce scopuri și pe ce temei juridic vor fi colectate și prelucrate datele dumneavoastră cu caracter personal?

Scopuri	Categorii de date cu caracter personal	Temeiul juridic
Evaluati-vă abilitățile, calificările și aptitudinile pentru locul de muncă/rolul respectiv. Păstrați înregistrările legate de procesele noastre de angajare. Respectarea cerințelor legale sau de reglementare	Informațiile pe care ni le-ați furnizat în curriculum vitae și în scrisoarea de intenție sau în înregistrarea online, inclusiv numele, datele de contact, istoricul de angajare și calificările, actul de identitate și dreptul de muncă	• Etapele de încheiere a unui contract • Obligație legală • Interesele legitime pentru a decide dacă să recruteze sau nu
Evaluati-vă competențele, calificările și aptitudinile pentru acest rol. să comunice cu dvs. cu privire la procesul de recrutare. Păstrați înregistrările legate de procesele noastre de angajare. Respectarea cerințelor legale sau de reglementare	Informații de la interviu, corespondență și comunicări în timpul procesului de recrutare și rezultatele testelor/centrelor de evaluare	• Etapele de încheiere a unui contract • Obligație legală • Interesele legitime pentru a decide dacă să recruteze sau nu
Gestionarea accesului la platforma de recrutare Pluxee	Adresa de e-mail, parola, istoricul de logare Citiți confirmarea T&C și politica de confidențialitate	Interese legitime pentru a acorda și gestiona accesul la zona personală pe platforma de recrutare Pluxee
La fel ca mai sus și inclusiv comunicarea cu agenția de recrutare	Dacă este cazul, informații de la și către agențiile implicate în recrutarea dumneavoastră	Etapele de încheiere a unui contract Obligație legală

În cazul în care este relevant pentru rolul postului sau pentru a oferi ajustări rezonabile	În măsura în care este necesar sau permis de legislația locală, informații despre afecțiunile de sănătate despre care ne informați	Interese legitime pentru a decide dacă să recruteze sau nu și pentru a verifica dacă este potrivit.
În cazul în care sunt colectate, pentru monitorizarea, promovarea și raportarea privind egalitatea de șanse și diversitatea	În măsura în care este necesar sau permis de legislația locală, informațiile pe care ni le-ați furnizat despre etnie, dizabilitate, vârstă, convingeri religioase, sex și orientare sexuală/asignare de gen	Interesul legitim de a respecta obligațiile legale și obligațiile legale de a putea oferi ajustări și scopuri legate de legislația muncii Interesul legitim de a revizui egalitatea și diversitatea, obligația legală și de a asigura monitorizarea și raportarea semnificativă a egalității de șanse. Ne puteți cere să nu prelucrăm aceste informații.
Apărați Pluxee împotriva unor eventuale plângeri privind anchetele	Informațiile depind de natura plângerii sau a cererii de informații și de persoana care a făcut-o. Datele pot include opiniile dvs. și ale unor terțe părți cu privire la preocuparea exprimată, comentarii cu privire la adecvare și alte răspunsuri în legătură cu cererea dvs. și cu modul în care am tratat-o.	Interesul legitim de a apăra poziția Pluxee
Să vă contactăm cu privire la viitoarele oportunități	Dacă nu veți fi numit pentru un rol inițial, am dori să adăugăm datele dvs. la fondul nostru intern de talente și candidați pentru a vă lua în considerare și a vă contacta pentru viitoarele oportunități care ar putea fi potrivite și pentru a vă împărtăși evenimente și noutăți interesante de recrutare. Puteți anunța echipa de achiziție de talente Pluxee dacă preferați să nu mai fiți contactat în legătură cu viitoarele posturi sau evenimente și noutăți în materie de recrutare. De asemenea, vă puteți actualiza preferințele de contact în orice moment. Consultați "Care sunt drepturile dvs. în legătură cu datele dvs. personale" de mai jos.	Interesul legitim de a constitui un bazin de talente și de candidați pentru viitoarele recrutări. Consimțământ (dacă este cazul)

Luarea automatizată a deciziilor

Nu veți face obiectul unor decizii care vor avea un impact semnificativ asupra dumneavoastră, bazate exclusiv pe un proces decizional automatizat.

Cu cine vor fi partajate datele dumneavoastră personale?

Vom împărtăși informațiile dvs. personale doar cu furnizori de servicii tehnice atent selecționați sau cu terți în scopul procesării cererii dvs., de exemplu, dacă cererea dvs. a fost trimisă de o agenție de recrutare sau dacă este necesară pentru verificări suplimentare ale antecedentelor care vă vor fi specificate.

Datele cu caracter personal pot fi partajate în cadrul grupului Pluxee numai în cazul în care este necesar și în cazul în care sunt furnizate servicii comune. Deoarece Pluxee International este o afacere internațională (vă rugăm să consultați lista țărilor în care Pluxee operează la adresa <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi transferate către anumiți destinatari, în cadrul sau în afara Grupului Pluxee, posibil localizați în țări din afara UE sau SEE.

Legislația europeană privind protecția datelor nu permite transferul de date cu caracter personal către țări terțe din afara Spațiului Economic European ("SEE") care nu asigură un nivel adecvat de protecție a datelor.

Unele dintre țările terțe în care își desfășoară activitatea entitățile Pluxee Groupe în afara SEE nu oferă același nivel de protecție a datelor ca și țara în care locuiți și nu sunt recunoscute de Comisia Europeană ca oferind un nivel adecvat de protecție a drepturilor de confidențialitate a datelor persoanelor fizice.

Transferurile de date cu caracter personal către entități din afara SEE se vor efectua astfel după cum urmează:

- Pentru transferurile de date cu caracter personal către entități ale Grupului Pluxee cu sediul în afara SEE, Pluxee a pus în aplicare măsuri de siguranță adecvate pentru a vă proteja datele cu caracter personal, și anume Reguli corporative obligatorii (Binding Corporate Rules - BCR). Dacă doriți să accesați o copie a BCR, vă rugăm să trimiteți un e-mail către responsabilul cu protecția datelor din cadrul Grupului la următoarea adresă: dpo@pluxeegroup.com
- Pentru transferurile de date cu caracter personal către terți furnizori de servicii și/sau alți contractanți, Pluxee International va dezvălui datele dvs. cu caracter personal unor astfel de destinatari numai după asigurarea unui nivel adecvat de protecție a datelor dvs. cu caracter personal, inclusiv măsuri de securitate tehnice și organizaționale adecvate. În plus, Pluxee va implementa și alte măsuri adecvate, inclusiv clauze contractuale standard, pentru a asigura un astfel de transfer, în conformitate cu legislația franceză. Dacă doriți să accesați o copie a documentației relevante, vă rugăm să trimiteți un e-mail responsabilului cu protecția datelor din cadrul Grupului la următoarea adresă: dpo@pluxeegroup.com

Cum vor fi protejate datele dumneavoastră personale?

Am pus în aplicare măsuri de securitate adecvate pentru a preveni pierderea, utilizarea sau accesarea accidentală a informațiilor dvs. personale într-un mod neautorizat, modificarea sau dezvăluirea acestora. În plus, limităm accesul la informațiile dvs. personale la acei angajați, agenți, contractori și alte părți terțe care au nevoie de cunoaștere din punct de vedere profesional. Aceștia vor prelucra informațiile dvs. personale numai la instrucțiunile noastre și sunt supuși unei obligații de confidențialitate.

Am pus în aplicare proceduri pentru a face față oricărei suspiciuni de încălcare a securității datelor și vă vom notifica pe dumneavoastră și orice autoritate de reglementare aplicabilă cu privire la o suspiciune de încălcare, în cazul în care suntem obligați prin lege să facem acest lucru.

Cât timp păstrăm datele dumneavoastră personale?

- Ca regulă generală, vom păstra datele dvs. cu caracter personal doar atât timp cât este necesar pentru a îndeplini scopurile pentru care le-am colectat și pentru a satisface orice cerințe legale, contabile sau de raportare.
- În termeni mai specifici, Pluxee aplică următoarele reguli de păstrare:
- Datele referitoare la candidații selectați vor fi incluse în dosarul administrativ al acestora și vor fi păstrate în dosarul administrativ până la cinci ani de la încheierea raportului de muncă, cu excepția cazului în care legislația locală prevede o durată diferită.
- La finalul procesului de recrutare, datele privind candidații respinși vor fi păstrate timp de trei luni, astfel încât candidații respinși să poată obține o explicație a motivelor care au stat la baza acestei decizii.
- După obținerea consimțământului acestora, dacă este cazul, datele candidaților respinși vor fi păstrate exclusiv în scopul constituirii unei bănci de CV-uri și, dacă este necesar, pentru noi oferte de muncă, pentru o perioadă de doi ani de la ultimul contact cu candidatul.
- Datele candidaților pot fi stocate într-o arhivă intermediară în scopuri probatorii, pentru a se proteja împotriva unor eventuale reclamații pentru discriminare, pentru o perioadă care nu va depăși termenele de prescripție locale aplicabile (de exemplu, în Franța, această perioadă va fi, în general, de cinci ani de la încheierea procesului de recrutare).

Care sunt drepturile dvs. în legătură cu datele dvs. personale și cum vă puteți exercita aceste drepturi?

Este important ca datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră să fie corecte și actuale. Vă rugăm să ne informați dacă datele dvs. personale se modifică prin actualizarea contului dvs. pe site.

Pluxee se angajează să asigure protecția drepturilor dumneavoastră la confidențialitate în conformitate cu legile aplicabile. Veți găsi mai jos un tabel care rezumă drepturile dvs. de confidențialitate în temeiul legislației Uniunii Europene privind protecția datelor, care se aplică tuturor candidaților ale căror date cu caracter personal sunt prelucrate în cadrul procesului de recrutare.

Drepturi	Descrierea drepturilor dumneavoastră
Dreptul de acces și de rectificare	Puteți obține toate informațiile enumerate la art. 15 GDPR și/sau să solicitați o copie a datelor cu caracter personal pe care Pluxee le deține despre dumneavoastră. De asemenea, puteți solicita rectificarea datelor cu caracter personal inexacte pentru a obține rectificarea datelor cu caracter personal incomplete.

Dreptul la ștergere	Dreptul de a fi uitat vă dă dreptul de a solicita ștergerea datelor dvs. personale în cazurile în care: • datele nu mai sunt necesare pentru scopul pentru care au fost colectate; • alegeți să vă retrageți consimțământul; • vă opuneți prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal; • datele dumneavoastră cu caracter personal au fost prelucrate în mod ilegal; • există o obligație legală de a șterge datele dumneavoastră cu caracter personal.
Dreptul la restricționarea prelucrării	Puteți solicita ca prelucrarea datelor dvs. personale să fie restricționată în cazurile în care: • contestați acuratețea datelor dvs. personale; • Pluxee nu mai are nevoie de datele dvs. personale în scopul prelucrării; • v-ați opus prelucrării din motive legitime; • prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal este ilegală, iar dumneavoastră preferați restricționarea utilizării acestora în locul ștergerii lor.
Dreptul la portabilitatea datelor	Puteți solicita, dacă este cazul, portabilitatea datelor dvs. cu caracter personal pe care ni le-ați furnizat, într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat, aveți dreptul de a transmite aceste date unui alt operator de date, fără ca noi să vă punem piedici, în cazul în care: • prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal se bazează pe consimțământul dumneavoastră sau pe un contract; și • prelucrarea este efectuată prin mijloace automatizate. De asemenea, puteți solicita ca datele dvs. personale să fie transmise unei terțe părți la alegerea dvs. (în cazul în care acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic).
Dreptul de a obiecta la prelucrare	Puteți să vă opuneți (adică să vă exercitați dreptul de "opt-out") prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal, în special în legătură cu crearea de profiluri sau cu comunicările de marketing. Atunci când prelucram datele dvs. personale pe baza consimțământului dvs., vă puteți retrage consimțământul în orice moment.
Dreptul de a nu face obiectul unor decizii automatizate	Aveți dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automatizată, inclusiv crearea de profiluri, care vă afectează din punct de vedere juridic sau care vă afectează în mod semnificativ.
Dreptul de a depune o plângere	Puteți alege să depuneți o plângere la <u>autoritatea de supraveghere a protecției datelor din țara în care vă aveți reședința obișnuită</u>, locul de muncă sau locul presupusei încălcări, indiferent dacă ați suferit sau nu daune. Aveți, de asemenea, dreptul de a depune plângere în fața instanțelor în care entitatea grupului Pluxee la care vă adresați are un sediu sau în care vă aveți reședința obișnuită.
Dreptul de a retrage consimțământul	În cazul în care este posibil să vă fi dat consimțământul specific pentru colectarea, prelucrarea și transferul informațiilor dvs. personale într-un anumit scop, aveți dreptul de a vă retrage consimțământul pentru acea prelucrare specifică în orice moment. Atunci când vă dați consimțământul, vi se va oferi, în mod normal, metoda de retragere a acestuia. Odată ce am primit notificarea că v-ați retras consimțământul, nu vom mai prelucra informațiile

dvs. în scopul sau scopurile cu care ați fost de acord inițial, cu excepția cazului în care avem un alt temei legitim pentru a face acest lucru în temeiul legii.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, puteți:

- De asemenea, puteți adresa întrebări sau reclamații echipelor locale responsabile cu protecția datelor. Veți găsi adresele de e-mail corespunzătoare mai sus (în secțiunea care clarifică cine este operatorul de date?)
- Alternativ, puteți utiliza [formularul online](#) dedicat Pluxee International: DPO al grupului va transmite apoi cererea dumneavoastră echipelor locale. Dacă decideți să utilizați acest sistem electronic, acesta vă va permite să vă conectați și să vedeți evoluția cererii dumneavoastră, să vedeți și să trimiteți mesaje și să vă revizuiți documentele în siguranță. Acest sistem este furnizat de One Trust și, după ce ați făcut cererea, vi se vor trimite detalii despre cum să vă conectați.

Aviso de privacidade para candidatos a emprego

As informações a seguir são fornecidas para informar os candidatos a emprego sobre as categorias de dados pessoais que estão sujeitas à coleta e ao processamento durante o processo de recrutamento, como a Pluxee usa esses dados pessoais e com quem provavelmente os compartilhará. Esta política também descreve seus direitos e como você pode entrar em contato conosco para exercer esses direitos ou para nos fazer qualquer pergunta que possa ter em relação à proteção de seus dados pessoais.

De acordo com a lei europeia de proteção de dados, dados pessoais significam qualquer informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável, uma pessoa física identificável é aquela que pode ser identificada, direta ou indiretamente, em particular por referência a um identificador, como um nome, um número de identificação, dados de localização, um identificador on-line ou a um ou mais fatores específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa física (doravante denominados "Dados Pessoais").

Quem é o controlador de dados?

O termo "Controlador de Dados" significa a entidade responsável por decidir como e por que suas informações pessoais (doravante denominadas "Dados Pessoais") são coletadas e usadas.

No contexto do processo de recrutamento, o controlador de dados é a entidade do Grupo Pluxee na qual a posição a ser preenchida está localizada. Se, por exemplo, sua candidatura for para um cargo na Pluxee France, será a Pluxee France a Controladora de dados para as atividades de processamento realizadas como parte do processo de recrutamento.

O Controlador de dados faz parte do Grupo Pluxee, que foi fundado na França e se desenvolveu em um grupo internacional que opera em muitos países do mundo. Se você estiver se candidatando a um cargo em uma entidade do grupo Pluxee, seus dados pessoais poderão ser compartilhados com a equipe global de RH hospedada pela Pluxee International, uma SAS francesa com sede na 16 rue du Passeur de Boulogne, em 92130 Issy-les-Moulineaux (França), que também atua como Controladora de Dados.

Se tiver alguma dúvida relacionada ao processamento dos seus Dados pessoais, você pode entrar em contato com o contato local no país em que a entidade do grupo Pluxee à qual você está se candidatando está situada.

Os endereços de e-mail de todos os contatos locais estão listados abaixo:

Áustria : privacy.at@pluxeegroup.com

Bélgica : privacy.be@pluxeegroup.com

Brasil :	privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgária :	privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile :	privacy.cl@pluxeegroup.com
China continental:	privacy.cn@pluxeegroup.com
Colômbia :	privacy.co@pluxeegroup.com
República Tcheca :	privacy.cz@pluxeegroup.com
França :	privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France :	dpo@glady.com
Alemanha :	privacy.de@pluxeegroup.com
Índia :	privacy.in@pluxeegroup.com
Indonésia :	privacy.id@pluxeegroup.com
Israel :	privacy.il@pluxeegroup.com
Itália :	privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburgo :	privacy.lu@pluxeegroup.com
México :	privacy.mx@pluxeegroup.com
Marrocos :	privacy.ma@pluxeegroup.com
Panamá :	privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru :	privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipinas :	privacy.ph@pluxeegroup.com
Polônia :	privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal :	privacy.pt@pluxeegroup.com
Romênia :	privacy.ro@pluxeegroup.com
Espanha :	privacy.es@pluxeegroup.com
Tunísia :	privacy.tn@pluxeegroup.com
Turquia :	privacy.tr@pluxeegroup.com
Reino Unido :	privacy.uk@pluxeegroup.com
Estados Unidos da América (e Porto Rico):	privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguai :	privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela :	privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnã:	privacy.vn@pluxeegroup.com

O Diretor de Proteção de Dados do Grupo pode ser contatado em: dpo@pluxeegroup.com

Como seus dados pessoais serão coletados? É obrigatório que você ou outras pessoas forneçam seus dados pessoais?

Podemos coletar seus Dados Pessoais das maneiras listadas abaixo:

- Coleta de dados pessoais diretamente de você por meio do questionário de recrutamento ou em um estágio posterior em relação à sua candidatura.

- Coleta de dados pessoais indiretamente durante o processo de inscrição, por exemplo, por meio de sua interação com nossas equipes de aquisição de talentos.

Se você não fornecer as informações solicitadas, necessárias para que possamos considerar sua inscrição (como comprovação de qualificações ou histórico de trabalho), não poderemos processar sua inscrição com êxito.

Para quais finalidades e com que base legal seus dados pessoais serão coletados e processados?

Objetivos	Categorias de dados pessoais	Base legal
Avalie suas habilidades, qualificações e adequação ao trabalho/função. Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação. Cumprir os requisitos legais ou regulatórios	As informações que você nos forneceu em seu currículo e carta de apresentação ou registro on-line, incluindo nome, detalhes de contato, histórico de emprego e qualificações, identidade e direito de trabalhar	• Etapas para a celebração de um contrato • Obrigação legal • Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar
Avalie suas habilidades, qualificações e adequação à função. Comunicar sobre o processo de recrutamento. Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação. Cumprir os requisitos legais ou regulatórios	Informações de entrevistas, correspondências e comunicações durante o processo de recrutamento e resultados de testes/centros de avaliação	• Etapas para a celebração de um contrato • Obrigação legal • Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar
Gerenciamento de acesso à plataforma de recrutamento da Pluxee	Endereço de e-mail, senha, histórico de registros Leia a confirmação dos termos e da Política de privacidade	Interesses legítimos para conceder e gerenciar o acesso à área pessoal na plataforma de recrutamento da Pluxee
Como acima, incluindo a comunicação com a plataforma de recrutamento	Se aplicável, informações de para plataformas envolvidas em seu recrutamento	Etapas para a celebração de um contrato Obrigação legal Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar e verificar a adequação
Quando for relevante para o cargo ou para fornecer ajustes razoáveis	Na medida em que for exigido ou permitido pela legislação local, informações sobre condições de saúde que você nos informar	Interesse legítimo em cumprir com obrigações legais de poder fornecer ajustes e propósitos de leis trabalhistas
Onde for coletado, para monitorar, promover e informar sobre igualdade de oportunidades e diversidade	Na medida do exigido ou permitido pela legislação local, as informações que você nos forneceu sobre etnia, deficiência, idade, crenças religiosas, gênero e orientação sexual	Interesse legítimo em analisar a igualdade e a diversidade, obrigação legal e garantir monitoramento e relatórios significativos sobre igualdade de oportunidades. Você pode solicitar que não processemos essas informações.

Defender a Pluxee contra possíveis reclamações em consultas	As informações dependem da natureza da reclamação ou consulta e de quem as apresenta. Os dados podem incluir suas próprias opiniões e as de terceiros sobre a preocupação levantada, comentários sobre adequação e outras respostas relacionadas à sua solicitação e ao nosso tratamento.	Interesse legítimo em defender a posição da Pluxee.
Entrar em contato com você sobre oportunidades futuras	Se você não for indicado para uma função inicialmente, gostaríamos de adicionar seus dados ao nosso banco interno de talentos e candidatos para considerar e contatá-lo para futuras oportunidades que possam ser compatíveis e compartilhar eventos e notícias interessantes sobre recrutamento. Você pode avisar a equipe de aquisição de talentos da Pluxee se preferir não ser contatado sobre futuras funções ou eventos e notícias de recrutamento. Você também pode atualizar suas preferências de contato a qualquer momento. Consulte "Quais são seus direitos em relação aos seus dados pessoais" abaixo.	Interesse legítimo em formar um pool de talentos e candidatos para futuros recrutamentos. Consentimento (quando aplicável)

Tomada de decisão automatizada

Você não estará sujeito a decisões que tenham um impacto significativo sobre você com base apenas em decisões automatizadas.

Com quem seus dados pessoais serão compartilhados?

Somente compartilharemos suas informações pessoais com prestadores de serviços técnicos cuidadosamente selecionados ou com terceiros para fins de processamento da sua candidatura, por exemplo, se a sua candidatura tiver sido enviada por uma agência de recrutamento, ou quando for necessário para verificações adicionais de antecedentes que lhe seriam especificadas.

Os dados pessoais podem ser compartilhados dentro do grupo Pluxee somente quando necessário e quando forem fornecidos serviços conjuntos. Como a Pluxee International é uma empresa internacional (consulte a lista de países em que a Pluxee opera em <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), seus dados pessoais podem ser transferidos para determinados destinatários, dentro ou fora do Grupo Pluxee, possivelmente localizados em países fora da UE ou do EEE.

A lei europeia de proteção de dados não permite a transferência de Dados Pessoais para países terceiros fora do Espaço Econômico Europeu ("EEE") que não garantam um nível adequado de proteção de dados.

Alguns dos países terceiros nos quais as entidades do Pluxee Groupe operam fora do EEE não fornecem o mesmo nível de proteção de dados que o país em que você reside e não são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção para os direitos de privacidade de dados dos indivíduos.

As transferências de seus dados pessoais para entidades fora do EEE serão realizadas da seguinte forma:

- Para transferências de seus dados pessoais para entidades do Grupo Pluxee sediadas fora do EEE, a Pluxee implementou salvaguardas adequadas para proteger seus Dados Pessoais, ou seja, Regras Corporativas vinculantes (BCR). Se você quiser acessar uma cópia das BCR, envie um e-mail para o diretor de proteção de dados do grupo no seguinte endereço: dpo@pluxeegroup.com
- Para transferências de seus Dados pessoais para provedores de serviços terceirizados e/ou outros contratados, a Pluxee International somente divulgará seus dados pessoais a esses destinatários mediante o fornecimento de um nível adequado de proteção para seus Dados pessoais, incluindo medidas de segurança técnicas e organizacionais apropriadas. Além disso, a Pluxee também implementará outras medidas apropriadas, incluindo cláusulas contratuais padrão, para garantir essa transferência, em conformidade com a lei francesa. Se quiser acessar uma cópia da documentação relevante, envie um e-mail para o Diretor de Proteção de Dados do Grupo no seguinte endereço: dpo@pluxeegroup.com

Como seus dados pessoais serão protegidos?

Implementamos medidas de segurança adequadas para evitar que suas informações pessoais sejam acidentalmente perdidas, usadas ou acessadas de forma não autorizada, alteradas ou divulgadas. Além disso, limitamos o acesso às suas informações pessoais aos funcionários, agentes, contratados e outros terceiros que tenham necessidade comercial de conhecê-las. Eles somente processarão suas informações pessoais de acordo com nossas instruções e estão sujeitos a um dever de confidencialidade.

Estabelecemos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança de dados e notificaremos você e qualquer órgão regulador aplicável sobre uma suspeita de violação quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Por quanto tempo mantemos seus dados pessoais?

- Como regra geral, somente reteremos seus dados pessoais pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais os coletamos e para atender a quaisquer requisitos legais, contábeis ou de relatórios.
- Em termos mais específicos, a Pluxee aplica as seguintes regras de retenção:
- Os dados referentes aos candidatos aprovados serão incluídos em seu arquivo administrativo e serão mantidos no arquivo administrativo por até cinco anos após o término do vínculo empregatício, a menos que as leis locais estabeleçam uma duração diferente.
- No final do processo de recrutamento, os dados referentes aos candidatos não selecionados serão retidos por três meses, para que os candidatos não selecionados possam obter uma explicação dos motivos dessa decisão.
- Depois de obter seu consentimento, quando aplicável, os dados dos candidatos não selecionados serão mantidos exclusivamente para fins de criação de um banco de currículos e, se necessário, de novas ofertas de emprego, por um período de dois anos a partir do último contato com o candidato.
- Os dados dos candidatos podem ser armazenados em um arquivo intermediário para fins de comprovação, a fim de proteger contra possíveis reivindicações de discriminação, por um período que não excederá os períodos de limitação locais aplicáveis (por exemplo, na França, esse período geralmente será de cinco anos a partir do final do processo de recrutamento).

Quais são seus direitos em relação aos seus Dados Pessoais e como você pode exercer esses direitos?

É importante que os dados pessoais que mantemos sobre você sejam precisos e atuais. Mantenha-nos informados se seus Dados Pessoais forem alterados, atualizando sua conta no Site.

A Pluxee tem o compromisso de garantir a proteção de seus direitos de privacidade de acordo com as leis aplicáveis. Você encontrará abaixo uma tabela que resume seus direitos de privacidade de acordo com a lei de proteção de dados da União Europeia, que se aplica a todos os candidatos cujos Dados Pessoais são processados no processo de recrutamento.

Direitos	Descrição de seus direitos
Direito de acesso e retificação	Você pode obter todas as informações listadas no Art. 15 do GDPR e/ou solicitar uma cópia dos Dados pessoais que a Pluxee mantém sobre você. Você também pode solicitar a retificação de Dados pessoais imprecisos para que os Dados pessoais incompletos sejam retificados.
Direito de exclusão	Seu direito de ser esquecido lhe dá o direito de solicitar a exclusão de seus Dados Pessoais nos casos em que: • os dados não forem mais necessários para a finalidade para a qual foram coletados; • você optar por retirar seu consentimento; • você se opõe ao processamento de seus Dados Pessoais; • seus Dados Pessoais tenham sido processados ilegalmente; • houver uma obrigação legal de apagar seus Dados Pessoais.

Você pode solicitar que o processamento de seus Dados Pessoais seja restrito nos casos em que:

Direito à restrição do processamento

- contestar a exatidão de seus Dados Pessoais;
- A Pluxee não precisa mais de seus Dados pessoais para os fins do processamento;
- você se opôs ao processamento por motivos legítimos;
- o processamento de seus Dados Pessoais for ilegal e você preferir a restrição de seu uso em vez de sua exclusão.

Direito à portabilidade de dados

Você pode solicitar, quando aplicável, a portabilidade de seus Dados Pessoais que nos forneceu, em um formato estruturado, comumente usados e legível por máquina, você tem o direito de transmitir esses dados a outro Controlador de Dados sem impedimento de nossa parte quando:

- o processamento de seus Dados Pessoais é baseado em seu consentimento ou em um contrato.
- o processamento é realizado por meios automatizados.

Você também pode solicitar que seus Dados Pessoais sejam transmitidos a um terceiro de sua escolha (quando tecnicamente viável).

Direito de se opor ao processamento

Você pode se opor (ou seja, exercer o seu direito de "exclusão") ao processamento dos seus Dados Pessoais, especialmente em relação à criação de perfis ou a comunicações de marketing. Quando processamos seus Dados Pessoais com base em seu consentimento, você pode retirar seu consentimento a qualquer momento.

Direito de não estar sujeito a decisões automatizadas

Você tem o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente no processamento automatizado, incluindo a definição de perfis, que tenha um efeito legal sobre você ou que o afete significativamente.

Direito de apresentar uma reclamação

Você pode optar por apresentar uma reclamação à Autoridade Supervisora de Proteção de Dados no país de sua residência habitual, local de trabalho ou local da suposta violação, independentemente de ter sofrido danos.

Você também tem o direito de apresentar sua reclamação perante os tribunais onde a entidade do grupo Pluxee à qual você está se candidatando tem um estabelecimento ou onde você tem sua residência habitual.

Direito de retirar o consentimento

Nos casos em que você tenha fornecido seu consentimento específico para a coleta, o processamento e a transferência de suas informações pessoais para uma finalidade específica, você tem o direito de retirar seu consentimento para esse processamento específico a qualquer momento. Quando você fornece seu consentimento, normalmente lhe será fornecido o método para retirá-lo. Assim que recebermos a notificação de que você retirou seu consentimento, não processaremos mais suas informações para a finalidade ou finalidades com as quais você concordou originalmente, a menos que tenhamos outra base legítima para fazê-lo de acordo com a lei.

Para exercer esses direitos, você pode:

- Você também pode levantar dúvidas ou reclamações com as equipes locais responsáveis pela proteção de dados. Você encontrará os endereços de e-mail correspondentes acima (na seção que esclarece quem é o controlador de dados?)

- Como alternativa, você pode usar o [formulário da Web de solicitação on-line](#) dedicado da Pluxee International: o DPO do Grupo encaminhará sua solicitação às equipes locais. Se você decidir usar esse sistema eletrônico, ele permitirá que você faça login e veja o andamento da sua solicitação, veja e envie mensagens e analise seus documentos com segurança. Esse sistema é fornecido pela One Trust e, após fazer a solicitação, você receberá detalhes sobre como fazer o login

Aviso de privacidade para candidatos a emprego

As informações a seguir são fornecidas para informar os candidatos a emprego sobre as categorias de dados pessoais que estão sujeitas à coleta e ao processamento durante o processo de recrutamento, como a Pluxee usa esses dados pessoais e com quem provavelmente os compartilhará. Esta política também descreve seus direitos e como você pode entrar em contato conosco para exercer esses direitos ou para nos fazer qualquer pergunta que possa ter em relação à proteção de seus dados pessoais.

De acordo com a lei europeia de proteção de dados, dados pessoais significam qualquer informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável, uma pessoa física identificável é aquela que pode ser identificada, direta ou indiretamente, em particular por referência a um identificador, como um nome, um número de identificação, dados de localização, um identificador on-line ou a um ou mais fatores específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa física (doravante denominados "Dados Pessoais").

Quem é o controlador de dados?

O termo "Controlador de Dados" significa a entidade responsável por decidir como e por que suas informações pessoais (doravante denominadas "Dados Pessoais") são coletadas e usadas.

No contexto do processo de recrutamento, o controlador de dados é a entidade do Grupo Pluxee na qual a posição a ser preenchida está localizada. Se, por exemplo, sua candidatura for para um cargo na Pluxee France, será a Pluxee France a Controladora de dados para as atividades de processamento realizadas como parte do processo de recrutamento.

O Controlador de dados faz parte do Grupo Pluxee, que foi fundado na França e se desenvolveu em um grupo internacional que opera em muitos países do mundo. Se você estiver se candidatando a um cargo em uma entidade do grupo Pluxee, seus dados pessoais poderão ser compartilhados com a equipe global de RH hospedada pela Pluxee International, uma SAS francesa com sede na 16 rue du Passeur de Boulogne, em 92130 Issy-les-Moulineaux (França), que também atua como Controladora de Dados.

Se tiver alguma dúvida relacionada ao processamento dos seus Dados pessoais, você pode entrar em contato com o contato local no país em que a entidade do grupo Pluxee à qual você está se candidatando está situada.

Os endereços de e-mail de todos os contatos locais estão listados abaixo:

Áustria : privacy.at@pluxeegroup.com

Bélgica : privacy.be@pluxeegroup.com

Brasil :	privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgária :	privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile :	privacy.cl@pluxeegroup.com
China continental:	privacy.cn@pluxeegroup.com
Colômbia :	privacy.co@pluxeegroup.com
República Tcheca :	privacy.cz@pluxeegroup.com
França :	privacy.fr@pluxeegroup.com
Glady France :	dpo@glady.com
Alemanha :	privacy.de@pluxeegroup.com
Índia :	privacy.in@pluxeegroup.com
Indonésia :	privacy.id@pluxeegroup.com
Israel :	privacy.il@pluxeegroup.com
Itália :	privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburgo :	privacy.lu@pluxeegroup.com
México :	privacy.mx@pluxeegroup.com
Marrocos :	privacy.ma@pluxeegroup.com
Panamá :	privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru :	privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipinas :	privacy.ph@pluxeegroup.com
Polônia :	privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal :	privacy.pt@pluxeegroup.com
Romênia :	privacy.ro@pluxeegroup.com
Espanha :	privacy.es@pluxeegroup.com
Tunísia :	privacy.tn@pluxeegroup.com
Turquia :	privacy.tr@pluxeegroup.com
Reino Unido :	privacy.uk@pluxeegroup.com
Estados Unidos da América (e Porto Rico):	privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguai :	privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela :	privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnã:	privacy.vn@pluxeegroup.com

O Diretor de Proteção de Dados do Grupo pode ser contatado em: dpo@pluxeegroup.com

Como seus dados pessoais serão coletados? É obrigatório que você ou outras pessoas forneçam seus dados pessoais?

Podemos coletar seus Dados Pessoais das maneiras listadas abaixo:

- Coleta de dados pessoais diretamente de você por meio do questionário de recrutamento ou em um estágio posterior em relação à sua candidatura.

- Coleta de dados pessoais indiretamente durante o processo de inscrição, por exemplo, por meio de sua interação com nossas equipes de aquisição de talentos.

Se você não fornecer as informações solicitadas, necessárias para que possamos considerar sua inscrição (como comprovação de qualificações ou histórico de trabalho), não poderemos processar sua inscrição com êxito.

Para quais finalidades e com que base legal seus dados pessoais serão coletados e processados?

Objetivos	Categorias de dados pessoais	Base legal
Avalie suas habilidades, qualificações e adequação ao trabalho/função. Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação. Cumprir os requisitos legais ou regulatórios	As informações que você nos forneceu em seu currículo e carta de apresentação ou registro on-line, incluindo nome, detalhes de contato, histórico de emprego e qualificações, identidade e direito de trabalhar	• Etapas para a celebração de um contrato • Obrigação legal • Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar
Avalie suas habilidades, qualificações e adequação à função. Comunicar sobre o processo de recrutamento. Manter registros relacionados aos nossos processos de contratação. Cumprir os requisitos legais ou regulatórios	Informações de entrevistas, correspondências e comunicações durante o processo de recrutamento e resultados de testes/centros de avaliação	• Etapas para a celebração de um contrato • Obrigação legal • Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar
Gerenciamento de acesso à plataforma de recrutamento da Pluxee	Endereço de e-mail, senha, histórico de registros Leia a confirmação dos termos e da Política de privacidade	Interesses legítimos para conceder e gerenciar o acesso à área pessoal na plataforma de recrutamento da Pluxee
Como acima, incluindo a comunicação com a plataforma de recrutamento	Se aplicável, informações de para plataformas envolvidas em seu recrutamento	Etapas para a celebração de um contrato Obrigação legal Interesses legítimos para decidir se devemos recrutar e verificar a adequação
Quando for relevante para o cargo ou para fornecer ajustes razoáveis	Na medida em que for exigido ou permitido pela legislação local, informações sobre condições de saúde que você nos informar	Interesse legítimo em cumprir com obrigações legais de poder fornecer ajustes e propósitos de leis trabalhistas
Onde for coletado, para monitorar, promover e informar sobre igualdade de oportunidades e diversidade	Na medida do exigido ou permitido pela legislação local, as informações que você nos forneceu sobre etnia, deficiência, idade, crenças religiosas, gênero e orientação sexual	Interesse legítimo em analisar a igualdade e a diversidade, obrigação legal e garantir monitoramento e relatórios significativos sobre igualdade de oportunidades. Você pode solicitar que não processemos essas informações.

Defender a Pluxee contra possíveis reclamações em consultas	As informações dependem da natureza da reclamação ou consulta e de quem as apresenta. Os dados podem incluir suas próprias opiniões e as de terceiros sobre a preocupação levantada, comentários sobre adequação e outras respostas relacionadas à sua solicitação e ao nosso tratamento.	Interesse legítimo em defender a posição da Pluxee.
Entrar em contato com você sobre oportunidades futuras	Se você não for indicado para uma função inicialmente, gostaríamos de adicionar seus dados ao nosso banco interno de talentos e candidatos para considerar e contatá-lo para futuras oportunidades que possam ser compatíveis e compartilhar eventos e notícias interessantes sobre recrutamento. Você pode avisar a equipe de aquisição de talentos da Pluxee se preferir não ser contatado sobre futuras funções ou eventos e notícias de recrutamento. Você também pode atualizar suas preferências de contato a qualquer momento. Consulte "Quais são seus direitos em relação aos seus dados pessoais" abaixo.	Interesse legítimo em formar um pool de talentos e candidatos para futuros recrutamentos. Consentimento (quando aplicável)

Tomada de decisão automatizada

Você não estará sujeito a decisões que tenham um impacto significativo sobre você com base apenas em decisões automatizadas.

Com quem seus dados pessoais serão compartilhados?

Somente compartilharemos suas informações pessoais com prestadores de serviços técnicos cuidadosamente selecionados ou com terceiros para fins de processamento da sua candidatura, por exemplo, se a sua candidatura tiver sido enviada por uma agência de recrutamento, ou quando for necessário para verificações adicionais de antecedentes que lhe seriam especificadas.

Os dados pessoais podem ser compartilhados dentro do grupo Pluxee somente quando necessário e quando forem fornecidos serviços conjuntos. Como a Pluxee International é uma empresa internacional (consulte a lista de países em que a Pluxee opera em <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), seus dados pessoais podem ser transferidos para determinados destinatários, dentro ou fora do Grupo Pluxee, possivelmente localizados em países fora da UE ou do EEE.

A lei europeia de proteção de dados não permite a transferência de Dados Pessoais para países terceiros fora do Espaço Econômico Europeu ("EEE") que não garantam um nível adequado de proteção de dados.

Alguns dos países terceiros nos quais as entidades do Pluxee Groupe operam fora do EEE não fornecem o mesmo nível de proteção de dados que o país em que você reside e não são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção para os direitos de privacidade de dados dos indivíduos.

As transferências de seus dados pessoais para entidades fora do EEE serão realizadas da seguinte forma:

- Para transferências de seus dados pessoais para entidades do Grupo Pluxee sediadas fora do EEE, a Pluxee implementou salvaguardas adequadas para proteger seus Dados Pessoais, ou seja, Regras Corporativas vinculantes (BCR). Se você quiser acessar uma cópia das BCR, envie um e-mail para o diretor de proteção de dados do grupo no seguinte endereço: dpo@pluxeegroup.com
- Para transferências de seus Dados pessoais para provedores de serviços terceirizados e/ou outros contratados, a Pluxee International somente divulgará seus dados pessoais a esses destinatários mediante o fornecimento de um nível adequado de proteção para seus Dados pessoais, incluindo medidas de segurança técnicas e organizacionais apropriadas. Além disso, a Pluxee também implementará outras medidas apropriadas, incluindo cláusulas contratuais padrão, para garantir essa transferência, em conformidade com a lei francesa. Se quiser acessar uma cópia da documentação relevante, envie um e-mail para o Diretor de Proteção de Dados do Grupo no seguinte endereço: dpo@pluxeegroup.com

Como seus dados pessoais serão protegidos?

Implementamos medidas de segurança adequadas para evitar que suas informações pessoais sejam acidentalmente perdidas, usadas ou acessadas de forma não autorizada, alteradas ou divulgadas. Além disso, limitamos o acesso às suas informações pessoais aos funcionários, agentes, contratados e outros terceiros que tenham necessidade comercial de conhecê-las. Eles somente processarão suas informações pessoais de acordo com nossas instruções e estão sujeitos a um dever de confidencialidade.

Estabelecemos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação de segurança de dados e notificaremos você e qualquer órgão regulador aplicável sobre uma suspeita de violação quando formos legalmente obrigados a fazê-lo.

Por quanto tempo mantemos seus dados pessoais?

- Como regra geral, somente reteremos seus dados pessoais pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais os coletamos e para atender a quaisquer requisitos legais, contábeis ou de relatórios.
- Em termos mais específicos, a Pluxee aplica as seguintes regras de retenção:
- Os dados referentes aos candidatos aprovados serão incluídos em seu arquivo administrativo e serão mantidos no arquivo administrativo por até cinco anos após o término do vínculo empregatício, a menos que as leis locais estabeleçam uma duração diferente.
- No final do processo de recrutamento, os dados referentes aos candidatos não selecionados serão retidos por três meses, para que os candidatos não selecionados possam obter uma explicação dos motivos dessa decisão.
- Depois de obter seu consentimento, quando aplicável, os dados dos candidatos não selecionados serão mantidos exclusivamente para fins de criação de um banco de currículos e, se necessário, de novas ofertas de emprego, por um período de dois anos a partir do último contato com o candidato.
- Os dados dos candidatos podem ser armazenados em um arquivo intermediário para fins de comprovação, a fim de proteger contra possíveis reivindicações de discriminação, por um período que não excederá os períodos de limitação locais aplicáveis (por exemplo, na França, esse período geralmente será de cinco anos a partir do final do processo de recrutamento).

Quais são seus direitos em relação aos seus Dados Pessoais e como você pode exercer esses direitos?

É importante que os dados pessoais que mantemos sobre você sejam precisos e atuais. Mantenha-nos informados se seus Dados Pessoais forem alterados, atualizando sua conta no Site.

A Pluxee tem o compromisso de garantir a proteção de seus direitos de privacidade de acordo com as leis aplicáveis. Você encontrará abaixo uma tabela que resume seus direitos de privacidade de acordo com a lei de proteção de dados da União Europeia, que se aplica a todos os candidatos cujos Dados Pessoais são processados no processo de recrutamento.

Direitos	Descrição de seus direitos
Direito de acesso e retificação	Você pode obter todas as informações listadas no Art. 15 do GDPR e/ou solicitar uma cópia dos Dados pessoais que a Pluxee mantém sobre você. Você também pode solicitar a retificação de Dados pessoais imprecisos para que os Dados pessoais incompletos sejam retificados.
Direito de exclusão	Seu direito de ser esquecido lhe dá o direito de solicitar a exclusão de seus Dados Pessoais nos casos em que: • os dados não forem mais necessários para a finalidade para a qual foram coletados; • você optar por retirar seu consentimento; • você se opõe ao processamento de seus Dados Pessoais; • seus Dados Pessoais tenham sido processados ilegalmente; • houver uma obrigação legal de apagar seus Dados Pessoais.

Você pode solicitar que o processamento de seus Dados Pessoais seja restrito nos casos em que:

Direito à restrição do processamento

- contestar a exatidão de seus Dados Pessoais;
- A Pluxee não precisa mais de seus Dados pessoais para os fins do processamento;
- você se opôs ao processamento por motivos legítimos;
- o processamento de seus Dados Pessoais for ilegal e você preferir a restrição de seu uso em vez de sua exclusão.

Direito à portabilidade de dados

Você pode solicitar, quando aplicável, a portabilidade de seus Dados Pessoais que nos forneceu, em um formato estruturado, comumente usados e legível por máquina, você tem o direito de transmitir esses dados a outro Controlador de Dados sem impedimento de nossa parte quando:

- o processamento de seus Dados Pessoais é baseado em seu consentimento ou em um contrato.
- o processamento é realizado por meios automatizados.

Você também pode solicitar que seus Dados Pessoais sejam transmitidos a um terceiro de sua escolha (quando tecnicamente viável).

Direito de se opor ao processamento

Você pode se opor (ou seja, exercer o seu direito de "exclusão") ao processamento dos seus Dados Pessoais, especialmente em relação à criação de perfis ou a comunicações de marketing. Quando processamos seus Dados Pessoais com base em seu consentimento, você pode retirar seu consentimento a qualquer momento.

Direito de não estar sujeito a decisões automatizadas

Você tem o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente no processamento automatizado, incluindo a definição de perfis, que tenha um efeito legal sobre você ou que o afete significativamente.

Direito de apresentar uma reclamação

Você pode optar por apresentar uma reclamação à Autoridade Supervisora de Proteção de Dados no país de sua residência habitual, local de trabalho ou local da suposta violação, independentemente de ter sofrido danos.

Você também tem o direito de apresentar sua reclamação perante os tribunais onde a entidade do grupo Pluxee à qual você está se candidatando tem um estabelecimento ou onde você tem sua residência habitual.

Direito de retirar o consentimento

Nos casos em que você tenha fornecido seu consentimento específico para a coleta, o processamento e a transferência de suas informações pessoais para uma finalidade específica, você tem o direito de retirar seu consentimento para esse processamento específico a qualquer momento. Quando você fornece seu consentimento, normalmente lhe será fornecido o método para retirá-lo. Assim que recebermos a notificação de que você retirou seu consentimento, não processaremos mais suas informações para a finalidade ou finalidades com as quais você concordou originalmente, a menos que tenhamos outra base legítima para fazê-lo de acordo com a lei.

Para exercer esses direitos, você pode:

- Você também pode levantar dúvidas ou reclamações com as equipes locais responsáveis pela proteção de dados. Você encontrará os endereços de e-mail correspondentes acima (na seção que esclarece quem é o controlador de dados?)

- Como alternativa, você pode usar o [formulário da Web de solicitação on-line](#) dedicado da Pluxee International: o DPO do Grupo encaminhará sua solicitação às equipes locais. Se você decidir usar esse sistema eletrônico, ele permitirá que você faça login e veja o andamento da sua solicitação, veja e envie mensagens e analise seus documentos com segurança. Esse sistema é fornecido pela One Trust e, após fazer a solicitação, você receberá detalhes sobre como fazer o login

求职者隐私声明

以下是向求职者提供的信息，旨在告知求职者在招聘过程中需要收集和处理哪些类别的个人数据、Pluxee如何使用这些个人数据，以及我们可能与谁共享这些数据。本政策还介绍了您的权利，以及您可以如何与我们联系以行使这些权利，或就保护您的个人数据提出任何疑问。

根据欧洲数据保护法，个人数据是指与已识别或可识别的自然人有关的任何信息；可识别的自然人是指可以直接或间接识别的自然人，特别是通过姓名、身份证号码、位置数据、在线识别码等识别码，或与该自然人的身体、生理、遗传、精神、经济、文化或社会身份有关的一个或多个特定因素（以下简称“个人数据”）。

谁是数据控制者？

“数据控制者”是指负责决定如何以及为何收集和您的个人信息（以下简称“个人数据”）的实体。

在招聘过程中，数据控制者是招聘职位所在的 Pluxee 集团实体。例如，如果您申请的是 Pluxee 法国公司的职位，则 Pluxee 法国公司将是招聘过程中数据处理活动的的数据控制者。

数据控制者是 Pluxee 集团的一部分。该集团成立于法国，现已发展成为在全球多个国家运营的国际集团。如果您申请的是 Pluxee 集团的职位，您的个人数据可能会与 Pluxee International 的全球人力资源团队共享，Pluxee International 是一家法国 SAS 公司，总部位于 16 rue du Passeur de Boulogne，地址为 92130 Issy-les-Moulineaux（法国），同时也是数据控制者。

如果您对个人数据的处理有任何疑问，请联系您所申请的 Pluxee 集团所在国家的当地联系人。

所有当地联系人的电子邮件地址如下：

奥地利：	privacy.at@pluxeegroup.com
比利时：	privacy.be@pluxeegroup.com
巴西：	privacy.br@pluxeegroup.com
保加利亚：	privacy.bg@pluxeegroup.com
智利：	privacy.cl@pluxeegroup.com
中国大陆：	privacy.cn@pluxeegroup.com

哥伦比亚 : privacy.co@pluxeegroup.com
捷克共和国 : privacy.cz@pluxeegroup.com
法国 : privacy.fr@pluxeegroup.com
格拉迪 法国 : dpo@glady.com
德国 : privacy.de@pluxeegroup.com
印度 : privacy.in@pluxeegroup.com
印度尼西亚 : privacy.id@pluxeegroup.com
以色列 : privacy.il@pluxeegroup.com
意大利 : privacy.it@pluxeegroup.com
卢森堡 : privacy.lu@pluxeegroup.com
墨西哥 : privacy.mx@pluxeegroup.com
摩洛哥 : privacy.ma@pluxeegroup.com
巴拿马 : privacy.pa@pluxeegroup.com
秘鲁 : privacy.pe@pluxeegroup.com
菲律宾 : privacy.ph@pluxeegroup.com
波兰 : privacy.pl@pluxeegroup.com
葡萄牙 : privacy.pt@pluxeegroup.com
罗马尼亚 : privacy.ro@pluxeegroup.com
西班牙 : privacy.es@pluxeegroup.com
突尼斯 : privacy.tn@pluxeegroup.com
土耳其 : privacy.tr@pluxeegroup.com
英国 : privacy.uk@pluxeegroup.com

美利坚合众国
(及波多黎各) : privacy.us@pluxeegroup.com

乌拉圭 : privacy.uy@pluxeegroup.com
委内瑞拉 : privacy.ve@pluxeegroup.com
越南 : privacy.vn@pluxeegroup.com

集团数据保护专员联系方式 : dpo@pluxeegroup.com

如何收集您的个人数据？您或他人是否必须提供个人数据？

我们可能通过以下方式收集您的个人数据：

- 通过招聘问卷或在与您的申请相关的后续阶段直接从您那里收集您的个人数据；
- 在申请过程中间接收集您的个人数据，例如通过您与我们人才招聘团队的互动。

如果您未能在申请时提供必要信息（如资格证明或工作经历），我们将无法成功处理您的申请。

收集和处理您的个人数据的目的和法律依据是什么？

目的	个人数据类别	法律依据
评估您的技能、资质以及是否适合该工作/角色。 保存与我们的招聘流程有关的记录。 遵守法律法规要求	您在简历和求职信中，或在线注册时向我们提供的信息，包括姓名、联系方式、工作经历和资历、身份证和工作资格	• 签订合同的步骤 • 法律义务 • 考量合法利益，以决定是否录用
评估您的技能、资历以及是否适合该职位。 就招聘流程与您沟通。 保存与我们招聘流程相关的记录。 遵守法律法规求	面试信息、招聘过程中的通信往来以及测试/评估中心的结果	• 签订合同的步骤 • 法律义务 • 考量合法利益，以决定是否录用
对Pluxee 招聘平台的访问管理	电子邮件地址、密码、登录历史记录 阅读确认条款与细则和隐私政策	基于合法利益，授予并管理对Pluxee 招聘平台上个人区域的访问权
同上，包括与招聘机构的沟通	如果适用，来自参与您招聘过程的机构的信息	签订合同的步骤 法律义务 基于合法利益，决定是否进行招聘并检查是否合适
在与工作职责相关的情况下，或为了提供合理的调整	在当地法律要求或允许的范围内，您告诉我们的有关健康状况的信息	出于合法利益，遵守法律义务，以及能够提供调整和出于就业法目的的法律义务
在收集信息的情况下，用于监测、促进和报告平等机会和多样性情况	在当地法律要求或允许的范围内，您向我们提供的有关种族、残疾、年	基于合法利益，审查平等与多样性，履行法律义务，并确保进行有意义的

	龄、宗教信仰、性别和性取向/性别认定的信息 平等机会监控与报告。您可以要求我们不处理这些信息。
为 Pluxee 辩护，以应对可能的投诉和询问	这些信息取决于投诉或咨询的性质以及由谁提出。这些数据可能包括您本人和第三方对所提问题的看法、对您的申请和我们的处理是否合适的评论及其他相关回复。 基于合法利益，维护Pluxee的立场
就未来机会与您联系	如果您最初没有被录用，我们希望将您的详细信息添加到我们的内部人才和候选人库中，以便考虑未来可能匹配的机会并与您联系，同时分享有趣的招聘活动和新闻。 基于合法利益，构建未来招聘的人才和候选人库。 如果您不希望收到有关未来职位或招聘活动和新闻的联系信息，您可以告知 Pluxee 人才招聘团队。您也可以随时更新您的联系方式。请参阅下文“关于您的个人数据，您有哪些权利”。 同意书（如适用）

自动决策

我们不会仅根据自动决策，做出对您有重大影响的决定。

您的个人数据将与谁共享？

我们只会与精心挑选的技术服务提供商或出于处理您的申请目的的第三方共享您的个人信息，例如，如果您的申请是由招聘代理机构发送的，或者需要进行进一步的背景调查，我们会向您说明。

只有在必要和提供联合服务的情况下，Pluxee集团内部才会共享个人数据。由于 Pluxee International 是一家国际企业（请参见 <https://www.pluxeegroup.com/local-websites> 网站上的 Pluxee 运营国家列表），您的个人数据可能会被传输给 Pluxee 集团内部或外部的某些接收方，这些接收方可能位于欧盟或欧洲经济区以外的国家。

欧洲数据保护法不允许将个人数据传输到欧洲经济区 ("EEA") 以外无法确保足够数据保护水平的第三国。

Pluxee Groupe 集团在欧洲经济区 (EEA) 以外的一些第三国开展业务，这些国家无法提供与您所居住的国家相同的数据保护水平，也未被欧盟委员会认定为能为个人数据隐私权提供充分保护。

因此，向欧洲经济区以外的实体传输您的个人数据将按以下方式进行：

- 对于向欧洲经济区以外的 Pluxee 集团实体传输您的个人数据，Pluxee 已采取适当的保障措施保护您的个人数据，即约束性公司规则 (BCR)。如果您想获取 BCR 副本，请向集团数据保护专员发送电子邮件，地址如下：dpo@pluxeegroup.com
- 对于将您的个人数据传输给第三方服务提供商和/或其他承包商，Pluxee 只有在这些接收方提供充分保护仅（包括适当的技术和组织安全措施）的情况下，才会披露您的个人数据。此外，Pluxee 还将采取其他适当措施，包括标准合同条款，以确保此类传输的安全，符合法国法律规定。如果您想获取相关文件的副本，请向集团数据保护专员发送电子邮件，地址如下：dpo@pluxeegroup.com

如何保护您的个人数据？

我们已采取适当的安全措施，防止您的个人信息意外丢失、未经授权的使用或访问、被篡改或披露。此外，我们只允许有业务需要的员工、代理、承包商和其他第三方访问您的个人信息。他们只能按照我们的指示处理您的个人信息，并负有保密义务。

我们已制定了应对任何疑似数据安全泄露的程序，并在法律要求的情况下，我们将向您和任何适用的监管机构通报可疑的泄露行为。

我们会将您的个人数据保留多长时间？

- 一般情况下，我们只会在必要时保留您的个人数据，以实现我们收集数据的目的，并满足任何法律、会计或报告要求。
- 具体而言，Pluxee 采用以下保留规则：
- 应聘成功者的个人数据将纳入其行政档案，并将在雇用关系结束后保留五年，除非当地法律规定了不同的期限。
- 招聘过程结束后，未被录用的应聘者的相关数据将保留三个月，以便未被录用的候选人可以获得对做出这一决定的原因的解釋。

- 在征得应聘者同意后，未被录用的应聘者的资料将被保存，仅用于建立简历库，必要时用于新的工作机会，保存期为自最后一次与应聘者联系起两年内。
- 应聘者资料可能会作为证据，被存储在中间档案库中，以防止可能的歧视索赔，保存期限不会超过当地适用的时效期限（例如，在法国，该期限一般为招聘程序结束后的五年）。

您在个人数据方面有哪些权利，如何行使这些权利？

我们所持有的关于您的个人数据必须是准确的和最新的，这一点很重要。如果您的个人数据发生变化，请在网站上更新您的账户，以便及时通知我们。

Pluxee 致力于确保根据适用法律保护您的隐私权。以下表格概述了根据欧盟数据保护法，招聘过程中个人数据被处理的所有求职者所享有的隐私权。

权利	您的权利说明
查阅和更正权	您可以获取《个人信息保护法》第15条中列出的所有信息。您可以获取 GDPR 第 15 条中列出的所有信息，并/或要求获得 Pluxee 持有的您的个人数据的副本。您还可以要求更正不准确的个人资料，以便不完整的个人资料得到更正和补充。
删除权	在下列情况下，您有权要求删除您的个人数据 - 数据已不再为收集时所规定的目的所必须； - 您选择撤销同意； - 您拒绝处理您的个人数据； - 您的个人数据被非法处理； - 有法律义务删除您的个人数据。
限制处理的权利	在以下情况下，您可以要求限制对您个人数据的处理 - 您对您个人数据的准确性提出质疑； - Pluxee 不再需要您的个人数据用于处理目的； - 您反对出于合法理由对您的个人数据进行处理； - 对您个人数据的处理是非法的，您希望限制其使用而不是删除。
数据可携带权	在适用情况下，您可以要求将您提供给我们的个人数据以结构化、常用和机器可读的格式进行传输。在下列情况下，您有权在不受我们阻碍的情况下将这些数据传输给另一个数据控制方：

	- 对您个人数据的处理是基于您的同意或合同；以及 - 处理是通过自动化手段进行的。 您也可以要求将您的个人数据传输给您选择的第三方（在技术可行的情况下）。
拒绝处理的权利	您可以拒绝（即行使您的 "退出 "权）处理您的个人数据，尤其是与个人资料分析或营销通信相关的数据。当我们基于您的同意处理您的个人数据时，您可以随时撤销您的同意。
不接受自动决定的权利	您有权不接受仅基于自动处理（包括特征分析）而对您产生法律影响或重大影响的决定。
提出申诉的权利	无论您是否受到损害，您均可以选择向<u>您惯常居住地、工作地或涉嫌侵权地所在国的数据保护监管机构</u>提出投诉。 您还有权向您所申请的 Pluxee 集团所在地或您的惯常居住地法院提出申诉。
撤销同意的权利	如果您已明确同意出于特定目的收集、处理和传输您的个人信息，您有权随时撤销对特定处理的同意。在您表示同意时，我们通常会向您提供撤销同意的办法。一旦我们收到您撤销同意的通知，除非我们有其他合法依据，我们将不再出于您最初同意的目的处理您的信息。

要行使这些权利，您可以

- 您也可以向负责数据保护的当地团队提出疑问或投诉。您可以在上面找到相应的电子邮件地址（在 “谁是数据控制方？”部分）
- 或者，您也可以使用 Pluxee International 的专用[在线请求网络表格](#)：集团 DPO 会将您的请求转发给当地团队。如果您决定使用该电子系统，您可以登录该系统查看您的申请进度，查看和发送信息，并安全地查看您的文件。该系统由 One Trust 提供，提出申请后，我们会向您发送有关如何登录的详细信息。

Oznámení o ochraně osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

Následující informace slouží k informování uchazečů o zaměstnání o kategoriích osobních údajů, které jsou předmětem shromažďování a zpracování v průběhu náborového procesu, o tom, jak společnost Pluxee tyto osobní údaje používá a s kým je pravděpodobně sdílí. V těchto zásadách jsou rovněž popsána vaše práva a způsob, jakým se s námi můžete spojit, abyste tato práva uplatnili, nebo nám položit jakékoli otázky týkající se ochrany vašich osobních údajů.

Podle evropského práva o ochraně osobních údajů se osobními údaji rozumí veškeré informace týkající se identifikované nebo identifikovatelné fyzické osoby; identifikovatelnou fyzickou osobou se rozumí osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, online identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby (dále jen "osobní údaje").

Kdo je správce údajů?

Pojem "správce údajů" znamená subjekt, který je odpovědný za rozhodování o tom, jak a proč jsou vaše osobní údaje (dále jen "osobní údaje") shromažďovány a používány.

V rámci náborového řízení je správcem údajů subjekt Pluxee Group, v němž se nachází obsazovaná pozice. Pokud se například vaše žádost týká pozice ve společnosti Pluxee France, je to právě společnost Pluxee France, která bude správcem údajů pro činnosti zpracování prováděné v rámci náborového procesu.

Správce údajů je součástí skupiny Pluxee Group, která byla založena ve Francii a vyvinula se v mezinárodní skupinu působící v mnoha zemích světa. Pokud se ucházíte o pracovní pozici v některém ze subjektů skupiny Pluxee, mohou být vaše osobní údaje sdíleny s globálním personálním týmem, který je hostován společností Pluxee International, francouzskou společností SAS se sídlem 16 rue du Passeur de Boulogne v 92130 Issy-les-Moulineaux (Francie), která rovněž působí jako správce údajů.

Pokud máte jakékoli dotazy týkající se zpracování vašich osobních údajů, můžete se obrátit na místní kontaktní osobu v zemi, ve které se nachází subjekt skupiny Pluxee, na který se obrácíte.

E-mailové adresy všech místních kontaktů jsou uvedeny níže:

Rakousko : privacy.at@pluxeegroup.com
Belgie : privacy.be@pluxeegroup.com
Brazílie : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulharsko : privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile : privacy.cl@pluxeegroup.com
Pevninská Čína : privacy.cn@pluxeegroup.com
Kolumbie : privacy.co@pluxeegroup.com
Česká republika : privacy.cz@pluxeegroup.com
Francie : privacy.fr@pluxeegroup.com
Gladý France : dpo@glady.com
Německo : privacy.de@pluxeegroup.com
Indie : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonésie : privacy.id@pluxeegroup.com
Izrael : privacy.il@pluxeegroup.com
Itálie : privacy.it@pluxeegroup.com
Lucembursko : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexiko : privacy.mx@pluxeegroup.com
Maroko : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipíny : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polsko : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugalsko : privacy.pt@pluxeegroup.com
Rumunsko : privacy.ro@pluxeegroup.com
Španělsko : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisko : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turecko : privacy.tr@pluxeegroup.com
Spojené království : privacy.uk@pluxeegroup.com
Spojené státy americké (a Portoriko): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Pověřence pro ochranu osobních údajů skupiny lze kontaktovat na [adrese: dpo@pluxeegroup.com](mailto:adrese:dpo@pluxeegroup.com).

Jak budou vaše osobní údaje shromažďovány? Je povinné, abyste vy nebo jiné osoby poskytli své osobní údaje?

Vaše osobní údaje můžeme shromažďovat níže uvedenými způsoby:

- shromažďování vašich osobních údajů přímo od vás prostřednictvím náborového dotazníku nebo v pozdější fázi v souvislosti s vaší žádostí a
- Shromažďování vašich osobních údajů nepřímo během procesu podávání žádostí, například prostřednictvím vaší interakce s našimi týmy pro získávání talentů.

Pokud na požádání neposkytnete informace, které jsou nezbytné pro posouzení vaší žádosti (například doklady o kvalifikaci nebo pracovní historii), nebudeme moci vaši žádost úspěšně zpracovat.

Pro jaké účely a na jakém právním základě budou vaše osobní údaje shromažďovány a zpracovávány?

Účely	Kategorie osobních údajů	Právní základ
Zhodnoťte své dovednosti, kvalifikaci a vhodnost pro danou práci/úlohu. vést záznamy týkající se našich náborových procesů. Dodržování zákonných nebo regulačních požadavků	Informace, které jste nám poskytli ve svém životopise a motivačním dopise nebo při online registraci, včetně jména, kontaktních údajů, historie zaměstnání a kvalifikace, průkazu totožnosti a práva pracovat.	• Kroky k uzavření smlouvy • Právní povinnost • Oprávněné zájmy při rozhodování o náboru zaměstnanců
Zhodnoťte své dovednosti, kvalifikaci a vhodnost pro danou pozici. komunikovat s vámi o náborovém procesu. vést záznamy týkající se našich náborových procesů. Dodržování zákonných nebo regulačních požadavků	Informace z pohovoru, korespondence a komunikace v průběhu náborového procesu a výsledky testů/hodnotících center	• Kroky k uzavření smlouvy • Právní povinnost • Oprávněné zájmy při rozhodování o náboru zaměstnanců
Správa přístupu k náborové platformě Pluxee	E-mailová adresa, heslo, historie přihlášení Přečtěte si potvrzení podmínek a zásad ochrany osobních údajů	Oprávněné zájmy pro poskytování a správu přístupu do osobní zóny na náborové platformě společnosti Pluxee.
Stejně jako výše a včetně komunikace s náborovou agenturou	Případně informace od agentur a agenturám, které se podílejí na vašem náboru.	Kroky k uzavření smlouvy Právní povinnost Oprávněné zájmy při rozhodování o náboru a kontrole vhodnosti.

Pokud je to relevantní pro pracovní pozici nebo pro zajištění přiměřených úprav.	V rozsahu požadovaném nebo povoleném místními zákony informace o zdravotním stavu, které nám sdělíte.	Oprávněný zájem na dodržování zákonných povinností a zákonných povinností týkajících se poskytování úprav a pracovněprávních účelů.
Pokud jsou shromažďovány, pro sledování, podporu a podávání zpráv o rovných příležitostech a rozmanitosti.	V rozsahu požadovaném nebo povoleném místními zákony informace, které jste nám poskytli o etnickém původu, zdravotním postižení, věku, náboženském přesvědčení, pohlaví a sexuální orientaci/pohlavním zařazení.	Oprávněný zájem na přezkoumání rovnosti a rozmanitosti, zákonná povinnost a zajištění smysluplného monitorování a podávání zpráv o rovných příležitostech. Můžete nás požádat, abychom tyto informace nezpracovávali.
Obhajoba společnosti Pluxee proti případným stížnostem na dotazy	Informace závisí na povaze stížnosti nebo dotazu a na tom, kdo je vznáší. Údaje mohou zahrnovat vaše vlastní názory a názory třetích stran na vznesenou obavu, připomínky týkající se vhodnosti a další odpovědi v souvislosti s vaší žádostí a jejím vyřizováním.	Legitimní zájem na obraně postavení společnosti Pluxee
Kontaktování ohledně budoucích příležitostí	Pokud nebudete zpočátku jmenováni na žádnou pozici, rádi bychom vaše údaje přidali do naší interní databáze talentů a kandidátů, abychom vás mohli zvážet a kontaktovat v případě budoucích příležitostí, které by vám mohly vyhovovat, a sdílet s vámi zajímavé náborové akce a novinky. Pokud si nepřejete být kontaktováni ohledně budoucích pracovních pozic nebo náborových akcí a novinek, můžete to oznámit týmu pro získávání talentů společnosti Pluxee. Své preference kontaktů můžete také kdykoli aktualizovat. Viz níže "Jaká jsou vaše práva v souvislosti s vašimi osobními údaji".	Oprávněný zájem o vytvoření skupiny talentů a kandidátů pro budoucí nábor. Souhlas (v případě potřeby)

Automatizované rozhodování

Nebudete podléhat rozhodnutím, která by na vás měla významný dopad, založeným výhradně na automatizovaném rozhodování.

S kým budou vaše osobní údaje sdíleny?

Vaše osobní údaje budeme sdílet pouze s pečlivě vybranými poskytovateli technických služeb nebo se třetími stranami za účelem zpracování vaší žádosti, například pokud byla vaše žádost zaslána personální agenturou nebo pokud je to nutné pro další prověření, které by vám bylo upřesněno.

Osobní údaje mohou být v rámci skupiny Pluxee sdíleny pouze v nezbytných případech a v případě poskytování společných služeb. Vzhledem k tomu, že společnost Pluxee International je mezinárodní společností (viz seznam zemí, ve kterých společnost Pluxee působí, na adrese <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), mohou být vaše osobní údaje předávány některým příjemcům v rámci skupiny Pluxee nebo mimo ni, případně v zemích mimo EU nebo EHP.

Evropské právní předpisy o ochraně osobních údajů neumožňují předávání osobních údajů do třetích zemí mimo Evropský hospodářský prostor ("EHP"), které nezajišťují odpovídající úroveň ochrany údajů.

Některé třetí země, v nichž působí subjekty společnosti Pluxee Groupe mimo EHP, neposkytují stejnou úroveň ochrany údajů jako země, v níž máte bydliště, a Evropská komise je neuznává jako země poskytující odpovídající úroveň ochrany práv na ochranu osobních údajů.

Předávání vašich osobních údajů subjektům mimo EHP se tedy provádí takto:

- Pro předávání vašich osobních údajů subjektům skupiny Pluxee se sídlem mimo EHP zavedla společnost Pluxee odpovídající ochranná opatření na ochranu vašich osobních údajů, a to závazná podniková pravidla (BCR). Pokud chcete získat přístup ke kopii BCR, zašlete e-mail pověřenci pro ochranu osobních údajů skupiny na následující adresu: dpo@pluxeegroup.com.
- V případě předávání vašich osobních údajů poskytovatelům služeb a/nebo jiným smluvním partnerům společnost Pluxee International zpřístupní vaše osobní údaje těmto příjemcům pouze po zajištění odpovídající úrovně ochrany vašich osobních údajů, včetně vhodných technických a organizačních bezpečnostních opatření. Kromě toho společnost Pluxee zavede i další vhodná opatření, včetně standardních smluvních doložek, k zajištění takového předání v souladu s francouzským právem. Pokud chcete získat přístup ke kopii příslušné dokumentace, zašlete prosím e-mail pověřenci pro ochranu osobních údajů skupiny na následující adresu: dpo@pluxeegroup.com.

Jak budou vaše osobní údaje chráněny?

Zavedli jsme vhodná bezpečnostní opatření, abychom zabránili náhodné ztrátě, použití nebo neoprávněnému přístupu k vašim osobním údajům, jejich změně nebo vyzrazení. Kromě toho omezujeme přístup k vašim osobním údajům na ty zaměstnance, zástupce, dodavatele a další třetí strany, kteří mají obchodní potřebu je znát. Ti zpracovávají vaše osobní údaje pouze na základě našich pokynů a podléhají povinnosti mlčenlivosti.

Zavedli jsme postupy pro řešení jakéhokoli podezření na narušení bezpečnosti údajů a v případě, že jsme k tomu ze zákona povinni, oznámíme podezření na narušení bezpečnosti údajů vám a jakémukoli příslušnému regulačnímu orgánu.

Jak dlouho uchováváme vaše osobní údaje?

- Obecně platí, že vaše osobní údaje uchováváme pouze po dobu nezbytnou k naplnění účelu, pro který jsme je shromáždili, a pro účely splnění jakýchkoli právních, účetních nebo zpravodajských požadavků.
- Konkrétněji společnost Pluxee uplatňuje následující pravidla uchovávání:
- Údaje týkající se úspěšných uchazečů budou zahrnuty do jejich správního spisu a budou v něm uchovávány po dobu pěti let od skončení pracovního poměru, pokud místní právní předpisy nestanoví jinou dobu.
- Na konci náborového procesu budou údaje o neúspěšných uchazečích uchovávány po dobu tří měsíců, aby neúspěšní uchazeči mohli získat vysvětlení důvodů tohoto rozhodnutí.
- Údaje neúspěšných uchazečů budou po případném získání jejich souhlasu uchovávány výhradně za účelem vytvoření databáze životopisů a v případě potřeby nových pracovních nabídek, a to po dobu dvou let od posledního kontaktu s uchazečem.
- Údaje o uchazečích mohou být pro důkazní účely uchovávány v archivu, aby byly chráněny před případnými nároky na diskriminaci, a to po dobu, která nepřesáhne platné místní promlčecí lhůty (např. ve Francii je tato lhůta zpravidla pět let od ukončení náborového procesu).

Jaká jsou vaše práva v souvislosti s vašimi osobními údaji a jak je můžete uplatnit?

Je důležité, aby osobní údaje, které o vás uchováváme, byly přesné a aktuální. Pokud se vaše osobní údaje změni, informujte nás o tom prosím aktualizací svého účtu na Stránkách.

Společnost Pluxee se zavazuje zajistit ochranu vašich práv na soukromí podle platných zákonů. Níže naleznete tabulku shrnující vaše práva na ochranu soukromí podle práva Evropské unie na ochranu osobních údajů, které se vztahuje na všechny uchazeče, jejichž osobní údaje jsou zpracovávány v rámci náborového procesu.

Práva	Popis vašich práv
Právo na přístup a opravu	Všechny informace uvedené v čl. 15 GDPR a/nebo požádat o kopii osobních údajů, které o vás společnost Pluxee uchovává. Můžete také požádat o opravu nepřesných Osobních údajů, aby byly opraveny neúplné Osobní údaje.
Právo na výmaz	Vaše právo být zapomenut vás opravňuje požádat o vymazání vašich osobních údajů v případech, kdy: • údaje již nejsou potřebné pro účel, pro který byly shromážděny; • se rozhodnete svůj souhlas odvolat; • vznesete námitku proti zpracování vašich osobních údajů; • vaše osobní údaje byly zpracovány protiprávně; • existuje zákonná povinnost vymazat vaše osobní údaje.

Právo na omezení zpracování	Můžete požádat o omezení zpracování vašich osobních údajů v případech, kdy: • zpochybníte správnost svých osobních údajů; • Společnost Pluxee již vaše osobní údaje pro účely zpracování nepotřebuje; • jste vznesli námitku proti zpracování z oprávněných důvodů; • zpracování vašich osobních údajů je nezákonné a vy upřednostňujete omezení jejich použití před jejich vymazáním.
Právo na přenositelnost údajů	V příslušných případech můžete požádat o přenositelnost svých osobních údajů, které jste nám poskytli, ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu. Máte právo předat tyto údaje jinému správci údajů, aniž bychom tomu bránili, pokud: • zpracování vašich osobních údajů je založeno na vašem souhlasu nebo na smlouvě; a • zpracování se provádí automatizovaně. Můžete také požádat, aby byly vaše osobní údaje předány třetí straně podle vašeho výběru (pokud je to technicky možné).
Právo vznést námitku proti zpracování	Můžete vznést námitku (tj. uplatnit své právo "opt-out") proti zpracování vašich osobních údajů, zejména v souvislosti s profilováním nebo marketingovou komunikací. Pokud zpracováváme vaše Osobní údaje na základě vašeho souhlasu, můžete svůj souhlas kdykoli odvolat.
Právo nebýt předmětem automatizovaného rozhodování	Máte právo nebýt předmětem rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, které má na vás právní dopad nebo se vás významně dotýká.
Právo podat stížnost	Můžete se rozhodnout podat stížnost u dozorového úřadu pro ochranu osobních údajů v zemi svého obvyklého bydliště, pracoviště nebo místa údajného porušení bez ohledu na to, zda vám vznikla škoda. Máte také právo podat stížnost u soudu v místě, kde má subjekt skupiny Pluxee, u něhož žádáte o odškodnění, provozovnu nebo kde máte obvyklé bydliště.
Právo odvolat souhlas	V případech, kdy jste poskytli konkrétní souhlas se shromažďováním, zpracováním a předáváním vašich osobních údajů pro konkrétní účel, máte právo svůj souhlas s tímto konkrétním zpracováním kdykoli odvolat. Při poskytnutí souhlasu vám bude obvykle poskytnut způsob jeho odvolání. Jakmile obdržíme oznámení o odvolání souhlasu, nebudeme již vaše údaje zpracovávat pro účel nebo účely, s nimiž jste původně souhlasili, pokud k tomu nebudeme mít jiný zákonný důvod.

Chcete-li tato práva uplatnit, můžete:

- Dotazy nebo stížnosti můžete vznášet také u místních týmů odpovědných za ochranu údajů. Příslušné e-mailové adresy najdete výše (v části objasňující, kdo je správce údajů?).
- Můžete také použít speciální [webový formulář žádosti](#) Pluxee International: DPO skupiny pak předá vaši žádost místním týmům. Pokud se rozhodnete použít tento elektronický systém, umožní vám přihlásit se a sledovat průběh vyřizování vaší žádosti, zobrazovat a odesílat zprávy a bezpečně

prohlížet dokumenty. Tento systém poskytuje společnost One Trust a po podání žádosti vám budou zaslány podrobnosti o tom, jak se do něj přihlásit.

Privacyverklaring voor sollicitanten

De volgende informatie wordt verstrekt om sollicitanten te informeren over de categorieën van persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt in de loop van het wervingsproces, hoe Pluxee deze persoonsgegevens gebruikt en met wie wij deze waarschijnlijk zullen delen. Dit beleid beschrijft ook uw rechten en hoe u contact met ons kunt opnemen om deze rechten uit te oefenen of om ons vragen te stellen over de bescherming van uw persoonlijke gegevens.

Volgens de Europese gegevensbeschermingswetgeving wordt onder persoonsgegevens verstaan iedere informatie betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon; als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identicator, of van een of meer specifieke elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon (hierna "persoonsgegevens" genoemd).

Wie is de gegevensbeheerder?

De term "Gegevensbeheerder" verwijst naar de entiteit die verantwoordelijk is voor het beslissen hoe en waarom uw persoonlijke gegevens (hierna de "Persoonsgegevens") worden verzameld en gebruikt.

In het kader van het wervingsproces is de verantwoordelijke voor de verwerking de entiteit van de Pluxee Groep waar de in te vullen functie zich bevindt. Als je sollicitatie bijvoorbeeld betrekking heeft op een functie bij Pluxee France, dan is Pluxee France de verantwoordelijke voor de verwerking van de gegevens in het kader van het wervingsproces.

De Gegevensverwerker maakt deel uit van de Pluxee Groep, die is opgericht in Frankrijk en zich heeft ontwikkeld tot een internationale groep die actief is in vele landen wereldwijd. Als je solliciteert naar een functie bij een entiteit van de Pluxee-groep, kunnen je Persoonsgegevens worden gedeeld met het wereldwijde HR-team van Pluxee International, een Franse SAS met hoofdkantoor op 16 rue du Passeur de Boulogne in 92130 Issy-les-Moulineaux (Frankrijk), die ook optreedt als Gegevensbeheerder.

Als je vragen hebt over de verwerking van je Persoonsgegevens, kun je contact opnemen met de lokale contactpersoon in het land waar de Pluxee groepsentiteit waar je solliciteert zich bevindt.

De e-mailadressen van alle lokale contactpersonen staan hieronder:

Oostenrijk : privacy.at@pluxeegroup.com

België : privacy.be@pluxeegroup.com

Brazilië : privacy.br@pluxeegroup.com

Bulgarije : privacy.bg@pluxeegroup.com

Chili : privacy.cl@pluxeegroup.com

China vasteland : privacy.cn@pluxeegroup.com
Colombia : privacy.co@pluxeegroup.com
Tsjechische Republiek : privacy.cz@pluxeegroup.com
Frankrijk : privacy.fr@pluxeegroup.com
Gladly Frankrijk : dpo@glady.com
Duitsland : privacy.de@pluxeegroup.com
India : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesië : privacy.id@pluxeegroup.com
Israël : privacy.il@pluxeegroup.com
Italië : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxemburg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexico : privacy.mx@pluxeegroup.com
Marokko : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Filippijnen : privacy.ph@pluxeegroup.com
Polen : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Roemenië : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spanje : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunesië : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turkije : privacy.tr@pluxeegroup.com
Verenigd Koninkrijk : privacy.uk@pluxeegroup.com
Verenigde Staten van Amerika
(& Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

U kunt contact opnemen met de Group Data Protection Officer onder: dpo@pluxeegroup.com

Hoe worden uw Persoonlijke Gegevens verzameld? Is het verplicht dat u of anderen uw Persoonsgegevens verstrekken?

Wij kunnen uw Persoonsgegevens op de onderstaande manieren verzamelen:

- Verzameling van uw Persoonsgegevens rechtstreeks van u via de rekruteringsvragenlijst of in een later stadium in verband met uw sollicitatie; en
- Verzameling van uw Persoonsgegevens indirect tijdens de sollicitatieprocedure, zoals door uw interactie met onze talentacquisitieteams.

Als u niet de gevraagde informatie verstrekt die wij nodig hebben om uw sollicitatie in overweging te nemen (zoals bewijs van kwalificaties of werkverleden), kunnen wij uw sollicitatie niet succesvol verwerken.

Voor welke doeleinden en op welke wettelijke basis worden uw Persoonsgegevens verzameld en verwerkt?

Doeleinden	Categorieën van persoonlijke gegevens	Wettelijke basis
Beoordeel je vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor het werk/de functie. Een administratie bijhouden met betrekking tot onze wervingsprocessen. Voldoen aan wettelijke of reglementaire vereisten	De informatie die u ons hebt verstrekt in uw curriculum vitae en begeleidende brief of online registratie, waaronder naam, contactgegevens, arbeidsverleden en kwalificaties, ID en recht om te werken	Stappen om een contract af te sluiten Wettelijke verplichting Legitiem belang om te beslissen of we werven
Beoordeel je vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor de functie. Met u communiceren over het wervingsproces. Een administratie bijhouden met betrekking tot onze wervingsprocessen. Voldoen aan wettelijke of reglementaire vereisten	Informatie uit sollicitatiegesprekken, correspondentie en communicatie tijdens het wervingsproces en resultaten van tests/assessmentcentra	Stappen om een contract af te sluiten Wettelijke verplichting Legitiem belang om te beslissen of we werven
Toegangsbeheer tot Pluxee's rekruteringsplatform	E-mailadres, wachtwoord, loggeschiedenis Lees de bevestiging van de AV en het Privacybeleid	Gerechtvaardigde belangen om toegang te verlenen en te beheren tot de persoonlijke ruimte op het wervingsplatform van Pluxee Stappen om een contract af te sluiten
Zoals hierboven en inclusief communicatie met wervingsbureau	Indien van toepassing, informatie van en aan bureaus die betrokken zijn bij uw werving	Wettelijke verplichting Legitiem belang om te beslissen of iemand wordt aangeworven en geschiktheid te controleren
Indien relevant voor de functie of om te voorzien in redelijke aanpassingen	Voor zover vereist of toegestaan door de lokale wetgeving, informatie over gezondheidstoestanden waarover u ons vertelt	Legitiem belang om te voldoen aan wettelijke verplichtingen en wettelijke verplichtingen om aanpassingen te kunnen bieden en arbeidsrechtelijke doeleinden

Waar het verzameld wordt, voor het monitoren, bevorderen en rapporteren van gelijke kansen en diversiteit.	Voor zover vereist of toegestaan door lokale wetgeving, informatie die u aan ons hebt verstrekt over etniciteit, handicap, leeftijd, religieuze overtuigingen, geslacht en seksuele geaardheid/gendertoewijzing	Legitiem belang bij het evalueren van gelijkheid en diversiteit, wettelijke verplichting en het garanderen van zinvolle monitoring en rapportage met betrekking tot gelijke kansen. U kunt ons vragen deze informatie niet te verwerken.
Pluxee verdedigen tegen mogelijke klachten over onderzoeken	De gegevens zijn afhankelijk van de aard van de klacht of vraag en wie deze naar voren brengt. De gegevens kunnen bestaan uit uw eigen mening en die van derden over de geuite zorg, opmerkingen over geschiktheid en andere reacties in verband met uw sollicitatie en onze afhandeling daarvan.	Legitiem belang bij het verdedigen van de positie van Pluxee
Contact met u opnemen over toekomstige mogelijkheden	Als je in eerste instantie niet wordt aangesteld voor een functie, willen we je gegevens toevoegen aan onze interne talenten- en kandidatenpool zodat we je in overweging kunnen nemen en contact met je kunnen opnemen voor toekomstige vacatures die mogelijk bij je passen en interessante wervingsevenementen en nieuws kunnen delen. Je kunt het Pluxee talent acquisition team laten weten als je liever niet gecontacteerd wilt worden over toekomstige functies of recruitment evenementen en nieuws. Je kunt ook te allen tijde je contactvoorkeuren bijwerken. Zie "Wat zijn je rechten in verband met je persoonlijke gegevens" hieronder.	Legitiem belang bij het opbouwen van een talenten- en kandidatenpool voor toekomstige aanwervingen. Toestemming (indien van toepassing)

Geautomatiseerde besluitvorming

U zult niet worden onderworpen aan besluiten die een aanzienlijke invloed op u hebben en die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming.

Met wie worden uw Persoonlijke Gegevens gedeeld?

We zullen uw persoonlijke gegevens alleen delen met zorgvuldig geselecteerde technische dienstverleners of met derden ten behoeve van de verwerking van uw sollicitatie, bijvoorbeeld als uw sollicitatie is verzonden door een wervingsbureau of als dit nodig is voor verdere achtergrondcontroles die aan u zouden worden gespecificeerd.

Persoonsgegevens kunnen binnen de Pluxee Groep alleen worden gedeeld waar nodig en waar gezamenlijke diensten worden geleverd. Aangezien Pluxee International een internationaal bedrijf is (zie de lijst met landen waar Pluxee actief is op <https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), kunnen uw Persoonsgegevens worden doorgegeven aan bepaalde ontvangers, binnen of buiten de Pluxee Groep, mogelijk gevestigd in landen buiten de EU of de EER.

De Europese wetgeving inzake gegevensbescherming staat de overdracht van Persoonsgegevens naar derde landen buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") die geen adequaat niveau van gegevensbescherming garanderen, niet toe.

Sommige van de derde landen waarin Pluxee Groupe entiteiten actief zijn buiten de EER bieden niet hetzelfde niveau van gegevensbescherming als het land waarin u verblijft en zijn niet erkend door de Europese Commissie als zijnde een adequaat niveau van bescherming van de privacyrechten van individuen.

Overdrachten van uw Persoonsgegevens naar entiteiten buiten de EER worden dus als volgt uitgevoerd:

- Voor overdrachten van uw Persoonsgegevens aan entiteiten van het Pluxee-concern die buiten de EER zijn gevestigd, heeft Pluxee passende waarborgen ingesteld om uw Persoonsgegevens te beschermen, namelijk Binding Corporate Rules (BCR). Als je een kopie van de BCR wilt inzien, stuur dan een e-mail naar de functionaris voor gegevensbescherming van de Pluxee Groep op het volgende adres: dpo@pluxeegroup.com
- Voor overdrachten van uw Persoonsgegevens aan externe dienstverleners en/of andere contractanten, zal Pluxee International uw Persoonsgegevens alleen aan dergelijke ontvangers verstrekken na het bieden van een passend beschermingsniveau voor uw Persoonsgegevens, inclusief passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen. Bovendien zal Pluxee ook andere passende maatregelen treffen, waaronder standaard contractuele clausules, om een dergelijke overdracht te beveiligen, in overeenstemming met de Franse wetgeving. Als u een kopie van de relevante documentatie wilt inzien, kunt u een e-mail sturen naar de Group Data Protection Officer op het volgende adres: dpo@pluxeegroup.com

Hoe worden uw persoonlijke gegevens beschermd?

We hebben passende beveiligingsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat uw persoonlijke gegevens per ongeluk verloren gaan, worden gebruikt of op onbevoegde wijze toegankelijk zijn, worden gewijzigd of openbaar worden gemaakt. Daarnaast beperken we de toegang tot uw persoonlijke gegevens tot werknemers, agenten, aannemers en andere derden die deze informatie nodig hebben. Zij verwerken uw persoonlijke gegevens alleen in onze opdracht en zijn onderworpen aan een geheimhoudingsplicht.

We hebben procedures ingesteld om elke vermoedelijke inbreuk op de gegevensbeveiliging aan te pakken en zullen u en elke toepasselijke toezichthouder op de hoogte stellen van een vermoedelijke inbreuk als we daartoe wettelijk verplicht zijn.

Hoe lang bewaren we uw persoonlijke gegevens?

Als algemene regel geldt dat we uw Persoonsgegevens alleen bewaren voor zolang als nodig is om de doeleinden te vervullen waarvoor we ze hebben verzameld en om te voldoen aan wettelijke, boekhoudkundige of rapportagevereisten.

Meer specifiek hanteert Pluxee de volgende bewaarregels:

- Gegevens over succesvolle kandidaten worden opgenomen in hun administratief dossier en worden in het administratief dossier bewaard tot vijf jaar na het einde van de arbeidsrelatie,
- Aan het einde van de wervingsprocedure worden gegevens van niet-geselecteerde kandidaten gedurende 12 maanden bewaard, zodat niet-geselecteerde kandidaten uitleg kunnen krijgen over de redenen voor deze beslissing.
- De gegevens van niet-geselecteerde kandidaten worden, na verkregen toestemming, indien van toepassing, uitsluitend bewaard ten behoeve van het opbouwen van een CV-bank en, indien nodig, nieuwe vacatures, gedurende een periode van 1 jaar vanaf het laatste contact met de kandidaat.
- Kandidaatgegevens kunnen worden opgeslagen in een tussentijds archief voor bewijsdoeleinden, ter bescherming tegen mogelijke discriminatieclaims, gedurende een periode die niet langer is dan de toepasselijke lokale verjaringstermijnen.

Wat zijn uw rechten in verband met uw Persoonsgegevens en hoe kunt u deze rechten uitoefenen?

Het is belangrijk dat de Persoonsgegevens die wij over jou bewaren accuraat en actueel zijn. Houd ons op de hoogte als je persoonlijke gegevens veranderen door je account op de site bij te werken.

Pluxee zet zich in voor de bescherming van uw privacyrechten onder de toepasselijke wetgeving. Hieronder vindt u een tabel met een overzicht van uw privacyrechten op grond van de gegevensbeschermingswetgeving van de Europese Unie, die van toepassing is op alle kandidaten van wie Persoonsgegevens worden verwerkt in het wervingsproces.

Rechten	Beschrijving van uw rechten
Recht op toegang en rectificatie	Je kunt alle informatie opvragen die onder Art. 15 GDPR en/of een kopie opvragen van de Persoonsgegevens die Pluxee over jou bewaart. Je kunt ook verzoeken om rectificatie van onnauwkeurige Persoonsgegevens om onvolledige Persoonsgegevens te laten rectificeren.
Recht op wissen	Uw recht om te worden vergeten geeft u het recht om het wissen van uw Persoonsgegevens aan te vragen in gevallen waarin: • de gegevens niet langer nodig zijn voor het doel waarvoor ze zijn verzameld; • u ervoor kiest om uw toestemming in te trekken; • u bezwaar maakt tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens; • uw Persoonsgegevens onrechtmatig zijn verwerkt; • er een wettelijke verplichting bestaat om uw Persoonsgegevens te wissen.
Recht op beperking van de verwerking	U kunt verzoeken om de verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken in gevallen waarin: • u de juistheid van uw Persoonsgegevens betwist; • Pluxee heeft uw Persoonsgegevens niet langer nodig voor de doeleinden van de verwerking; • u bezwaar hebt gemaakt tegen verwerking om legitieme redenen;

- de verwerking van uw Persoonsgegevens onwettig is en u er de voorkeur aan geeft het gebruik ervan te beperken in plaats van ze te verwijderen.

Recht op gegevensoverdraagbaarheid	U kunt, indien van toepassing, verzoeken om de overdraagbaarheid van uw Persoonsgegevens die u aan ons hebt verstrekt, in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat. U hebt het recht om deze gegevens over te dragen aan een andere Gegevensverwerker zonder belemmering van onze kant wanneer: • de verwerking van uw Persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming of op een contract; en • de verwerking wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen. U kunt ook verzoeken dat uw Persoonsgegevens worden doorgegeven aan een derde partij van uw keuze (indien technisch mogelijk).
Recht om bezwaar te maken tegen verwerking	U kunt bezwaar maken (d.w.z. uw recht op "opt-out" uitoefenen) tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens, in het bijzonder met betrekking tot profilering of marketingcommunicatie. Wanneer wij uw Persoonsgegevens verwerken op basis van uw toestemming, kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken.
Recht om niet te worden onderworpen aan geautomatiseerde besluiten	U hebt het recht niet te worden onderworpen aan een besluit dat uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde verwerking, met inbegrip van profilering, en dat op u een rechtsgevolg heeft of u in aanmerkelijke mate treft.
Recht om een klacht in te dienen	U kunt ervoor kiezen een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming in het land van uw gewone verblijfplaats, de plaats waar u werkt of de plaats van de vermeende inbreuk, ongeacht of u schade hebt geleden. Je hebt ook het recht om je klacht in te dienen bij de rechtbank waar de Pluxee groepsentiteit waar je solliciteert een vestiging heeft of waar je je gewone verblijfplaats hebt.
Recht om toestemming in te trekken	In de gevallen waarin u uw specifieke toestemming hebt gegeven voor het verzamelen, verwerken en overdragen van uw persoonlijke gegevens voor een specifiek doel, hebt u het recht om uw toestemming voor die specifieke verwerking op elk moment in te trekken. Wanneer u uw toestemming geeft, wordt u gewoonlijk voorzien van de methode om deze in te trekken. Zodra we bericht hebben ontvangen dat u uw toestemming hebt ingetrokken, zullen we uw gegevens niet langer verwerken voor het doel of de doelen waarmee u oorspronkelijk hebt ingestemd, tenzij we een andere legitieme rechtsgrond hebben om dit te doen.

Om deze rechten uit te oefenen, kunt u:

Je kunt ook vragen of klachten indienen bij de lokale teams die verantwoordelijk zijn voor gegevensbescherming. De bijbehorende e-mailadressen vind je hierboven (in het gedeelte over wie is de verantwoordelijke voor de gegevensbescherming?)

Je kunt ook het Pluxee International speciale [online Aanvraagformulier](#) gebruiken: de DPO van de Groep stuurt je verzoek dan door naar de lokale teams. Als je besluit om dit elektronische systeem te gebruiken, kun je inloggen en de voortgang van je

verzoek bekijken, berichten bekijken en versturen en je documenten veilig inzien. Dit systeem wordt aangeboden door One Trust en nadat je het verzoek hebt ingediend, ontvang je meer informatie over hoe je kunt inloggen.

Pemberitahuan privasi untuk pelamar kerja

Informasi berikut ini disediakan untuk memberi tahu pelamar kerja mengenai kategori data pribadi yang dapat dikumpulkan dan diproses selama proses perekrutan, bagaimana Pluxee menggunakan data pribadi ini, dan dengan siapa kami akan membagikannya. Kebijakan ini juga menjelaskan hak-hak Anda dan bagaimana Anda dapat menghubungi kami untuk menggunakan hak-hak ini atau untuk mengajukan pertanyaan apa pun yang mungkin Anda miliki terkait perlindungan data pribadi Anda.

Berdasarkan undang-undang perlindungan data Eropa, data pribadi berarti setiap informasi yang berkaitan dengan orang yang teridentifikasi atau dapat diidentifikasi; orang yang dapat diidentifikasi adalah orang yang dapat diidentifikasi, secara langsung atau tidak langsung, khususnya dengan mengacu pada pengenalan seperti nama, nomor identifikasi, data lokasi, pengenalan online, atau satu atau beberapa faktor khusus untuk identitas fisik, fisiologis, genetik, mental, ekonomi, budaya, atau sosial orang tersebut (selanjutnya disebut "Data Pribadi").

Siapa Pengontrol Data?

Istilah "Pengontrol Data" berarti entitas yang bertanggung jawab untuk memutuskan bagaimana dan mengapa informasi pribadi Anda (selanjutnya disebut "Data Pribadi") dikumpulkan dan digunakan.

Dalam konteks proses perekrutan, Pengontrol Data adalah entitas Pluxee Group di mana posisi yang akan diisi berada. Jika misalnya lamaran Anda adalah untuk posisi di Pluxee France, Pluxee France-lah yang akan menjadi Pengontrol Data untuk aktivitas pemrosesan yang dilakukan sebagai bagian dari proses rekrutmen.

Pengontrol Data adalah bagian dari Grup Pluxee yang didirikan di Prancis dan telah berkembang menjadi grup internasional yang beroperasi di banyak negara di seluruh dunia. Jika Anda melamar posisi di entitas grup Pluxee, Data Pribadi Anda dapat dibagikan dengan tim SDM global yang diselenggarakan oleh Pluxee International, SAS Prancis dengan kantor pusatnya yang berlokasi di 16 rue du Passeur de Boulogne di 92130 Issy-les-Moulineaux (Prancis) yang juga bertindak sebagai Pengontrol Data.

Jika Anda memiliki pertanyaan yang berkaitan dengan pemrosesan Data Pribadi Anda, Anda dapat menghubungi kontak lokal di negara tempat entitas grup Pluxee yang Anda lamar berada.

Alamat email semua kontak lokal tercantum di bawah ini:

Austria : privacy.at@pluxeegroup.com

Belgia : privacy.be@pluxeegroup.com

Brasil: privacy.br@pluxeegroup.com

Bulgaria : privacy.bg@pluxeegroup.com

Chili: privacy.cl@pluxeegroup.com

Daratan Cina: privacy.cn@pluxeegroup.com
Kolombia : privacy.co@pluxeegroup.com
Republik Ceko : privacy.cz@pluxeegroup.com
Prancis: privacy.fr@pluxeegroup.com
Prancis yang anggun : dpo@glady.com
Jerman: privacy.de@pluxeegroup.com
India: privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesia: privacy.id@pluxeegroup.com
Israel: privacy.il@pluxeegroup.com
Italia : privacy.it@pluxeegroup.com
Luksemburg: privacy.lu@pluxeegroup.com
Meksiko: privacy.mx@pluxeegroup.com
Maroko : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama: privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru: privacy.pe@pluxeegroup.com
Filipina: privacy.ph@pluxeegroup.com
Polandia : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Rumania: privacy.ro@pluxeegroup.com
Spanyol : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisia : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turki : privacy.tr@pluxeegroup.com

Inggris Raya: privacy.uk@pluxeegroup.com

Amerika Serikat
(& Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com

Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela: privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam: privacy.vn@pluxeegroup.com

Petugas Perlindungan Data Grup dapat dihubungi di: dpo@pluxeegroup.com

Bagaimana Data Pribadi Anda akan dikumpulkan? Apakah Anda atau orang lain wajib memberikan Data Pribadi Anda?

Kami dapat mengumpulkan Data Pribadi Anda dengan cara-cara yang tercantum di bawah ini:

- Pengumpulan Data Pribadi Anda secara langsung dari Anda melalui kuesioner rekrutmen atau pada tahap selanjutnya sehubungan dengan lamaran Anda; dan
- Pengumpulan Data Pribadi Anda secara tidak langsung selama proses lamaran, seperti melalui interaksi Anda dengan tim akuisisi talenta kami.

Jika **Anda** tidak memberikan informasi saat diminta, yang diperlukan agar kami dapat mempertimbangkan lamaran Anda (seperti bukti kualifikasi atau riwayat pekerjaan), kami tidak akan dapat memproses lamaran Anda dengan baik.

Untuk tujuan apa dan atas dasar hukum apa Data Pribadi Anda akan dikumpulkan dan diproses?

Tujuan	Kategori Data Pribadi	Dasar hukum
Menilai keterampilan, kualifikasi, dan kesesuaian Anda untuk pekerjaan/peran. Menyimpan catatan yang terkait dengan proses perekrutan kita. Mematuhi persyaratan hukum atau peraturan	Informasi yang telah Anda berikan kepada kami dalam daftar riwayat hidup dan surat lamaran atau pendaftaran online, termasuk nama, rincian kontak, riwayat pekerjaan dan kualifikasi, identitas dan hak untuk bekerja	Langkah-langkah untuk menandatangani kontrak Kewajiban hukum Kepentingan yang sah untuk memutuskan apakah akan merekrut
Menilai keterampilan, kualifikasi, dan kesesuaian Anda untuk peran tersebut. Berkomunikasi dengan Anda tentang proses rekrutmen. Menyimpan catatan yang terkait dengan proses perekrutan kita. Mematuhi persyaratan hukum atau peraturan	Informasi dari wawancara, korespondensi dan komunikasi selama proses rekrutmen dan hasil tes/assessment center	Langkah-langkah untuk menandatangani kontrak Kewajiban hukum Kepentingan yang sah untuk memutuskan apakah akan merekrut
Manajemen akses ke platform rekrutmen Pluxee	Alamat email, kata sandi, riwayat log Baca konfirmasi S&K dan kebijakan Privasi	Kepentingan yang sah untuk memberikan dan mengelola akses ke area pribadi di platform rekrutmen Pluxee Langkah-langkah untuk menandatangani kontrak
Seperti di atas dan termasuk komunikasi dengan agen perekrutan	Jika ada, informasi dari dan kepada lembaga yang terlibat dalam perekrutan Anda	Kewajiban hukum Kepentingan yang sah untuk memutuskan apakah akan merekrut dan memeriksa kesesuaian
Jika relevan dengan peran pekerjaan atau untuk memberikan penyesuaian yang wajar	Sejauh yang diwajibkan atau diizinkan oleh hukum setempat, informasi tentang kondisi kesehatan yang Anda sampaikan kepada kami	Kepentingan yang sah untuk mematuhi kewajiban hukum dan kewajiban hukum untuk dapat memberikan penyesuaian dan tujuan hukum ketenagakerjaan
Di mana dikumpulkan, untuk memantau, mempromosikan, dan melaporkan kesetaraan kesempatan dan keragaman	Sejauh yang diwajibkan atau diizinkan oleh hukum setempat, informasi yang telah Anda berikan kepada kami mengenai etnis, disabilitas, usia,	Kepentingan yang sah untuk meninjau kesetaraan dan keragaman, kewajiban hukum, serta memastikan pemantauan dan pelaporan kesempatan yang sama

	keyakinan agama, jenis kelamin, dan orientasi seksual/penugasan gender	yang berarti. Anda dapat meminta kami untuk tidak memproses informasi ini.
Membela Pluxee dari potensi keluhan atas pertanyaan	Informasi tergantung pada sifat keluhan atau pertanyaan dan siapa yang mengajukannya. Data tersebut dapat mencakup pandangan Anda sendiri dan pihak ketiga mengenai masalah yang diajukan, komentar mengenai kesesuaian dan tanggapan lain sehubungan dengan permohonan Anda dan penanganan kami atas hal ini.	Kepentingan yang sah untuk mempertahankan posisi Pluxee
Menghubungi Anda tentang peluang di masa mendatang	Jika Anda tidak ditunjuk untuk suatu posisi pada awalnya, kami ingin menambahkan detail Anda ke dalam kumpulan kandidat dan talenta internal kami untuk mempertimbangkan dan menghubungi Anda untuk peluang di masa mendatang yang mungkin cocok dan membagikan acara dan berita rekrutmen yang menarik. Anda dapat memberi tahu tim akuisisi talenta Pluxee jika Anda lebih suka tidak dihubungi tentang peran atau acara dan berita perekrutan di masa mendatang. Anda juga dapat memperbarui preferensi kontak Anda kapan saja. Lihat "Apa saja hak-hak Anda sehubungan dengan Data Pribadi Anda" di bawah ini.	Kepentingan yang sah untuk membangun kumpulan talenta dan kandidat untuk perekrutan di masa mendatang. Persetujuan (jika ada)

Pengambilan keputusan otomatis

Anda tidak akan tunduk pada keputusan yang akan berdampak signifikan pada Anda hanya berdasarkan pengambilan keputusan otomatis.

Dengan siapa Data Pribadi Anda akan dibagikan?

Kami hanya akan membagikan informasi pribadi Anda dengan penyedia layanan teknis yang dipilih dengan cermat atau dengan pihak ketiga untuk tujuan memproses lamaran Anda, misalnya jika lamaran Anda dikirim oleh agen perekrutan, atau jika diperlukan untuk pemeriksaan latar belakang lebih lanjut yang akan ditentukan kepada Anda.

Data pribadi dapat dibagikan di dalam Grup Pluxee hanya jika diperlukan dan jika layanan bersama disediakan. Karena Pluxee International adalah bisnis internasional (silakan lihat daftar negara tempat Pluxee beroperasi di

<https://www.pluxeegroup.com/local-websites>), Data Pribadi Anda dapat ditransfer ke penerima tertentu, di dalam atau di luar Grup Pluxee, yang mungkin berada di negara-negara di luar Uni Eropa atau EEA.

Hukum perlindungan data Eropa tidak mengizinkan pemindahan Data Pribadi ke negara ketiga di luar Wilayah Ekonomi Eropa ('EEA') yang tidak memastikan tingkat perlindungan data yang memadai.

Beberapa negara ketiga tempat entitas Pluxee Groupe beroperasi di luar EEA tidak memberikan tingkat perlindungan data yang sama dengan negara tempat Anda tinggal dan tidak diakui oleh Komisi Eropa sebagai negara yang memberikan tingkat perlindungan yang memadai untuk hak privasi data individu.

Dengan demikian, transfer Data Pribadi Anda ke entitas di luar EEA akan dilakukan sebagai berikut:

- Untuk transfer Data Pribadi Anda ke entitas Grup Pluxee yang berbasis di luar EEA, Pluxee telah menerapkan perlindungan yang memadai untuk melindungi Data Pribadi Anda, yaitu Aturan Perusahaan yang Mengikat (Binding Corporate Rules/BCR). Jika Anda ingin mengakses salinan BCR, silakan kirim email ke Petugas Perlindungan Data Grup di alamat berikut: dpo@pluxeegroup.com
- Untuk transfer Data Pribadi Anda ke penyedia layanan pihak ketiga dan/atau kontraktor lain, Pluxee International hanya akan mengungkapkan Data Pribadi Anda kepada penerima tersebut setelah memberikan tingkat perlindungan yang memadai untuk Data Pribadi Anda termasuk langkah-langkah keamanan teknis dan organisasi yang sesuai. Selain itu, Pluxee juga akan menerapkan langkah-langkah lain yang sesuai, termasuk klausul kontrak standar, untuk mengamankan transfer tersebut, sesuai dengan hukum Prancis. Jika Anda ingin mengakses salinan dokumentasi yang relevan, silakan kirim email ke Petugas Perlindungan Data Grup di alamat berikut: dpo@pluxeegroup.com

Bagaimana Data Pribadi Anda akan dilindungi?

Kami telah menerapkan langkah-langkah keamanan yang tepat untuk mencegah informasi pribadi Anda hilang secara tidak sengaja, digunakan atau diakses dengan cara yang tidak sah, diubah atau diungkapkan. Selain itu, kami membatasi akses ke informasi pribadi Anda hanya kepada karyawan, agen, kontraktor, dan pihak ketiga lainnya yang memiliki kebutuhan bisnis untuk mengetahuinya. Mereka hanya akan memproses informasi pribadi Anda berdasarkan instruksi kami, dan mereka tunduk pada kewajiban kerahasiaan.

Kami telah menerapkan prosedur untuk menangani setiap dugaan pelanggaran keamanan data dan akan memberi tahu Anda dan regulator yang berlaku mengenai dugaan pelanggaran jika kami diwajibkan secara hukum untuk melakukannya.

Berapa lama kami menyimpan data pribadi Anda?

Sebagai aturan umum, kami hanya akan menyimpan Data Pribadi Anda selama diperlukan untuk memenuhi tujuan kami mengumpulkannya dan untuk memenuhi persyaratan hukum, akuntansi, atau pelaporan.

Dalam istilah yang lebih spesifik, Pluxee menerapkan aturan retensi berikut ini:

- Data mengenai kandidat yang berhasil akan dimasukkan ke dalam berkas administratif mereka dan akan disimpan dalam berkas administratif hingga lima tahun setelah berakhirnya hubungan kerja, kecuali jika hukum setempat menetapkan jangka waktu yang berbeda.
- Pada akhir proses rekrutmen, data mengenai kandidat yang tidak lolos akan disimpan selama tiga bulan, sehingga kandidat yang tidak lolos dapat memperoleh penjelasan mengenai alasan dari keputusan ini.

- Setelah mendapatkan persetujuan mereka, jika ada, data kandidat yang tidak berhasil, akan disimpan secara eksklusif untuk tujuan membangun bank CV dan, jika perlu, tawaran pekerjaan baru, untuk jangka waktu dua tahun sejak kontak terakhir dengan kandidat.
- Data kandidat dapat disimpan dalam arsip perantara untuk tujuan pembuktian, untuk melindungi dari kemungkinan klaim diskriminasi, untuk jangka waktu yang tidak melebihi periode pembatasan lokal yang berlaku (misalnya di Prancis, periode ini biasanya lima tahun sejak akhir proses rekrutmen).

Apa saja hak-hak Anda sehubungan dengan Data Pribadi Anda dan bagaimana Anda dapat menggunakan hak-hak tersebut?

Penting agar Data Pribadi yang kami miliki tentang Anda akurat dan terkini. Mohon terus beri tahu kami jika Data Pribadi Anda berubah dengan memperbarui akun Anda di Situs.

Pluxee berkomitmen untuk memastikan perlindungan hak privasi Anda di bawah hukum yang berlaku. Di bawah ini Anda akan menemukan tabel yang merangkum hak privasi Anda di bawah undang-undang perlindungan data Uni Eropa, yang berlaku untuk semua kandidat yang Data Pribadinya diproses dalam proses rekrutmen.

Hak	Deskripsi hak-hak Anda
Hak akses dan perbaikan	Anda dapat memperoleh semua informasi yang tercantum di bawah Art. 15 GDPR dan/atau meminta salinan Data Pribadi yang dimiliki Pluxee tentang Anda. Anda juga dapat meminta perbaikan Data Pribadi yang tidak akurat agar Data Pribadi yang tidak lengkap diperbaiki.
Hak untuk menghapus	Hak Anda untuk dilupakan memberikan hak kepada Anda untuk meminta penghapusan Data Pribadi Anda jika • data tidak lagi diperlukan untuk tujuan pengumpulannya; • Anda memilih untuk menarik persetujuan Anda; • Anda keberatan dengan pemrosesan Data Pribadi Anda; • Data Pribadi Anda telah diproses secara tidak sah; • ada kewajiban hukum untuk menghapus Data Pribadi Anda.
Hak untuk membatasi Pemrosesan	Anda dapat meminta agar pemrosesan Data Pribadi Anda dibatasi dalam kasus-kasus berikut: • Anda membantah keakuratan Data Pribadi Anda; • Pluxee tidak lagi membutuhkan Data Pribadi Anda untuk tujuan pemrosesan; • Anda keberatan untuk diproses karena alasan yang sah; • pemrosesan Data Pribadi Anda melanggar hukum dan Anda lebih memilih pembatasan penggunaannya daripada penghapusan.
Hak atas portabilitas data	Anda dapat meminta, jika berlaku, portabilitas Data Pribadi Anda yang telah Anda berikan kepada kami, dalam format yang terstruktur, umum digunakan, dan dapat dibaca oleh mesin, Anda berhak mengirimkan data ini ke Pengontrol Data lain tanpa halangan dari kami di mana pun:

	• pemrosesan Data Pribadi Anda didasarkan pada persetujuan Anda atau pada kontrak; dan • pemrosesan dilakukan dengan cara otomatis. Anda juga dapat meminta agar Data Pribadi Anda dikirimkan kepada pihak ketiga pilihan Anda (jika memungkinkan secara teknis).
Hak untuk mengajukan keberatan terhadap Pemrosesan	Anda dapat menolak (yaitu, menggunakan hak Anda untuk "memilih tidak ikut serta") atas pemrosesan Data Pribadi Anda, khususnya yang berkaitan dengan pembuatan profil atau komunikasi pemasaran. Ketika kami memproses Data Pribadi Anda berdasarkan persetujuan Anda, Anda dapat menarik persetujuan Anda kapan saja.
Hak untuk tidak tunduk pada keputusan otomatis	Anda berhak untuk tidak tunduk pada keputusan yang hanya didasarkan pada pemrosesan otomatis, termasuk pembuatan profil, yang memiliki dampak hukum terhadap Anda atau secara signifikan memengaruhi Anda.
Hak untuk mengajukan keluhan	Anda dapat memilih untuk mengajukan keluhan kepada Otoritas Pengawas Perlindungan Data di negara tempat tinggal, tempat kerja, atau tempat terjadinya dugaan pelanggaran, tanpa memandang apakah Anda mengalami kerugian atau tidak. Anda juga memiliki hak untuk mengajukan keluhan Anda ke pengadilan di mana entitas grup Pluxee yang Anda ajukan memiliki tempat usaha atau di mana Anda memiliki tempat tinggal biasa.
Hak untuk menarik persetujuan	Dalam situasi di mana Anda mungkin telah memberikan persetujuan khusus untuk pengumpulan, pemrosesan, dan pemindahan informasi pribadi Anda untuk tujuan tertentu, Anda memiliki hak untuk menarik persetujuan Anda untuk pemrosesan khusus tersebut kapan saja. Saat Anda memberikan persetujuan, Anda biasanya akan diberikan metode untuk menariknya. Setelah kami menerima pemberitahuan bahwa Anda telah menarik persetujuan Anda, kami tidak akan lagi memproses informasi Anda untuk tujuan atau tujuan yang Anda setujui sebelumnya, kecuali jika kami memiliki dasar sah lain untuk melakukannya berdasarkan hukum.

Untuk menggunakan hak-hak ini, Anda dapat melakukannya:

Anda juga dapat mengajukan pertanyaan atau keluhan kepada tim lokal yang bertanggung jawab atas perlindungan data. Anda akan menemukan alamat email yang sesuai di atas (di bagian yang menjelaskan siapa Pengontrol Data?)

Atau, Anda dapat menggunakan [formulir web Permintaan online](#) khusus Pluxee International: DPO Grup akan meneruskan permintaan Anda ke tim lokal. Jika Anda memutuskan untuk menggunakan sistem elektronik ini, Anda dapat masuk dan melihat perkembangan permohonan Anda, melihat dan mengirim pesan, serta meninjau dokumen Anda dengan aman. Sistem ini disediakan oleh One Trust dan setelah mengajukan permohonan, Anda akan dikirim rincian tentang cara masuk.

•

Thông báo về quyền riêng tư dành cho ứng viên

Thông tin sau được cung cấp để thông báo cho người xin việc về các loại dữ liệu cá nhân có thể được thu thập và xử lý trong quá trình tuyển dụng, cách Pluxee sử dụng dữ liệu cá nhân này và chúng tôi có thể chia sẻ dữ liệu đó với ai. Chính sách này cũng mô tả các quyền của bạn và cách bạn có thể liên hệ với chúng tôi để thực hiện các quyền này hoặc hỏi chúng tôi bất kỳ câu hỏi nào bạn có thể có liên quan đến việc bảo vệ dữ liệu cá nhân của bạn.

Theo luật bảo vệ dữ liệu của Châu Âu, dữ liệu cá nhân có nghĩa là bất kỳ thông tin nào liên quan đến một thể nhân đã được nhận dạng hoặc có thể nhận dạng được; một thể nhân có thể nhận dạng là người có thể được nhận dạng, trực tiếp hoặc gián tiếp, cụ thể bằng cách tham chiếu đến một số nhận dạng như tên, số nhận dạng, dữ liệu vị trí, số nhận dạng trực tuyến hoặc một hoặc nhiều yếu tố cụ thể về thể chất, sinh lý, , bản sắc di truyền, tinh thần, kinh tế, văn hóa hoặc xã hội của thể nhân đó (sau đây gọi là “Dữ liệu cá nhân”)

Ai là người kiểm soát dữ liệu?

Thuật ngữ “Người kiểm soát dữ liệu” có nghĩa là tổ chức chịu trách nhiệm quyết định cách thức và lý do thông tin cá nhân của bạn (sau đây gọi là “Dữ liệu cá nhân”) được thu thập và sử dụng.

Trong bối cảnh của quy trình tuyển dụng, Người kiểm soát dữ liệu là Công ty trực thuộc Tập đoàn Pluxee đang tuyển dụng. Ví dụ: Nếu đơn xin việc của bạn nộp cho một vị trí công việc tại Pluxee France, thì Pluxee France sẽ là Người kiểm soát dữ liệu cho các hoạt động xử lý được thực hiện như một phần của quy trình tuyển dụng.

Bộ phận kiểm soát dữ liệu là một phần của Tập đoàn Pluxee được thành lập tại Pháp và đã phát triển thành một tập đoàn quốc tế hoạt động tại nhiều quốc gia trên toàn thế giới. Nếu bạn đang ứng tuyển vào một vị trí trong tập đoàn Pluxee, Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được chia sẻ với nhóm nhân sự toàn cầu do Pluxee International, một SAS của Pháp có trụ sở chính đặt tại 16 rue du Passeur de Boulogne ở 92130 Issy-les-Moulineaux (Pháp) cũng đóng vai trò là Bộ phận kiểm soát dữ liệu

Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào liên quan đến việc xử lý Dữ liệu cá nhân của mình, bạn có thể liên hệ với người liên hệ địa phương tại quốc gia nơi có thực thể nhóm Pluxee mà bạn đang đăng ký.

Địa chỉ email theo khu vực được liệt kê dưới đây:

Austria : privacy.at@pluxeegroup.com

Belgium : privacy.be@pluxeegroup.com

Brazil : privacy.br@pluxeegroup.com
Bulgaria : privacy.bg@pluxeegroup.com
Chile : privacy.cl@pluxeegroup.com
China Mainland : privacy.cn@pluxeegroup.com
Colombia : privacy.co@pluxeegroup.com
Czech Republic : privacy.cz@pluxeegroup.com
France : privacy.fr@pluxeegroup.com
Gladys France : dpo@glady.com
Germany : privacy.de@pluxeegroup.com
India : privacy.in@pluxeegroup.com
Indonesia : privacy.id@pluxeegroup.com
Israel : privacy.il@pluxeegroup.com
Italy : privacy.it@pluxeegroup.com
Luxembourg : privacy.lu@pluxeegroup.com
Mexico : privacy.mx@pluxeegroup.com
Morocco : privacy.ma@pluxeegroup.com
Panama : privacy.pa@pluxeegroup.com
Peru : privacy.pe@pluxeegroup.com
Philippines : privacy.ph@pluxeegroup.com
Poland : privacy.pl@pluxeegroup.com
Portugal : privacy.pt@pluxeegroup.com
Romania : privacy.ro@pluxeegroup.com
Spain : privacy.es@pluxeegroup.com
Tunisia : privacy.tn@pluxeegroup.com
Turkey : privacy.tr@pluxeegroup.com
United Kingdom : privacy.uk@pluxeegroup.com
United States of America
(& Puerto Rico): privacy.us@pluxeegroup.com
Uruguay : privacy.uy@pluxeegroup.com
Venezuela : privacy.ve@pluxeegroup.com
Vietnam : privacy.vn@pluxeegroup.com

Bạn có thể liên hệ với Phòng bảo vệ dữ liệu Tập đoàn theo email: dpo@pluxeegroup.com

Dữ liệu cá nhân của bạn được thu thập như nào? Bạn hay bất kỳ người khác có bắt buộc phải cung cấp Dữ liệu cá nhân không?

Chúng tôi có thể thu thập Dữ liệu cá nhân của bạn theo những cách dưới đây:

- Thu thập dữ liệu cá nhân của bạn trực tiếp từ những câu hỏi tuyển dụng hoặc những giai đoạn sau đó liên quan đến đơn ứng tuyển việc làm của bạn; và
- Thu thập Dữ liệu cá nhân của bạn gián tiếp trong quá trình xử lý đơn ứng tuyển, ví dụ như thông qua tương tác giữa bạn với nhóm tuyển dụng của chúng tôi

Nếu bạn không cung cấp thông tin khi được yêu cầu, thông tin cần thiết để chúng tôi xem xét đơn đăng ký của bạn (chẳng hạn như bằng chứng về trình độ chuyên môn hoặc quá trình làm việc), chúng tôi sẽ không thể xử lý đơn đăng ký của bạn thành công.

Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được thu thập và xử lý vì mục đích gì và dựa trên cơ sở pháp lý nào?

Mục đích	Loại Dữ liệu cá nhân	Cơ sở pháp lý
Đánh giá kỹ năng, trình độ và sự phù hợp của bạn với công việc/vị trí. Lưu giữ hồ sơ liên quan đến quá trình tuyển dụng. Tuân thủ các yêu cầu pháp lý hoặc quy định.	Thông tin bạn đã cung cấp cho chúng tôi trong sơ yếu lý lịch và thư xin việc hoặc đăng ký trực tuyến, bao gồm tên, chi tiết liên hệ, lịch sử việc làm và bằng cấp, ID và quyền làm việc	Các bước để ký kết hợp đồng. Nghĩa vụ pháp lý Quyền lợi chính đáng để quyết định có tuyển dụng hay không
Đánh giá kỹ năng, trình độ và mức độ phù hợp của bạn với vị trí. Trao đổi với bạn về quy trình phỏng vấn. Lưu giữ hồ sơ liên quan đến quá trình tuyển dụng. Tuân thủ các yêu cầu pháp lý hoặc quy định	Thông tin từ buổi phỏng vấn, thư từ, và thông tin liên lạc trong quá trình tuyển dụng và kết quả của Trung tâm kiểm tra/đánh giá.	Các bước để ký kết hợp đồng. Nghĩa vụ pháp lý Quyền lợi chính đáng để quyết định có tuyển dụng hay không
Quản lý quyền truy cập vào nền tảng tuyển dụng của Pluxee	Địa chỉ email, mật khẩu, lịch sử đăng nhập Độc xác nhận về các Điều khoản và Điều kiện và Chính sách về quyền riêng tư	Quyền lợi chính đáng trong việc cấp và quản lý quyền truy cập vào khu vực cá nhân trên nền tảng tuyển dụng của Pluxee
Như trên và bao gồm cả việc liên lạc với bộ phận tuyển dụng	Nếu có thể, thông tin từ và đến các tổ chức liên quan đến việc tuyển dụng của bạn	Các bước để ký kết hợp đồng. Nghĩa vụ pháp lý Quyền lợi chính đáng để quyết định có tuyển dụng hay không

Trường hợp liên quan đến vai trò công việc hoặc để đưa ra những điều chỉnh hợp lý.	Trong phạm vi được pháp luật địa phương yêu cầu, hoặc cho phép nhưng thông tin về tình trạng sức khỏe mà bạn cho chúng tôi biết.	Quyền lợi chính đáng trong việc tuân thủ nghĩa vụ pháp lý và nghĩa vụ pháp lý về việc có thể cung cấp các điều chỉnh và mục đích của Luật lao động
Nơi thu thập thông tin, cho mục đích theo dõi, quảng bá và báo cáo về cơ hội bình đẳng và đa dạng hóa.	Trong phạm vi được luật pháp địa phương yêu cầu hoặc cho phép, thông tin bạn đã cung cấp cho chúng tôi về dân tộc, khuyết tật, tuổi tác, tín ngưỡng tôn giáo, giới tính và khuynh hướng tính dục/phân biệt giới tính	Trong phạm vi pháp luật địa phương yêu cầu hoặc cho phép, thông tin bạn đã cung cấp cho chúng tôi về dân tộc, khuyết tật,
Bảo vệ Pluxee trước các khiếu nại tiềm ẩn và các yêu cầu	Thông tin phụ thuộc vào tính chất của khiếu nại hoặc yêu cầu và người đưa ra vấn đề này. Dữ liệu có thể bao gồm quan điểm của riêng cá nhân và bên thứ ba về mối quan ngại được nêu ra, nhận xét về tính phù hợp và các phản hồi khác liên quan đến đơn đăng ký của bạn và cách chúng tôi xử lý vấn đề này.	Lợi ích chính đáng trong việc bảo vệ quan điểm của Pluxee
Liên hệ bạn cho các cơ hội nghề nghiệp trong tương lai	Nếu ban đầu bạn chưa được thành công tuyển dụng cho một vị trí nào đó, chúng tôi mong muốn ghi nhận thông tin của bạn vào nguồn ứng viên và nhân tài nội bộ để xem xét và liên hệ bạn cho các cơ hội phù hợp trong tương lai cũng như chia sẻ các sự kiện và tin tức tuyển dụng thú vị. Bạn hoàn toàn có thể tư vấn cho nhóm tuyển dụng nhân tài của Pluxee nếu bạn không muốn được liên hệ về các vai trò trong tương lai hoặc các sự kiện và tin tức tuyển dụng. Bạn cũng có thể cập nhật tùy chọn liên hệ của mình bất kỳ lúc nào. Xem phần “Các quyền của bạn liên quan đến Dữ liệu Cá nhân của bạn” bên dưới để biết thêm chi tiết.	Lợi ích chính đáng trong việc xây dựng nguồn nhân tài và ứng viên cho các đợt tuyển dụng trong tương lai. Văn bản đồng thuận (nếu có)

Hệ thống quyết định tự động

Bạn sẽ không phải chịu những quyết định có tác động đáng kể nếu chỉ dựa vào hệ thống quyết định tự động.

Dữ liệu Cá nhân của bạn sẽ được chia sẻ với ai?

Chúng tôi sẽ chỉ chia sẻ thông tin cá nhân của bạn với các đơn vị cung cấp dịch vụ kỹ thuật được lựa chọn cẩn thận hoặc với các bên thứ ba nhằm mục đích xử lý đơn ứng tuyển của bạn, ví dụ: nếu đơn đăng ký của bạn được gửi bởi cơ quan tuyển dụng hoặc khi cần phải kiểm tra lý lịch thêm sẽ được chỉ định cho bạn.

Dữ liệu cá nhân có thể được chia sẻ trong nội bộ Tập đoàn Pluxee khi cần thiết và khi các dịch vụ chung được cung cấp. Vì Pluxee International là một doanh nghiệp quốc tế (vui lòng xem danh sách các quốc gia mà Pluxee hoạt động tại <https://www.pluxee-group.com/local-websites>), Dữ liệu Cá nhân của bạn có thể được chuyển đến một số người nhận nhất định, trong hoặc ngoài Tập đoàn Pluxee, có thể đặt tại các quốc gia ngoài EU hoặc EEA.

Luật bảo vệ dữ liệu Châu Âu không cho phép chuyển Dữ liệu Cá nhân sang các quốc gia thứ ba ngoài Khu vực Kinh tế Châu Âu ("EEA") không đảm bảo mức độ bảo vệ dữ liệu đầy đủ.

Tại một số quốc gia thứ ba nơi các tổ chức của Pluxee Groupe hoạt động bên ngoài EEA không cung cấp mức độ bảo vệ dữ liệu giống như quốc gia nơi bạn cư trú và không được Ủy ban Châu Âu công nhận là cung cấp mức độ bảo vệ thích hợp cho quyền riêng tư dữ liệu của cá nhân.

Vì vậy, việc chuyển các Dữ liệu Cá nhân của bạn cho các tổ chức ngoài EEA sẽ chỉ được thực hiện như bên dưới:

- Đối với việc truyền Dữ liệu Cá nhân của bạn cho các tổ chức thuộc Tập đoàn Pluxee có trụ sở bên ngoài EEA, Pluxee đã áp dụng các biện pháp bảo vệ thích hợp để bảo vệ Dữ liệu Cá nhân của bạn, cụ thể là Quy tắc Ràng buộc Công ty (BCR). Nếu bạn muốn truy cập bản sao BCR, vui lòng gửi email đến Nhân viên bảo vệ dữ liệu của Tập đoàn theo địa chỉ sau: dpo@pluxee-group.com
- Để chuyển Dữ liệu Cá nhân của bạn cho các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba và/hoặc nhà thầu khác, Pluxee International sẽ chỉ tiết lộ Dữ liệu Cá nhân của bạn đến những bên nhận có cung cấp mức độ bảo vệ thích hợp cho Dữ liệu Cá nhân của bạn bao gồm các biện pháp bảo mật tổ chức và kỹ thuật phù hợp. Hơn nữa, Pluxee cũng sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp khác, bao gồm các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn, để đảm bảo việc chuyển nhượng đó tuân thủ luật pháp của Pháp. Nếu bạn muốn truy cập bản sao của tài liệu liên quan, vui lòng gửi email đến Nhân viên bảo vệ dữ liệu của Tập đoàn theo địa chỉ sau: dpo@pluxee-group.com

Dữ liệu Cá nhân của bạn sẽ được bảo vệ như thế nào?

Chúng tôi đã áp dụng các biện pháp bảo mật thích hợp để ngăn chặn thông tin cá nhân của bạn vô tình bị mất, sử dụng hoặc truy cập một cách trái phép, bị thay đổi hoặc tiết lộ. Ngoài ra, chúng tôi cũng giới hạn quyền truy cập vào thông tin cá nhân của bạn đối với những nhân viên, đại lý, nhà thầu và các bên thứ ba khác có nhu cầu cần biết về hoạt động kinh doanh. Họ sẽ chỉ xử lý thông tin cá nhân của bạn theo hướng dẫn của chúng tôi và họ phải chịu nghĩa vụ bảo mật.

Chúng tôi đã áp dụng các quy trình để xử lý mọi vi phạm đáng ngờ về bảo mật dữ liệu và sẽ thông báo cho bạn cũng như bất kỳ cơ quan quản lý hiện hành nào về vi phạm đáng ngờ mà chúng tôi được pháp luật yêu cầu phải làm như vậy.

Dữ liệu cá nhân của bạn sẽ được lưu trữ trong bao lâu?

Theo nguyên tắc chung, chúng tôi sẽ chỉ lưu trữ Dữ liệu cá nhân của bạn trong khoảng thời gian cần thiết để hoàn thành các mục tiêu mà chúng tôi đã thu thập dữ liệu đó và nhằm mục đích đáp ứng mọi yêu cầu pháp lý, kế toán hoặc báo cáo.

Nói một cách cụ thể hơn, Pluxee áp dụng các quy tắc lưu trữ thông tin như sau:

- Dữ liệu liên quan đến các ứng viên thành công sẽ được đưa vào hồ sơ hành chính cá nhân và sẽ được lưu giữ trong hồ sơ hành chính tối đa 5 năm sau khi kết thúc mối quan hệ lao động, ngoại trừ luật pháp địa phương quy định một khoảng thời gian khác.

- Khi kết thúc quá trình tuyển dụng, dữ liệu liên quan đến ứng viên không đạt sẽ được lưu giữ trong vòng ba tháng để các ứng viên không đạt có thể nhận được giải thích lý do dẫn đến quyết định này.
- Sau khi nhận được sự đồng ý của họ (nếu có) dữ liệu của những ứng viên không thành công sẽ được lưu giữ riêng cho mục đích xây dựng nguồn CV và cho các vị trí mới nếu cần trong thời gian hai năm kể từ lần liên hệ cuối cùng với ứng viên.
- Dữ liệu ứng viên có thể được cất giữ trong kho lưu trữ trung gian nhằm mục đích làm bằng chứng, nhằm bảo vệ khỏi các khiếu nại phân biệt đối xử có thể xảy ra, trong khoảng thời gian không vượt quá thời hạn áp dụng tại địa phương (ví dụ: ở Pháp, khoảng thời gian này thường là 5 năm kể từ ngày kết thúc của quá trình tuyển dụng).

Quyền hạn của bạn liên quan đến Dữ liệu Cá nhân và cách thực thi

Điều quan trọng là Dữ liệu Cá nhân mà chúng tôi lưu giữ về bạn phải chính xác và cập nhật nhất. Vui lòng thông báo cho chúng tôi nếu Dữ liệu cá nhân của bạn thay đổi bằng cách cập nhật tài khoản của bạn trên Trang web.

Pluxee cam kết đảm bảo bảo vệ quyền riêng tư của bạn theo luật hiện hành. Bạn sẽ tìm thấy bên dưới bảng tóm tắt các quyền riêng tư của mình theo luật bảo vệ dữ liệu của Liên minh Châu Âu, áp dụng cho tất cả các ứng viên có Dữ liệu Cá nhân được xử lý trong quá trình tuyển dụng.

Quyền hạn	Mô tả chi tiết
Quyền truy cập và chỉnh sửa	Bạn có thể có được tất cả các thông tin được liệt kê trong Điều 15 GDPR và/hoặc yêu cầu một bản sao Dữ liệu cá nhân mà Pluxee lưu giữ về bạn. Bạn cũng có thể yêu cầu chỉnh sửa Dữ liệu cá nhân không chính xác để chỉnh sửa các Dữ liệu chưa đầy đủ.
Quyền xóa	Quyền được lãng quên cho phép bạn yêu cầu xóa Dữ liệu cá nhân của mình trong các trường hợp: • Dữ liệu không còn cần thiết cho mục đích được thu thập • Bạn lựa chọn thu hồi sự đồng ý của mình • Bạn phản đối việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình • Dữ liệu cá nhân của bạn đã bị xử lý một cách bất hợp pháp • Có yêu cầu pháp lý phải xóa Dữ liệu Cá nhân của bạn
Quyền hạn chế xử lý	Bạn có thể yêu cầu hạn chế việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn trong các trường hợp sau: • Bạn phản đối tính xác thực của dữ liệu cá nhân của bạn; • Pluxee không còn cần cần Dữ liệu Cá nhân của bạn cho mục đích cần xử lý; • Bạn đã phản đối việc xử lý thông tin vì lý do pháp lý chính đáng; • Việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn là bất hợp pháp và bạn muốn hạn chế sử dụng chúng thay vì xóa bỏ.
Quyền di chuyển Dữ liệu	Bạn có thể yêu cầu, nếu được, về tính di động của Dữ liệu cá nhân mà bạn đã cung cấp cho chúng tôi, ở định dạng có cấu trúc, được sử dụng phổ biến và có thể đọc được bằng máy, bạn có quyền truyền dữ liệu này đến Bộ điều khiển dữ liệu khác mà không gặp trở ngại từ chúng tôi khi: • việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn dựa trên sự đồng ý của bạn hoặc theo hợp đồng; và • việc xử lý dữ liệu được thực hiện bằng các phương thức tự động.

	Bạn cũng có thể yêu cầu Dữ liệu Cá nhân của bạn được truyền đến một đơn vị thứ ba cho bạn lựa chọn (nếu khả thi về mặt kỹ thuật).
Quyền phản đối Xử lý	Bạn có thể phản đối (tức là thực hiện quyền “từ chối”) việc xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình, đặc biệt liên quan đến việc lập hồ sơ hoặc truyền thông tiếp thị. Khi chúng tôi xử lý Cá nhân của bạn trên cơ sở sự đồng ý của bạn, bạn có thể rút lại sự đồng ý của mình bất cứ lúc nào.
Quyền không phải tuân theo các quyết định tự động	Bạn có quyền không phải tuân theo quyết định chỉ dựa trên quá trình xử lý tự động, bao gồm cả việc lập hồ sơ, quyết định này có ảnh hưởng pháp lý đến bạn hoặc ảnh hưởng đáng kể đến bạn.
Quyền khiếu nại	Bạn có thể chọn gửi khiếu nại đến Cơ quan giám sát bảo vệ dữ liệu tại quốc gia nơi bạn thường trú, nơi làm việc hoặc nơi bị cáo buộc vi phạm, bất kể bạn có bị thiệt hại hay không. Bạn cũng có quyền nộp đơn khiếu nại lên tòa án nơi tổ chức tập đoàn Pluxee mà bạn đang đăng ký có cơ sở hoặc nơi bạn đang thường trú
Quyền thu hồi sự đồng ý	Trong trường hợp bạn có thể đã đồng ý cụ thể cho việc thu thập, xử lý và chuyển thông tin cá nhân của mình cho một mục đích cụ thể, bạn có quyền rút lại sự đồng ý của mình đối với việc xử lý cụ thể đó bất cứ lúc nào. Khi bạn đưa ra sự đồng ý, thông thường bạn sẽ được cung cấp phương thức để rút lại sự đồng ý đó. Khi chúng tôi nhận được thông báo rằng bạn đã rút lại sự đồng ý của mình, chúng tôi sẽ không xử lý thông tin của bạn cho mục đích hoặc các mục đích mà bạn đã đồng ý ban đầu nữa, trừ khi chúng tôi có cơ sở hợp pháp khác để làm như vậy theo luật.

Để thực hiện các quyền hạn này, bạn có thể:

Bạn cũng có thể nêu thắc mắc hoặc khiếu nại với các nhóm địa phương chịu trách nhiệm bảo vệ dữ liệu. Bạn sẽ tìm thấy các địa chỉ email tương ứng ở trên (trong phần làm rõ Ai là Người kiểm soát dữ liệu?)

Ngoài ra, bạn có thể sử dụng biểu mẫu web Yêu cầu trực tuyến dành riêng cho Pluxee International ([online Request webform](#)): Group DPO sau đó sẽ chuyển tiếp yêu cầu của bạn đến các nhóm phụ trách ở địa phương. Nếu bạn quyết định sử dụng hệ thống điện tử này, nó sẽ cho phép bạn đăng nhập và theo dõi tiến trình yêu cầu của mình, xem và gửi tin nhắn cũng như kiểm tra tài liệu của bạn một cách an toàn. Hệ thống này được cung cấp bởi One Trust và sau khi thực hiện yêu cầu, bạn sẽ được gửi thông tin chi tiết về cách đăng nhập.

.